

## INFORMATIE VOOR INDIENER:

|                  |  |
|------------------|--|
| Zaaknaam:        | Convenant Voedsel voor grote werkgevers en ankerinstellingen |
| Portefeuille(s): | Voedsel  |
| Staf / map:      | Staf Duurzaamheid, Dierenwelzijn & Voedsel                   |
| College / DB:    |  |

**Voordracht voor de Staf** wethouder Pels (10 feb) / Van Buren van 3 februari 2025

Portefeuille

Voedsel

Agendapunt

&lt;automatisch&gt;

Tekst van openbare besluiten  
wordt gepubliceerd

**Onderwerp**

Ondertekening convenant Voedsel voor grote werkgevers en ankerinstellingen als onderdeel van de Uitvoeringsagenda Voedselstrategie 2023 – 2026; 'Samen eten we Amsterdam gezond, duurzaam en eerlijk'

**Gevraagde beslispunten**

1. In te stemmen met doel en inhoud van het convenant,
2. Kennis te nemen van dilemma's die een gevolg kunnen zijn van de ambities om tot een gezond, duurzaam en eerlijk voedselaanbod te komen,
3. In te stemmen met organisatie ambtswoninggesprek voor ondertekening convenant en presentatie Broodje Amsterdam,
4. In te stemmen met agenderen voor het college ter ondertekening.

**De programmamanager Voedselstrategie vraagt wethouder Pels om het convenant 'Samen eten we Amsterdam gezond, duurzaam en eerlijk' te ondertekenen in het eerste kwartaal 2025. Deze overeenkomst tussen grote werkgevers en ankerinstellingen in Amsterdam stimuleert deelnemers om verantwoordelijkheid te nemen voor hun voedselaanbod aan een groot aantal mensen. Het convenant is een onderdeel van de Uitvoeringsagenda voedselstrategie 2023 – 2026. Het programmateam kan financiële en sociale uitdagingen alleen aanpakken als daar bestuurlijke rugdekking voor is.**

**Onderbouwing beslispunten****Ad.1 In te stemmen met doel en inhoud van het convenant**Doel

Het convenant is een bestuurlijk commitment in de eigen organisatie en met andere grote werkgevers en ankerinstellingen om samen te werken aan een gezond, duurzaam en eerlijk voedselaanbod en hiermee grotere impact te bereiken.

Waarom is dat nodig? Eerdere ervaring (2022/3) met de samenwerkende organisaties heeft laten zien dat er voor de verschillende werkgevers bestuurlijke rugdekking moet zijn binnen de organisatie, om de ambities ook werkelijk op te kunnen pakken. Het convenant draagt daaraan bij. Bij het niet ondertekenen van het convenant door de gemeente Amsterdam lopen we het risico dat minder organisaties hun ambities zullen uitvoeren.

#### Aard van convenant

Het convenant heeft geen bindende juridische verplichting. Het is een overeenkomst tot samenwerking, omdat alle werkgevers hiermee aan de slag moeten, en je samen verder komt dan alleen. Dit doen we door helder te zijn in wat en hoe wij willen inkopen. We bieden we duidelijke richtlijnen aan inkopers, leveranciers, producenten en consumenten van voedsel. Wij nodigen daarbij actief partijen uit met ons mee te veranderen en te innoveren. Alle partijen kunnen zich in de doelstellingen vinden. Individuele organisaties zijn op zeker ook ambitieuzer op specifieke doelstellingen, zoals bv meer plantaardig en verminderen voedselverspilling.

#### Uitgangspunten convenant

Ambities uit de in december 2023 vastgestelde voedselstrategie zijn leidend en omschreven in de volgende uitgangspunten voor drank- en voedselaanbod binnen onze organisaties. Over deze uitgangspunten is zorgvuldig met alle deelnemende partijen overeenstemming bereikt.

1. In 2030 een verhouding van tenminste 60% plantaardige eiwit ten opzichte van 40% dierlijke eiwit.
2. In 2030 80% gezond aanbod, zoals die zijn terug te vinden in de Schijf van Vijf.

De ambities voor drank- en voedselaanbod vertalen zich door naar onze ambities voor een duurzame voedselketen, dat wil zeggen zo min mogelijk voedsel verspillen, meer regionaal en biologisch geproduceerd voedsel op ons bord.

3. Wij stimuleren de keten om duurzaam te produceren door minimaal 25% biologisch geproduceerd voedsel in te kopen en volgen hiermee de Europese doelstellingen voor 2030.
4. We gaan voedselverspilling tegen en volgen daarin de nationale doelstelling van 50% vermindering in 2030 t.o.v. 2015. Daarin hanteren we de praktische doelstelling van maximaal 12,5% verspilling vanaf inkoop tot en met consumptie.

#### Proces van Samenwerking

Onderdeel van het convenant is een Community of Practice (CoP). Dit houdt in dat de inkopende partijen met elkaar ervaringen en kennis delen en ontwikkelen. De deelnemende kennisinstituten HvA/UvA en de VU begeleiden en/of voeren praktijkonderzoek uit naar dilemma's, effecten en resultaten. Daarbij maken alle deelnemende partijen afspraken over het uitvoeren van een nulmeting en monitoring. De onderzoeken en effectieve handelwijzen worden gedeeld en besproken. Deze Community of Practice wordt begeleid door FoodCliC en komt eens in de zes weken bij elkaar.

## **Ad. 2 Kennis te nemen van risico's en belemmeringen die een gevolg kunnen zijn van de ambities om tot een gezond, duurzaam en eerlijk voedselaanbod te komen**

### Risico's en belemmeringen

De genoemde doelstellingen kunnen diverse risico's, waaronder bedrijfsmatige, in zich hebben. Dit geldt voor alle deelnemende werkgevers. Deze risico's zijn in het convenant buiten beschouwing gelaten, omdat er voorafgaand geen 'one-size-fits-all' oplossing te benoemen is en keuzes lopende weg gemaakt moeten worden.

De gemeente Amsterdam streeft ernaar om het cateringbeleid in 2025, als basis voor de nieuwe aanbesteding, zo duurzaam mogelijk vorm te geven. Hierbinnen wordt nadrukkelijk rekening gehouden met de wensen en behoeften van de gebruikers.

Daarbij is het de opgave om naast duurzaam en gezond ook een goede invulling te geven aan de andere beleidsambities uit het inkoopbeleid *opdrachtgeven en inkopen met invloed*; inclusie en diversiteit, sociaal, innovatie en regionaal en MKB.

We voorzien bij de doelstellingen zoals genoemd in het convenant op dit moment de volgende uitdagingen, die mogelijk kunnen leiden van het niet volledig realiseren van de gestelde ambities.

1. Meer biologisch kan mogelijk een impact op de prijs hebben, waarbij de betaalbaarheid voor al onze medewerkers een belangrijk aandachtspunt is, ook voor medewerkers in lagere loonstapels. Een rijksopdracht heeft laten zien dat hier creatieve oplossingen voor te vinden zijn, maar mogelijk zijn hier extra financiële middelen voor nodig. Vanuit het programma Voedselstrategie is overleg met het ministerie van LLVFN over mogelijke steun vanuit het Actieplan Groei Biologische productie en consumptie voor het vergroten van het aandeel biologische keurmerk producten in het voedselaanbod.
2. Deze ambities vragen een gedragsverandering van de gebruikers die we moeten ondersteunen met een gerichte communicatie en participatiestrategie om de gebruikers mee te nemen in deze ambities. Het onderzoek hiernaar loopt momenteel nog, waarbij we gericht kijken naar differentiatie in aanbod per type gebruiker.
3. Een belangrijk uitgangspunt is op dit moment nog keuzevrijheid, mede in het licht van inclusie en diversiteit, met onder andere het aanbod van halal of koosjer vlees. Een uitkomst kan zijn dat de keuzevrijheid behouden blijft, maar wat hierbij wordt aangeboden wel verandert. De route die we hebben ingezet is om geleidelijk aan steeds meer plantaardig te verkopen in de bedrijfsrestaurants.

## **Ad.3 In te stemmen met organisatie ambtswoninggesprek voor ondertekening convenant en presentatie Broodje Amsterdam**

1. Als bestuurlijke formalisering van de samenwerking en moment om publiekelijk aandacht te geven aan het onderwerp stellen we voor de ondertekening te verbinden aan een ambtswoninggesprek met de verschillende partijen.

Ondertekenaars zijn (onder voorbehoud van laatste wijzigingen en goedkeuring door het betrokken bestuur):

- Amsta
- Amsterdam Universitair Medisch Centrum
- Amstelring
- Arkin
- BovenIJ Ziekenhuis
- Cordaan
- Green Businessclub Zuidas
- GVB
- Hogeschool van Amsterdam & Universiteit van Amsterdam
- Openbare Bibliotheek Amsterdam
- Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV)
- Vrije Universiteit Amsterdam
- Gemeente Amsterdam

2. Bij de ondertekening van het convenant het "Broodje Natuurlijk Amsterdam" te presenteren. Dit broodje is ontwikkeld door MVO Nederland in samenwerking met partijen uit de lokale Amsterdamse praktijk. Chefkoks Nadia Zerouali (Couscousbar, LowFood etc) en Rientz Mulder (RAI) hebben de eerste twee broodjes ontwikkeld. Daarbij is de insteek om letterlijk te proeven waarvoor een gezond, duurzaam en eerlijk voedselverhaal van Amsterdam voor staat met een broodje van (grotendeels) regionale, plantaardige, biologische gezonde ingrediënten. De huidige cateraar wordt hierbij betrokken, waarbij de cateraar bepaalt waar en met welke frequentie het broodje aangeboden wordt in de bedrijfsrestaurants van de gemeente Amsterdam.

Wilt u aangeven of u ten aanzien van de ondertekening in de ambtswoning nog specifieke wensen heeft?

---

#### Volgende processtappen

- Bestuurlijke route convenant:
  - Afstemming via staf wethouder Van Buren van 3 februari
  - Agenderen door wethouder Pels voor bestuurlijke besluitvorming in het college van februari 2025
- Save the date voor ambtswoninggesprek in maart/ begin april via secretariaat wethouder Voedsel
- Brief Uitnodiging aan samenwerkende organisaties en ankerinstellingen via map en tekenmap

---

#### Advies, afstemming en participatie

- Afstemming met deelnemende partijen convenant
- Afstemming met collega's intern van GGD, bedrijfsvoering en duurzaamheid

---

#### Documenten

| Registratienr. | Naam  |
|----------------|---|
|                | Convenant "Samen eten we Amsterdam gezond, duurzaam en eerlijk" (wordt nog opgemaakt) |
| <automatisch>  | Afgestemd persbericht (volgt)   |
|                |   |

Nummer VN

Directie



|  |  |
|--|--|
|  |  |
|--|--|

---

**Behandelend ambtenaar (naam, telefoonnummer en e-mailadres)**

Ruimte & Duurzaamheid 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl  
Bedrijfsvoering (Facilitair Bureau) 5.1, 2, e 1, 2, e @amsterdam.nl

---

**Uitslag**

<automatisch, na afloop staf>

**Classificatiegegevens**

|   |   |          |
|---|---|----------|
| 1 | Classificatie   | Openbaar |
| 2 | Wie legt geheimhouding op?                              | n.v.t.   |
| 3 | Gaat het stuk geheim door naar de commissie en/of raad? | n.v.t.   |
| 4 | Einddatum   | n.v.t.   |
| 5 | Uiterlijke einddatum                                    | n.v.t.   |
| 6 | Grondslag   | n.v.t.   |
| 7 | Motivatie   | n.v.t.   |