

Verbeterthema	De epic	Verbeterkansen	wat wordt er concreet verbeterd in fase 3 als epic	Waarde voor manager en nieuwe medewerker	Verantwoordelijke afdeling	5.1, 2, e	Samen met	Irt fase 2.	Capaciteit	Middelen
3. Betere onboarding om de nieuwe medewerker wegwijs te maken	3. Betere onboarding om de nieuwe medewerker wegwijs te maken	Verbeteren en verrijken onboarding	Verrijken stedelijke onboarding Centrale introductiepagina voor nieuwe medewerker op Intranet/Outsite vullen met informatie Leidraad (Infographic voor leidinggevenden) & Robotiseren van de administratieve processen voor de welkomstdag en ambsteed. Op maat maken van de nieuwe opgeleverde producten voor alle doelgroepen: buitendiens, externen en stagiaires.	De nieuwe medewerker voelt zich welkom, geïnformeerd en geëquipeerd om te starten bij de gemeente. De zachte kant van onboarding: kennismaken organisatie, ambtseed, gedragscode, MijnP&O, zoek een collega.	P&O, Amsterdamse school		DDV,CB FB	Vervolg op fase 2.	Huidig inzet : 1 fte projectleider, 1fte projectmedewerker, 0.6 fte communicatieadviseur, 0,4 fte beleidadvies. Vanaf jan 2025 ingetekend in nieuwe organisatie: 1 fte projectleider en 1 fte projectmedewerker. Extra 0,4 fte communicatie nodig.	