

Jan.

Jan. jaarplan 2024

Jan. is het Jonge Ambtenaren Netwerk van de gemeente Amsterdam, een medewerkersnetwerk dat zich richt op alle ambtenaren van de gemeente tot en met 35 jaar. Jan. is opgericht in 2006 en bestaat dit jaar alweer 18 jaar. Op dit moment telt Jan. tegen de 1900 geïnteresseerden (de ontvangers van de nieuwsbrief). Binnen de gemeente vallen op 1 augustus 2023, 3712 aantal mensen binnen de doelgroep van Jan.

Dit jaarplan is als volgt opgebouwd:

1. Doelen & activiteiten voor Jan. in 2024.
2. Het bestuur.
3. Beperkingen vanwege budget.
4. Contact.

1. Doelen & activiteiten voor Jan. in 2024

In 2024 werken we met drie hoofdthema's die als rode draad terugkomen in de bijbehorende activiteiten:

1. **Verbinden:** het ondersteunen en stimuleren van verbinding tussen collega's, een team, directies, de gemeente en de stad. Het creëren van een 'wij-gevoel' en de jonge ambtenaar stimuleren in het uitbreiden van het eigen netwerk door alle lagen van de organisatie. Samen sta je sterk: help elkaar verder in het professionele leven en sta open voor nieuwe contacten. Daarnaast gaan we ook de verbinding aan met andere medewerkersnetwerken en jonge ambtenaren netwerken van andere organisaties.

Bijbehorende activiteiten:

- **Maandelijks netwerkborrel (inclusief speciale edities):** de maandelijks netwerkborrel is dé uitgelezen kans om collega's vanuit de hele organisatie te ontmoeten. Deze maandelijks terugkerende activiteit is van grote waarde omdat het een groot bereik heeft, iedere keer nieuwe mensen aantrekt en als laagdrempelig wordt ervaren. Mensen nemen steeds vaker nieuwe collega's en stagiaires mee waardoor ons bereik weer groter wordt. Een aantal keer per jaar organiseren we een speciale editie om zo nieuwe doelgroepen aan te trekken. Denk hierbij aan het organiseren van een Iftar tijdens de Ramadan, een high tea (Merienda) tijdens *dry January* of gamenight. Ook dit jaar zal in februari de maandelijks netwerkborrel plaats maken voor het Jan. jaarfeest.
- **Boekenclub en filmavond:** onze doelgroep schijnt de afgelopen jaren minder te zijn gaan lezen. Omdat lezen toch erg belangrijk is en een gesprek over een boek barrières kan doorbreken hebben we besloten aan bepaalde evenementen een boekenclub te koppelen. Zo willen we in het kader van mental health day en bij een crimetour door de stad ook een boek introduceren. Ook willen we daar het lezen met jongeren introduceren (bijvoorbeeld via VoorleesExpress) wat een vorm van vrijwilligerswerk is in Amsterdam. Afgelopen jaar hadden we een filmavond georganiseerd, dit was een succes dus voor 2024 willen we dit ook doen en kunnen we de film misschien ook wel koppelen aan een boek.
- **Picknick:** onze doelgroep gaat niet allemaal in het hoogseizoen op vakantie daarom organiseren wij in augustus een picknick in het park. Mensen nemen hun eigen eten mee en wij verzorgen wat te drinken en spellen. Afgelopen jaar viel de picknick in het water en

hebben we de picknick omgezet naar een borrel. Hopelijk is het in 2024 weer mogelijk om in de zon te picknicken.

- **#Etenverbindt:** eten verbindt mensen. Om die reden willen we in samenwerking met CAN verschillende culturele eetsessies doen. Hierbij zullen we met een groep samen eten koken uit een bepaald land of van een bepaalde cultuur. Ook zullen we gespreksonderwerpen die gekoppeld zijn aan die cultuur of dat land de revue laten passeren. Laten we samen van elkaar leren en vragen stellen over cultuur. Laten we elkaars verschillen meer koesteren en meer met elkaar spreken dan over elkaar. Hoe kan dat nu beter dan onder het genot van een lekkere (gezonde) maaltijd. Afgelopen jaar heeft er één editie plaatsgevonden met alle Amsterdamse medewerkers netwerken, dit was een groot succes en ook voor 2024 zouden we dat willen organiseren.
 - **G4 & medewerkersnetwerken:** het komende jaar zetten we in op het verder opbouwen en onderhouden van relaties met de andere medewerkersnetwerken en jonge ambtenaren netwerken. De inhoudelijke activiteiten staan verspreid onder bijvoorbeeld sport, iftar en samen eten. We willen de verschillende bestuursleden actiever met elkaar in contact brengen, om zo de samenwerking meer te stimuleren. De focus bij de samenwerking met andere jonge ambtenaren netwerken ligt op de G4 gemeenten (Rotterdam JongR, Den Haag Jong Den Haag en Utrecht JAU) en op JAAA (Amstelveen i.v.m. ligging). Daarnaast heeft Amsterdam vanuit verschillende directies ook een jong netwerk. Met deze netwerken organiseren we gezamenlijk activiteiten. Afgelopen jaar bijvoorbeeld de Jan. X JIB (jong Ingenieursbureau) zomerfeest. In juli of september kan de XL-borrel daarvoor worden ingezet.
 - **Buitenlandreis:** reis naar ViJANna (Wenen) had het hoogtepunt moeten zijn van 2023: met een groep van 30 jonge ambtenaren zouden wij afreizen naar Oostenrijk met de nachttrein. Omdat er een treinstaking was, werd onze reis geannuleerd en konden wij niet op de plaats van bestemming komen. Ook in 2024 willen we een buitenlandreis organiseren, om zo verbinding te creëren onder de Jan.-ers, nog meer te focussen op persoonlijke ontwikkeling en het opbouwen en onderhouden van een (internationaal) netwerk. Omdat de reis naar Wenen in concept al helemaal klaar ligt gaan we die in 2024 nogmaals proberen te realiseren. Vanuit duurzaamheidsoogpunt hebben we in 2023 besloten om een jaar te gaan voor een duurzame reismethode, namelijk de trein. Jaar op jaar zullen wij afwegen hoe wij dit zien en zo duurzaam mogelijk ons doel kunnen bereiken. We sluiten niet uit ooit te vliegen, maar dan wel met bepaalde compensatie. In 2024 onderzoeken we de mogelijkheid om de werkdagen als verlofdagen te laten tellen (nu is het afhankelijk van je leidinggevende) en/of de reis mogelijk via IKB te laten betalen zodat er belastingvoordeel is voor de reizigers.
2. **Versterken:** de jonge ambtenaar helpen om te staan voor hun positie en meerwaarde in de organisatie. De jonge ambtenaar is nodig binnen de gemeente Amsterdam. Zowel voor de frisse blik, kritische vragen en vernieuwing, als voor het opvangen van een golf aan vergrijzing. Daarnaast bestaat hier ook een signaleringsfunctie richting de organisatie: zie eens wat een jong talent de gemeente in huis heeft, wat de jonge ambtenaar kan én bijdraagt aan het algemeen belang. Stop met het wegzetten van de jonge ambtenaar als 'een broekie', 'de puppy' of de nieuweling die het allemaal nog moet leren en nog even mee moet kijken. Neem de talenten en kwaliteiten van de jonge ambtenaar als uitgangspunt en zet ze in hun kracht. Ook vragen we aandacht voor de mentale gezondheid en het werkgeluk van de jonge ambtenaar. Wat maakt jou gelukkig en waar word je blij van? Daarnaast focussen we ons op sociale veiligheid, jezelf mogen zijn en durven je eigen geluk voorop te stellen. Tot slot fysieke gezondheid. Fysieke gezondheid

helpt met het lekker in je vel zitten en het krijgen van energie. Dit draagt vervolgens weer bij aan de energie en het plezier dat je in je werk kan stoppen. We willen de jonge ambtenaar in beweging krijgen en zowel fysiek als mentaal versterken.

Bijbehorende activiteiten:

- **Informatie vanuit de organisatie/ dokter Jan.:** met dokter Jan. willen we taboeonderwerpen over werk bespreekbaar maken en iedereen aan het woord laten. Thema's zijn bijvoorbeeld discriminatie, burn-out, bore-out, pesten, intimidatie, salaris en werkblunders. Ook is er aandacht voor het ophalen van signalen van Jan.-ners binnen de organisatie, zoals bijvoorbeeld de wensen en behoeften van jonge ambtenaren. Het MAG gesprek en hoe dat in te zetten als jong ambtenaar is voor dit jaar een van de onderwerpen waarvoor we een activiteit willen organiseren daarnaast willen we op 10 oktober 2024 wereld mentale gezondheid dag iets van een lezing met interactie organiseren.
 - **Verkiezing Jonge Ambtenaar van het Jaar 2024:** na een succesvolle editie in 2023 organiseren we ook volgend jaar weer de Jonge Ambtenaar van het Jaar verkiezing. Het evenement heeft als doel de jonge ambtenaren die zich op uitzonderlijke wijze hebben ingezet voor de stad en de organisatie in de spotlight te zetten en andere collega's te inspireren. De winnaar van Amsterdam kan vervolgens meedoen aan de landelijke verkiezingen. In 2023 won onze jonge ambtenaar **5.1, 2, e** de landelijke verkiezing. We hopen dat **5.1, 2, e** dit in 2024 zal doen. Zo krijgt de jonge ambtenaar een stem, halen we de banden aan met onze externe collega's en worden Jan.-ers gestimuleerd om te netwerken tijdens de verkiezing.
 - **Sporten en spelletjes:** sporten en ontspannen is belangrijk en vormt een sociale activiteit. Hiermee wil Jan. alle jonge collega's uitdagen met leuke en gezonde sportieve activiteiten. Na een geslaagd paddeltoernooi en de Omnilympics is ons doel om volgend jaar per kwartaal een sportactiviteit te organiseren, passend bij onze pijler 'versterken'. Hoe kun je beter mensen verbinden dan via een sporten en/of spelsituatie. We willen dit jaar op een gemeentelocatie een lasergame avond organiseren. Zo kunnen we spelenderwijs elkaar en de gebouwen van Amsterdam leren kennen.
3. **Ontwikkelen:** het versterken en stimuleren van de jonge ambtenaar in hun professionele, talent-, en persoonlijke ontwikkeling. Het ondersteunen van de jonge ambtenaar in het ontdekken van ontwikkel- en leerdoelen. Zorgen dat de jonge ambtenaar gezien wordt door het (gemeentelijk) management en dat voldoende aandacht is voor doorgroeimogelijkheden voor jonge ambtenaren, waardoor de gemeente Amsterdam een aantrekkelijke werkgever wordt voor de jonge ambtenaar. Een van de grootste redenen van jonge ambtenaren om over te stappen naar een andere werkgever is namelijk een gebrek aan ontwikkel- en groeimogelijkheden, zo bleek ook uit het onderzoek van de baanbrekers in 2023. Jan. is er om de organisatie hier scherp op te houden.

Bijbehorende activiteiten:

- **Wereld Jonge Talentendag:** op 15 juni 2024 is het weer de wereld jonge talentendag. Zoals ieder jaar wil Jan. een leuke invulling geven aan deze dag voor de jonge ambtenaar van de

gemeente Amsterdam. De borrel van juli 2024 zal in het teken staan van jong talent ontwikkelen.

- **Jan. University:** bij Jan. University willen we de jonge ambtenaar iets bijbrengen. Dit kan een soft skill zijn of gewoon algemene kennis. In januari willen we in samenwerking met het duurzame ambtenarennetwerk (DAN) een Imagine Cells organiseren. In maart 2024 willen we een Carrière dag organiseren onder Jan. University. We willen daarbij de doorgroeimogelijkheden benaderen naar andere clusters of directies. Ook willen we de jonge ambtenaar helpen bij ingewikkelde onderwerpen zoals belastingen/ pensioen/ verzekeringen en hoe zichzelf te presenteren. We zouden het net als JAU (Utrecht) erg leuk vinden als onze jonge ambtenaren beter snappen hoe een raad en college werkt en willen daarom graag een ProDemos organiseren. Ook een collegetour organiseren met de burgemeester in de hoofdrol is een van onze doelen.
- **Amsterdam door een andere bril:** door middel van verschillende tours willen we Amsterdam beter leren kennen. Afgelopen jaar hebben we met een boot Amsterdam Licht tour georganiseerd. In 2024 willen we graag met daklozen een tour doen, een crime tour en tot slot lopend het Amsterdam Light Festival. Hiermee willen we onze doelgroep een bredere blik op de samenleving en stad bieden.
- **Kijkje in de keuken:** na een aantal succesvolle edities in 2023 organiseren we ook in 2024 om de maand een kijkje in de keuken (KIK). Collega's vanuit allerlei afdelingen in de organisatie nodigen een groep Jan.-ers uit om meer te vertellen over hun werk en anderen te laten ervaren hoe een gemiddelde werkdag op een andere afdeling eruitziet. In het kader van het Baanbrekers onderzoek in 2023 verwachten we meer animo voor deze activiteiten omdat intern doorgroeien de norm moet worden i.p.v. uitstromen naar een andere werkgever.
- **Giving Back:** vanuit JongR (Rotterdam) hebben we gehoord over de Giving Back pilaar die zij hebben in hun jaar plannen. Dit is teruggeven aan de stad. Wij hebben besloten dit jaar in de nieuwsbrief aandacht te besteden aan de Landelijke Vrijwilligersdag op 15 en 16 maart (NL Doet), op 7 december 2024 en daarnaast mee te helpen met werven voor vrijwilligerswerk tijdens werktijd. Ook tijdens de zomerschool is het mogelijk om met Jan. een bijdragen te leveren aan vrijwilligerswerk.

2. Het bestuur

Op dit moment bestaat het Jan.-bestuur uit 11 bestuursleden. Dit jaar zullen 2 mensen waarschijnlijk het bestuur gaan verlaten, zij hebben aangegeven ongeveer de helft van het jaar te blijven. Dit zijn 5.1, 2, e en 5.1, 2, e. De 11 bestuursleden zijn:

- 1.
- 2.
- 3.
- 4.
- 5.
- 6.
- 7.
- 8.
- 9.
- 10.

5.1, 2, e

11. 5.1, 2, e

Algemene taken:

- Tweewekelijkse vergadering op dinsdagavond.
- Notuleren van vergaderingen.
- Opstellen jaarplan, begroting, en programmering.
- Organisatie van activiteiten.
- Opmerken/ ophalen van relevante signalen uit de organisatie, zowel vanuit jonge ambtenaren, als vanuit GMT/ management/ vertrouwenspersonen/ etc.
- Interne, externe communicatie en PR (waaronder de intranetpagina, de nieuwsbrief, TamTam, LinkedIn, Instagram).
- Meedoen aan onderzoeken.
- Beheren van de inbox en de ledenadministratie.
- Bijhouden van het budget en financiële administratie.
- Onderhouden van contact met P&O, GMT en andere (medewerkers)netwerken.
- Eens per twee maanden voeren van het gesprek met een GMT-ambassadeur (Thea de Vries) om de behoefte en de signalen van de jonge ambtenaar kenbaar te maken.
- Deelname aan bijeenkomsten en klankbordgroepen, zoals de diversiteitscampagne, werkgeluk, etc.
- Gezicht van Jan. en daarmee ook vraagbaak.
- Aansturen van commissies.
- Teambuilding met het bestuur.
- Werven van commissieleden en nieuwe bestuursleden.

Het bestuur heeft voor zichzelf drie ontwikkeldoelen:

- Vergroten van een inclusiever bereik binnen de organisatie.

Jan. wil zich in 2024 inzetten om een échte afspiegeling te zijn van alle medewerkers in de organisatie, maar ook van de inwoners van Amsterdam. In 2023 zijn hier eerste stappen in gezet. Zo sluiten collega's uit de buitendienst en de uitvoer aan bij borrels en activiteiten. Toch bestaat de overgrote meerderheid van de collega's op Jan. activiteiten nog steeds uit collega's vanuit de hogere functieschalen en vanuit organisatieonderdelen die zich centrerend rondom het stadhuis/ Weesperplein/Weesperstraat. We zijn ons ervan bewust dat een ambitie tot meer inclusie niet van de ene op de andere dag is gerealiseerd en dat hebben we afgelopen jaar ook gemerkt. 'Hoe bereik je mensen en waar bereik je ze?' is een vraagstuk geweest wat ons in 2023 heeft beziggehouden. Het doel van vorig jaar is niet behaald en het is vooral allemaal nog op papier blijven hangen. Dit jaar willen we feitelijk mensen gaan bereiken door middel van verschillende acties. 2024 is voor ons geslaagd als we op onze activiteiten van elk cluster mensen hebben mogen ontmoeten.

Ook wil Jan. meer collega's met een migratieachtergrond, beperking of LHBTQI betrekken bij de activiteiten. Hiervoor zoekt Jan. de samenwerking op met de andere medewerkersnetwerken. Daarnaast maken we borrels of feesten inclusiever door elementen toe te voegen die los staan van bijvoorbeeld alcohol, zoals spellen of een inhoudelijk element. Zo organiseren we een alcoholvrije borrel, om te kijken of hiermee een ander deel van het netwerk wordt aangetrokken en zo de netwerkevents meer inclusief te maken. Waar mogelijk zorgen we voor een makkelijk te bereiken locatie die voor iedereen toegankelijk is. Als de locatie uitdagingen kent dan zetten we die erbij.

- Jan. als activist

Jan. heeft zich in 2023 sterkt gemaakt voor verschillende onderwerpen die onze doelgroep raken. Denk daarbij aan het opkomen voor de rechten van uitzendkrachten binnen onze organisatie. Het meedenken met de enquête voor inclusie en diversiteit en tot slot het veranderen van arbeidsvoorwaarden die gericht zijn op onze doelgroep. We hebben deze acties ingezet en zullen in 2024 zorgen dat ze op de agenda blijven bij GMT, I&D en P&O.

Als doel voor dit jaar willen we ons vaker inzetten voor de underdog en zaken agenderen die onze doelgroep aangaan. In 2024 willen we een gesprek organiseren over de problematiek in Gaza, belicht vanuit alle oogpunten. Om activistisch te blijven zullen we eens elk half jaar een oproep plaatsen voor 'brand' onderwerpen. Waar zitten echte zorgen of problemen en kunnen wij als Jan. dat onderzoeken of agenderen om zo te zorgen voor een fijnere en opener werkomgeving voor de jong ambtenaar.

- Flexibiliteit

Jan. wil haar leden actief blijven benaderen met de vraag om ook zelf met ideeën te komen voor het organiseren van activiteiten, vanuit eigen achtergrond of belangstelling. Hiervoor laten we ruimte in onze begroting. Een activiteit moet voldoen aan één van de drie pijlers van Jan. Daarnaast blijft Jan. flexibel om te kunnen inspelen op nieuwe ontwikkelingen of recente gebeurtenissen.

3. Beperkingen vanwege budget

Omdat we dit jaar een kleiner budget hebben dan de afgelopen paar jaar en inmiddels veel activiteiten duurder worden vanwege inflatie zijn wij met het budget van 20.000 euro niet in de gelegenheid om ons jaarplan te realiseren. We zullen hierover het gesprek aangaan met bureau I&D en onze GMT- ambassadeur Thea de Vries. Om dit gesprek te voeren hebben wij een memo gemaakt: *Problematiek begroting Jan*. Deze is terug te vinden in de bijlage 3.

4. Contact/ meer informatie

Voor vragen en opmerkingen kun je mailen naar ^{5.1, 2.1} jan@amsterdam.nl. Op intranet/SAM kun je Jan. vinden via intranet.amsterdam.nl/jan. Jan. is ook actief op TamTam, onze groep vind je onder de naam: Jan – Jonge Ambtenaren Network.

Bijlagen

1. Conceptbegroting 2024 (bij (Binnen de nieuwe kaders, 20.000 euro. Voorheen mocht Jan. een deel van de budgetten van de andere netwerken gebruiken)
2. Wensbegroting 2024 (op grond van budget van voorheen 37.500 euro en inflatiecorrectie van afgelopen jaren, is een begroting gemaakt van 40.000 euro)
3. *Problematiek begroting Jan*.

