

**From:** " 5.1.2,e "  
**Sent:** Wed, 1 May 2024 14:58:40 +0200  
**To:** " 5.1.2,e " <5.1.2,e @amsterdam.nl>  
**Subject:** FW: Nieuwe documenten in VerzekeringsInzicht

---

**Van:** 5.1.2,e <5.1.2,e @upcmail.nl>  
**Verzonden:** maandag 31 oktober 2022 10:18  
**Aan:** 5.1.2,e <5.1.2,e @amsterdam.nl>  
**Onderwerp:** FW: Nieuwe documenten in VerzekeringsInzicht

Tk, fout adres in onderstaande mail. Is de voorganger van 5.1.2,e Ik mail hem met het verzoek de mail te vernietigen. Kan ook zijn dat hij niet meer bij de gemeente werkt. Hij verdween nogal plotseling uit beeld, groet 5.1.2,e

---

**Van:** 5.1.2,e <5.1.2,e @upcmail.nl>  
**Verzonden:** maandag 31 oktober 2022 10:08  
**Aan:** ' 5.1.2,e ' <5.1.2,e @hotmail.com>  
**CC:** 5.1.2,e @gmail.com) <5.1.2,e @gmail.com>; 5.1.2,e <5.1.2,e @amsterdam.nl>  
**Onderwerp:** RE: Nieuwe documenten in VerzekeringsInzicht

Ha 5.1.2,e

Ik help het je hopen, een nieuw bestuur is al vaak aangekondigd en het is bepaald geen aantrekkelijke baan zo lang er niet is gesaneerd. Om een nieuw bestuur, dat geen ervaring met betrokkene heeft te belasten, met wel/niet een trede of zwaarder vind ik nogal laf. 5.1.2,e heeft nu al minstens een half jaar geen eerlijke feed back op haar functioneren gehad, wordt door 5.1.2,e zogenaamd beschermd door critici weg te houden of de laan uit te sturen en heeft dus ook geen kans zich te verbeteren. Ze zal knalhard tegen de muur aanlopen als ze haar gedrag en houding volhoudt en niet op hoofdredacteur niveau presteert, dat is dus veel meer dan een goed blad uitbrengen, maar wel zwaar op de begroting drukt. 5.1.2,e zal het bestuur vast framen dat ik persoonlijk wat tegen 5.1.2,e heb, maar snel genoeg zal blijken, zoals jij inmiddels ook wel weet dat er veel waarheid in mijn waarneming van haar werk en werkwijze zit. Gebrek aan resultaat buiten het blad kan iedereen zien.

Ik zal de opvolging administratie met 5.1.2,e bespreken.

Groeten, 5.1.2,e

---

**Van:** 5.1.2,e <5.1.2,e @hotmail.com>  
**Verzonden:** zondag 30 oktober 2022 14:57  
**Aan:** 5.1.2,e <5.1.2,e @upcmail.nl>  
**CC:** ' 5.1.2,e ' <5.1.2,e @gmail.com>; ' 5.1.2,e ' <5.1.2,e @amsterdam.nl>  
**Onderwerp:** RE: Nieuwe documenten in VerzekeringsInzicht

Dag 5.1.2,e

Dank voor je mail.

Een eventuele periodieke verhoging zal een besluit zijn van het nieuwe bestuur. Ik ga er nog steeds vanuit dat er voor het einde van het jaar een nieuw bestuur zal zijn.

Ik heb de opvolging van Peer besproken met 5.1.2,e Ik stel voor dat je dat met hem bespreekt.

Met vriendelijke groet

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@upcmail.nl>  
**Verzonden:** zondag 30 oktober 2022 14:46  
**Aan:** '5.1.2.e' <5.1.2.e@hotmail.com>  
**CC:** '5.1.2.e' <5.1.2.e@gmail.com>; '5.1.2.e' <5.1.2.e@amsterdam.nl>  
**Onderwerp:** RE: Nieuwe documenten in VerzekeringsInzicht

Ha 5.1.2.e

Foutje 2,9% per 1 april en niet per 1 januari 2023 inderdaad De periodieke verhoging per 01-01-2023 is een andere zaak. Aangezien 5.1.2.e al twee schalen te hoog is ingeschaald op grond van het zogenaamde, (maar overigens nog steeds niet aangetoonde netto/netto argument waarbij 5.1.2.e en jij bovendien niet naar de arbeidsongeschiktheid, werkloosheid en pensioenregeling wensten te kijken) en daarnaast, maar dat is alleen een reden om niet toch een trede toe te kennen, ook niet op niveau functioneert (kan niet onder gewoon bestuur werken, kan geen reëel voorstel redactiestatuur maken, schrijft vormgever met reële klachten over haar werkwijze, levert geen fatsoenlijke fonds aanvragen, score 0, werkt QR voorlichting donaties weg, blijft advertenties ondermijnen, kan budget niet beheren, kortom geen bij haar functie behorend minimaal bedrijfseconomisch inzicht en dus ook niet op besparing/inkomsten, zal ik niet akkoord gaan met een trede extra. Voor 5.1.2.e zijn er ook leerpunten, zie eerdere mail, maar dat verhindert, zeker gezien zijn acquisitieprestaties in het geheel niet dat hij de normale trede verhoging per 1 januari krijgt.

Ik zal op jouw verzoek Peer de instructie 1 juli 2,6% met terugwerkende kracht sturen, dat is een verplichting die geen nader bestuursbesluit vereist. Dus wat mij betreft was het uitvoering. 2023 heeft geen zin, aangezien Peer de administratie wenst te beëindigen. Ik denk dat jij na mijn staking vanwege jullie (5.1.2.e) om te kiezen voor vorm i.p.v de goede kans op extra inkomsten geen stappen hebt ondernomen voor een vervanger. Laar me weten als dat wel zo is. Nu ik als 5.1.2.e voorlopig wel doormoet en 5.1.2.e weg is, pak ik mijn taken weer op. Ik zal komende week aan het bureau in Purmerend een offerte vragen op grond van het materiaal dat we voor de heronderhandeling Peer gebruikt hebben.

Groeten, 5.1.2.e

---

**Van:** 5.1.2.e <5.1.2.e@hotmail.com>  
**Verzonden:** zondag 30 oktober 2022 13:13  
**Aan:** 5.1.2.e <5.1.2.e@upcmail.nl>  
**CC:** 5.1.2.e <5.1.2.e@gmail.com>; 5.1.2.e <5.1.2.e@amsterdam.nl>  
**Onderwerp:** RE: Nieuwe documenten in VerzekeringsInzicht

Dag 5.1.2.e

Ik heb het ook niet eerder gezien.

Bij de arbeidsovereenkomsten voor 5.1.2.e en 5.1.2.e volgen we de CAO voor wat betreft de salarissen.

per 1 juli 2022: 2,9% structureel

per 1 april 2023: 2,6% structureel

Betekent dat dan niet dat de salarissen met terugwerkende kracht (1 juli 2022 – heden) aangepast moeten worden?

Dan de verhoging per 1 januari? Bedoel je de periodiek?

En wat zou ik moeten regelen met [redacted] ? Volgens mij moet het bestuur een mail sturen aan Peer om de salarissen aan te passen en verwerkt kunnen worden in de salarisadministratie

Hoor graag

[redacted]

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@upcmail.nl>

**Verzonden:** zondag 30 oktober 2022 12:20

**Aan:** [redacted] <[redacted]@hotmail.com>

**CC:** [redacted] <[redacted]@gmail.com>; [redacted] <[redacted]@mugweb.nl>; [redacted] <[redacted]@amsterdam.nl>

**Onderwerp:** Re: Nieuwe documenten in VerzekeringsInzicht

Ha [redacted]

Dank, ik neem aan dat [redacted] e.e.a. archiveert, als hij tijd heeft, acquisitie afgerond, kan hij wellicht de voorwaarden verzuimverzekering oud en nieuw checken op belangrijke wijzigingen. Heeft m.i. geen haast. Goed dat de premie gelijk blijft.

Mij bleek dat we de CAO verhoging als gevolg van de nieuwe CAO 2022-2023 per 1 juli niet hebben doorgevoerd. Ik zocht naar de onderhandelingen i.v.m. de begroting 2023 en vond een akkoord in dit voorjaar. Meevaller voor de stichting, pech voor de medewerkers. Loonstijging 2023 blijft fors achter bij de inflatie. M.i. zijn op grond van de arbeidsovereenkomsten met de bijlage m.b.t. de CAO artikelen die we volgen verplicht tot de verhoging evenals die per 1 januari. Regel jij dat met [redacted] ?

Groeten, [redacted]

Verstuurd vanaf mijn iPad

Op 29 okt. 2022 om 19:23 heeft [redacted] <[redacted]@hotmail.com> het volgende geschreven:

Beste allen,

Bijgaand de documenten

Groet

[redacted]

---

**Van:** [no-reply@verzekeringsinzicht.nl](mailto:no-reply@verzekeringsinzicht.nl) <[no-reply@verzekeringsinzicht.nl](mailto:no-reply@verzekeringsinzicht.nl)>

**Verzonden:** vrijdag 28 oktober 2022 4:09

**Aan:** [redacted] @GMAIL.COM

**Onderwerp:** Nieuwe documenten in VerzekeringsInzicht



**Onderwerp:**

Er zijn vandaag documenten voor Stichting ter Bevordering van de Belangen van Uitkeringsgerechtigden klaargezet in VerzekeringsInzicht

Beste 5.1,2,e

In Verzekeringsinzicht staan nieuwe documenten voor u klaar. Deze vindt u na het inloggen terug onder het tabblad 'Documenten' in uw [VerzekeringsInzicht](#) omgeving.

**Wat voor nieuwe documenten staan er voor u klaar?**

Om te voorkomen dat er mogelijk gevoelige informatie in e-mails terecht komt, benoemen we alleen de categorieën van documenten die voor u klaar staan.

- 2 Document(en) in de categorie Polis informatie

**Goed om te weten**

U ziet alleen documenten die voor uw functie relevant zijn. Dit heeft te maken met uw gebruikersprofiel binnen VerzekeringsInzicht. Wilt u dit wijzigen? Een 'hoofdgebruiker' kan dit doorgeven. U controleert in [VerzekeringsInzicht](#) onder 'gebruikers' gemakkelijk wie de hoofdgebruikers binnen uw organisatie zijn.

## **Wat moet u doen?**

Mogelijk moet u naar aanleiding van de documenten actie ondernemen.

Lees uw documenten daarom op tijd.

[Inloggen in VerzekeringsInzicht](#)

Met vriendelijke groet,

Felison Assuradeuren BV

Dit bericht is automatisch gegenereerd. U kunt op dit bericht niet antwoorden. Het kan voorkomen dat dit bericht niet meer van toepassing is. In dat geval kunt u dit bericht negeren. Dit bericht is verstuurd naar 5.1.2.e (5.1.2.e @GMAIL.COM).