



Verslag staf Personeel & Organisatie en Inclusie & Diversiteit

Vergadering **11 november 2024**

Wethouder Van Buren, 5.1, 2, e, e (P&O), 5.1. 2. e (I&D),
5.1, 2, e, e (P&O), 5.1, 2, e (PA), 5.1, 2, e
(woordvoerin),
5.1, 2, e (BA), 5.1, 2, e, e I&D)

Aanwezigen **1. Opening en mededelingen**

Actualiteit

Afwezig **Spanningen in de stad rond de voetbalwedstrijd van Ajax—
Maccabi Tel Aviv** 5.1, 2, e geeft aan dat met alle directies en GMT
overleg is om geluiden gestructureerd op te halen; voor een
gebalanceerd beeld. Amsterdammers met een islamitische
achtergrond voelen zich nu onvoldoende gehoord. Vanuit het GMT
wordt een bericht opgesteld. Het is goed de connectie tussen
binnen en buiten te leggen. Rust, volgordelijkheid en een
luisterend oor zijn belangrijk. 5.1, 2, e geeft dat bij medewerkers van
kleur verslagenheid heerst. Het is belangrijk erkenning te geven
aan dit gevoel. Bureau I&D zal input leveren voor het GMT bericht.
Hester: het is ingewikkeld, maar we moeten er wel wat mee
richting de medewerkers. Het is ook belangrijk dat we als
werkgever een luisterend oor kunnen bieden. Dat kan bijvoorbeeld
met externe begeleiding. Vooralsnog komt er geen aparte reactie
vanuit de wethouder / het college. Dit kan eventueel later nog. Nu
is eerst het GMT aan zet.

P&O: Update reorganisatie directie P&O:

Op 19 november vindt er een mediation gesprek plaats tussen
P&O en de ondernemingsraad.

Wethouder: Reacties bestuursopdracht

Hester: berichten waren genuanceerd. Als je het vergelijkt met
het ministerie van Binnenlandse Zaken (8 november een item in
EenVandaag), dan zijn wij al veel verder in het denken.
Binnenlandse Zaken heeft met Peter contact gezocht. Op 5
december wordt de bestuursopdracht besproken in de
commissie FKD. 5.1, 2, e naar aanleiding van de
begrotingsbespreking n e raad heeft raadslid Van Berkel

vragen gesteld over Bewust Inclusief Werven en Selecteren. Hester ontvangt voor de raadsvergadering van 13 en 14 november een annotatie. Hieraan worden nog 2 punten toegevoegd: waarom trainingen BIWS wel zin hebben en kleurenblindheid.

I&D: Expertsessie Inclusie & Diversiteit

Deze vindt plaats op woensdag 27 november, met 5 experts.

2. Vaststelling concept verslagen staf P&O en I&D van 9 en 21 oktober jl.

De verslagen zijn vastgesteld.

3. Termijnagenda staf + termijnagenda gemeenteraad

Nieuw toegevoegd: Leden Bobeldijk (SP) en Veldhuyzen (LAV) hebben schriftelijke vragen gesteld over de prestatiebeloning directeurs n.a.v. het artikel in het Parool van 5 november jl.

4. I&D: Terugblik/ vervolg bestuursopdracht I&D publicatie

Is besproken bij punt 1.

5. P&O: Tussentijdse evaluatie pilot mbo-traineeship en instemmen

5.1, 2, e **ter** **vervolg i.a.v. 5.1, 2, e** **directie P&O)**

De pilot heeft een jaar gedraaid. De resultaten zijn positief. De trainees zijn warm ontvangen binnen de organisatie en kunnen doorstromen na hun traineeship. De kosten worden door P&O betaald en zijn niet hoger (zelfs ietsje lager) dan andere traineeships. Qua inhoud sluit het goed aan bij de MBO agenda van wethouder Mbarki. Het stuk wordt geagendeerd voor bespreking in het college. Hester is akkoord met de beslipunten: *1. Onder voorbehoud van dekking in te stemmen met het structureel vervolg geven aan de beleidsintensivering mbo-traineeship vanaf juli 2025. 2. Het structureel vervolg geven aan de beleidsintensivering mbo-traineeship als bestuurlijke wens in te brengen bij de Voorjaarsnota 2025 en over toekennen van de dekking (incidenteel € 0,343 miljoen in 2025 en structureel € 1,42 miljoen vanaf 2026) te besluiten als onderdeel van de integrale afweging.*

6. P&O - Advies Centraal Stagebudget maatschappelijke stages i.a.v. 5.1, 2, e; Stagebureau, directie P&O)

Niet alle directies of stadsdelen bieden stageplekken (maatschappelijke stages) aan. Dit heeft niet altijd te maken met onwil. Als er weinig banden zijn met onderwijsinstellingen is het moeilijker om stagiaires te vinden. Ook is er binnen

sommige domeinen een tekort aan studenten en stagiaires. Organisatieonderdelen die stageplekken als wervingsinstrument gebruiken hebben vaak meer stagiaires.^{5.1, 2, e} andere aspecten die meespelen zijn krapte op de arbeidsmarkt en concurrentiepositie. We concurreren als gemeente met andere werkgevers zoals kinderopvang. Daarnaast is er ook tijd nodig om stagiaires te begeleiden. We hebben als gemeente nu meer dan 1000 stagelekken; dat is niet weinig. Hester is akkoord met scenario 3: Wat betreft stadsdeel Oost: het stadsdeel gaat het zelf oplossen en gaat maximaal 30 stageplekken aanbieden.

7. Afsluiting