

Motie: quota binnen traineeships om de diversiteit binnen de top te bevorderen

lid Khan – Denk

Gemeenteraad 29 /30 januari: bespreken nieuwe bestuursopdracht inclusie en diversiteit, 2024-2028 en de uitvoeringsagenda 2024-2028

- **Constate**nde dat de huidige streefcijfers onvoldoende hebben bijgedragen aan het vergroten van diversiteit in de top van de gemeentelijke organisatie;
- **Overwegende** dat traineeships een effectief instrument kunnen zijn om talentvolle individuen uit ondervertegenwoordigde groepen te ontwikkelen en door te laten stromen naar hogere posities;
- **Erkende**nde dat positieve actie, zoals het instellen van quota binnen opleidingsprogramma's, juridisch is toegestaan onder bepaalde voorwaarden;

Verzoekt het college om:

- Te onderzoeken of het toewijzen van een deel van de plekken binnen traineeships aan ondervertegenwoordigde groepen kan bijdragen aan het vergroten van de doorstroom naar managementposities binnen de gemeentelijke organisatie

Preadvies:

- We maken gebruik van streefcijfers om de representatie te verhogen van medewerkers onder de 35 jaar en om de representatie van medewerkers met een Buiten-Europese herkomst te vergroten. Daarbij hanteren we een groeipercentage: de representatie van culturele diversiteit moet in 2026 met 25% zijn gestegen ten opzichte van 2024.
- Voor het monitoren van culturele diversiteit blijven we voorlopig de Barometer Culturele Diversiteit van het CBS inzetten. De CBS-cijfers geven vooral informatie op het niveau van de hele organisatie. Dat maakt het lastig om te sturen op directieniveau en op vacatureniveau. Op dit moment is een van de redenen dat er niet gestuurd kan worden op de samenstelling van in dit geval een traineegroep dat we als werkgever niet de herkomst van mensen kunnen registreren.
- Daarom verkennen we de mogelijkheid om vrijwillige registratie toe te voegen voor bijvoorbeeld nieuwe sollicitanten. Zij kunnen dan bij hun sollicitatie benoemen hoe zij zich identificeren, zodat we een beter beeld krijgen van de voortgang van onze streefcijfers.
- Bij het werven van trainees is nu al aandacht voor een diverse samenstelling met ook ondervertegenwoordigde groepen.
- Bij mijn weten is het niet mogelijk om arbeidsplekken te reserveren voor ondervertegenwoordigde groepen. Alleen de tweede kamer kan hiervoor een wettelijk quotum instellen.
- Maar de geest van uw vraag ondersteun ik wel en daarom kan ik toezeggen dat we zullen onderzoeken wat er mogelijk is in het toewijzen van plekken binnen traineeships aan ondervertegenwoordigde groepen.

Bovenstaande overwegende heeft het College geen bezwaar tegen aanneming van dit voorstel.