

From 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Subject **Re: Graag reactie woe. 29-01, voor 09.00 | Vraag raadslid Khan over rapportage meldingen**
To 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Date January 28, 2025 at 6:41:19 PM CET

Helemaal goed: zowel 1x per jaar als simpel!

5.1, 2, e 5.1, 2, e
Bureau Interim & Advies (BIA)
Gemeente Amsterdam
Tel: 5.1, 2, e
E-mail: 5.1, 2, e @amsterdam.nl
<https://intranet.amsterdam.nl/bureau-interim/>
5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Verzonden: Tuesday, January 28, 2025 6:29:53 PM
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl
Onderwerp: RE: Graag reactie woe. 29-01, voor 09.00 | Vraag raadslid Khan over rapportage meldingen

Als ik het goed begrijp gaat het om rapporteren 1 x per jaar, Jaarverslag BI (zoals het nu al gaat?). Dan houd ik het zo simpel.

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl
Verzonden: dinsdag 28 januari 2025 18:26
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
CC: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl; 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl; 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl
Onderwerp: Re: Graag reactie woe. 29-01, voor 09.00 | Vraag raadslid Khan over rapportage meldingen

Toch nog even: daar zou ik dus geen losse dingen aan toevoegen, ook omdat het jaarverslag van BI op dit punt preciezer is geworden. En de afspraken rondom het Dashboard zijn ambtelijk, dus hoe we zaken in de keten regelen om de Raad goed te informeren en gaan dus zeker niet om directe rapportage toezeggingen aan de Raad.

5.1, 2, e 5.1, 2, e
Bureau Interim & Advies ()
Gem. A. m
Tel: 5.1, 2, e
E-mail: 5.1, 2, e @amsterdam.nl
<http://intranet.nl/bureau-interim/>
5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Verzonden: Tuesday, January 28, 2025 6:10:59 PM
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl
CC: 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl; 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl; 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl
Onderwerp: Re: Graag reactie woe. 29-01, voor 09.00 | Vraag raadslid Khan over rapportage meldingen

Dag 5.1, 2, e

In de door jullie voorbereide en met de wethouder afgestemde annotatie staat zorgvuldig geformuleerd hoe de voortgangsrapportage richting Raad plaats gaat vinden. De beantwoording zou ik hier een op een op aan laten sluiten. Dan blijven we in een heldere en consistente lijn.

Hartelijke groet,

5.1, 2, e 5.1, 2, e
Bureau Interim & Advies (BIA)
Ge. m
Tel: 5.1, 2, e
E-mail: 5.1, 2, e @amsterdam.nl
<https://intranet.amsterdam.nl/bureau-interim/>
5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Verzonden: Tuesday, January 28, 2025 5:02:54 PM
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>

CC: 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: Graag reactie woe. 29-01, voor 09.00 | Vraag raadslid Khan over rapportage meldingen

Hoi 5.1, 2, e

Voor de gemeenteraadsbespreking van de bestuursopdracht I&D hebben we een vraag gekregen van raadslid Khan (Denk).

Het heeft betrekking op de rapportage meldingen die als bijlage was meegestuurd met de stukken voor de cie. van 5 dec.

[Bijlage meldingen en maatregelen: cijfers en duiding](#)

De vraag van Khan is: kan dat een aparte rapportage worden die wél halfjaarlijks is?

5.1, 2, e kun jij deze vraag beantwoorden?

Uit onze eigen toezeggingenlijst van het Bureau haal ik dat we naar aanleiding van motie 732 (zie hieronder) het volgende hebben afgesproken over de verdere uitwerking:

Voor de duidelijkheid: de toezeggingenlijst is destijds niet door mij opgesteld. Uiteraard ben ik er nu wel voor verantwoordelijk.

*Afspraak is dat we cijfers (sancties) halfjaarlijks in dashboard Sociale Veiligheid updaten. (2x per jaar).

*Actie P&O: doorvertaling rapportages naar dashboard SV

*Actie gezamenlijk: Procesafpraak met DRA, P&O, DJZ, BI en VP's wanneer cijfers steeds worden aangeleverd voor dashboard Sociale Veiligheid, en voor de jaarlijkse officiële rapportages.

*Actie gezamenlijk: hoogover procesbeschrijving

*Actie P&O: automatiseren proces door filtering in personeelsdossier op termen discriminatie/racisme

Vragen:

Staat dit ook op het netvlies van BI?

Kunnen we toezeggen dat we een vergelijkbare rapportage meldingen en maatregelen halfjaarlijks kunnen aanleveren?

Zo nee: wat kunnen we wel toezeggen

Lukt een reactie voor morgen 09.00?

Dan kunnen we dit meenemen in de laatste versie van de annotatie.

Motie 732 - Bestrijd racisme en discriminatie in de gemeentelijke organisatie zichtbaar en effectief

- Naast het verbeteren van de meldketen ook de sanctionering van racistisch en discriminatoir gedrag zichtbaar te maken door binnen het P&O beleid helder te maken dat er sancties op staan én welke sancties dat zijn.
- Een rapportage over de toepassing van deze sancties, in hoeveelheid en welke, te publiceren in de gemeentelijke organisatie en voor de Raad.
- Binnen de bestuursopdracht Diversiteit & Inclusie de rol van collega-ambtenaren, en de wijze waarop zij op kunnen treden tegen racisme en discriminatie van hun collega(s), een expliciete rol te geven en hiervoor handelingsperspectieven te ontwikkelen.
- De Bestuursopdracht Diversiteit & Inclusie te versterken met behulp van de aanbevelingen van de onderzoeken en deze in het eerste kwartaal van 2024 aan de Raad te doen toekomen.

Raad 20/12/2023, agendapunt 48 + 49

VN2023-025439 en VN2023-025425

Onderwerp: Raadsinformatiebrief ' Uitkomsten onderzoeken naar discriminatie en racisme en vervolgstappen naar aanleiding van de onderzoeken en het anonieme bericht over discriminatie en racisme bij directie Werk, Participatie en Inkomen (WPI)'

Van: 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Verzonden: dinsdag 28 januari 2025 15:53

Aan: 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>

CC: 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Onderwerp: RE: Vragen Raad

Van: 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Verzonden: dinsdag 28 januari 2025 15:30

Aan: 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>

CC: 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Onderwerp: RE: Vragen Raad

En wellicht ten overvloede, maar dit wordt dus de vraag van Volt om te verwerken in de annotatie:

We zien dat in 2026 de evaluatie en monitor gedeeld worden. Maar we vroegen ons af of er ook al iets is afgesproken over hoe we gaan borgen dat de inzet blijvend is. Dus dat de acties (die positief worden geëvalueerd) na afloop van deze bestuursopdracht worden voortgezet. Itay speelt met het idee om een motie in te dienen om in 2026, met deze evaluatie en monitor, ook een plan te presenteren over de voortzetting van de aanpak. Is dat iets dat we in een motie kunnen vangen, of zou dit eventueel met een toezegging kunnen (mocht de wethouder hier positief tegenover staan uiteraard)?

Ik maak hier een vraag en antwoord van in de annotatie

Verder hebben zij geen vragen voor Hester over de bestuursopdracht.

Van: 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Verzonden: dinsdag 28 januari 2025 15:25

Aan: 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>

CC: 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Onderwerp: Vragen Raad

Hoi collega's,

Schmit stelt nu de volgende formulering voor in zijn motie: *In gesprek te gaan met externe partijen over de juiste definitie en meest effectieve frequentie van medewerkeronderzoeken, zodat deze de gewenste organisatie cultuur verandering ondersteunt!*

Lijkt me oké toch? Als jullie ook akkoord zijn bevestig ik dat het preadvies positief wordt.

Vanuit I&D akkoord. Wel nog een vraag: om welke definitie gaat dit precies? Definitie of het medewerkerswaardering of betrokkenheid moet zijn? ^{5.1.2.e} ook akkoord?

Verder wordt dit Schmits inbreng:

- * Blij met deze nieuwe bestuursopdracht, leiderschap hierin heel belangrijk. Kan niet vrijblijvend zijn.
- * Medewerkersbetrokkenheid moet je vaker meten, wil wethouder daarover in gesprek gaan met externe partijen? à leidt tot de (aangepaste) motie
- * Wanneer verwacht College dat GMT uit 30% mensen met buiten-Europese afkomst bestaat? Wat is de ambitie van de wethouder? ^{5.1.2.e} kun jij dit beantwoorden, dan kan ik Q&A toevoegen aan annotatie.

Zouden jullie die laatste vraag in in elk geval toe kunnen voegen aan Hesters annotatie?

Daarnaast de nieuwe input van Khan:

- * Hij wil het woord 'quota' er wel uit halen en dan aanpassen naar 'Een deel van de plekken reserveren/toewijzen' – zou dat ook helpen? ^{5.1.2.e}
- * Hij past het sowieso aan naar een onderzoeksmotie. Ik heb aangegeven dat het preadvies dan in principe positief wordt.
- * Daarnaast had hij nog een vraag: we hebben bijlage 5 opgestuurd met die rapportage over de meldingen. Kan dat een aparte rapportage worden die wél halfjaarlijks is? **BI beantwoorden?**

Ik hoor het graag, veel dank weer!

Groet,

^{5.1.2.e}