



Gemeente Amsterdam  
Bestuursdienst

# Startsessie doorontwikkeling casuïstiekaanpak radicalisering

Woensdag 25 maart 2015  
9.30-11.00 uur



# Programma

- Achtergronden doorontwikkeling
  
- Projectteam
  
- Toelichten en bespreken producten
  - Waar moeten we bij opstellen producten rekening mee houden?
  - Welke documenten zouden we nog kunnen benutten?
  - Welke aandachtspunten willen jullie meegeven?
  
- Vervolgstappen



# Achtergronden doorontwikkeling

- Veranderingen dreigingsbeeld
  - Snelheid en dynamiek
  - Omvang en aard
  - Duurzaamheid
  
- Veranderingen in aanpak: aanscherping
  - Minder persoonsafhankelijk
  - Professionalisering casuïstieaanpak
  - Ambitie Actiecentrum Veiligheid



## Doelen doorontwikkeling

- Doorontwikkelen casuïstieaanpak radicalisering: wijze waarop organisatorisch, inhoudelijk en administratief wordt omgegaan met praktijkcases van radicalisering
- Uitgangspunten:
  - Zorgvuldig: realistische planning
  - Samen met de partners
  - Aangehaakt blijven bij de Top 600 en de ontwikkelingen van het Actiecentrum Veiligheid



## Op te leveren producten

1. Uitvoeringskader casuïstieaanpak
2. Uitwerken instrumenten:
  - a) Beoordelingskader voor casuïstiek
  - b) Vragen achter het beoordelingskader (als uitwerking beoordelingskader)
  - c) Instrumentenkoffer
  - d) Format voor een plan van aanpak
  - e) Systematiek voor monitoring
3. Convenant met partners
4. Trainingen

Parallel worden gesprekken gevoerd met (potentiële) partners over de bijdrage die deze kunnen leveren aan de aanpak.



# Projectorganisatie

## ▪ Projectteam:

- 5.1.2,e [redacted]
- 5.1.2,e [redacted]
- 5.1.2,e [redacted] (COT)
- 5.1.2,e [redacted] (COT)
- Jurist van JZ: 5.1.2,e [redacted] (convenant)

## ▪ Adviseurs

- 5.1.2,e [redacted] (politie, tvz woensdagochtendoverleg)
- 5.1.2,e [redacted] (OM, woensdagochtendoverleg)
- 5.1.2,e [redacted] (5.1.2,e [redacted] gemeente)
- 5.1.2,e [redacted] (politie, beoordelingskader)
- 5.1.2,e [redacted] en 5.1.2,e [redacted] (trainingen)
- 5.1.2,e [redacted] (contactpersoon NCTv, accounthouder)
- 5.1.2,e [redacted] (programmamanager Top 600)



## Uitvoeringskader

- Het herijken van het bestaande beleidskader IHH (2006) en het omvormen hiervan tot een uitvoeringskader. Passend binnen de bredere versterking van de aanpak radicalisering
- Onderwerpen:
  - Rollen en verantwoordelijkheden gemeente en betrokken partners
  - Doelen en uitgangspunten
  - Werkwijze: uitvoeringsproces, casusoverleg 'nieuwe stijl', escalatielij, afschaling
  - Organisatiestructuur
  - Kennis-ontwikkeling en borging
  - Juridische aspecten
- Na vaststelling geschikt om mee naar buiten te treden



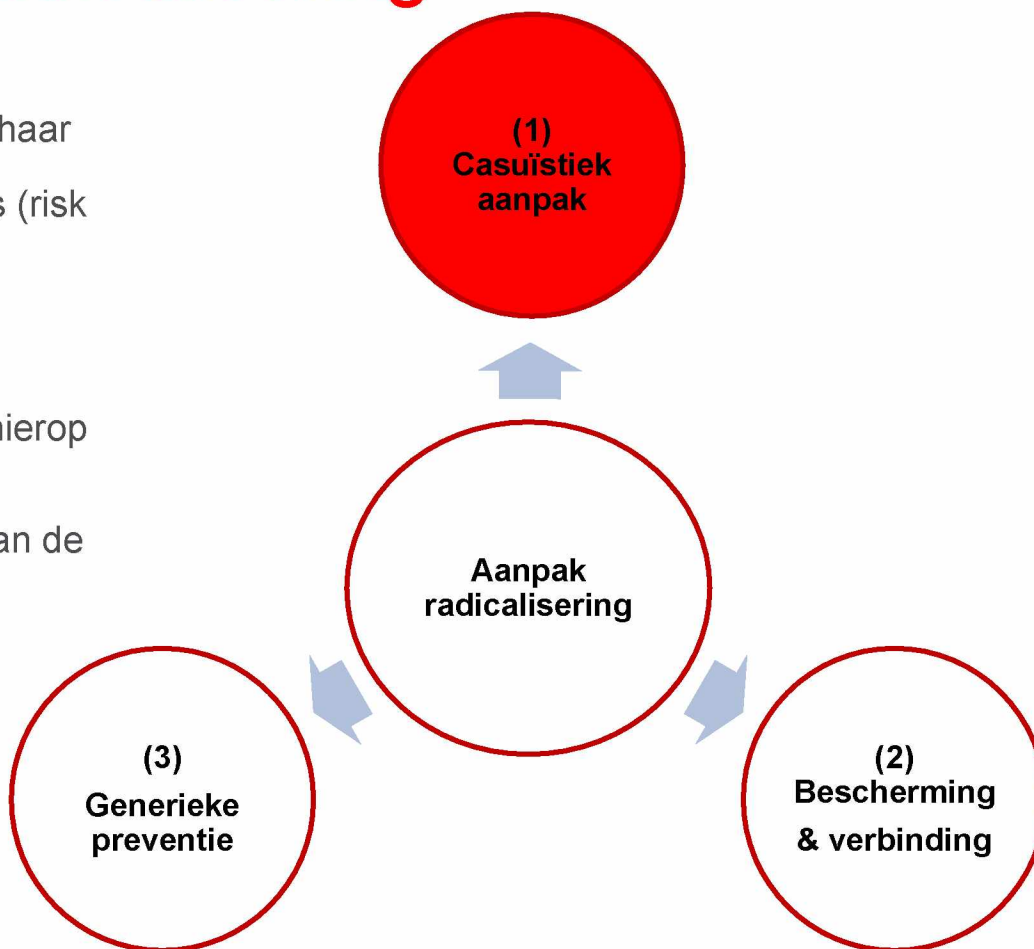
# Aanpak radicalisering

## Doelen aanpak radicalisering:

- Het beschermen van Amsterdam en haar inwoners;
- Het beperken van de grootste risico's (risk based).

## Uitgangspunten:

- Amsterdam staat voor vrijheid en verdraagzaamheid en beschermt Amsterdammers tegen een inbreuk hierop
- Amsterdam treedt proportioneel en subsidiair op
- Amsterdam vertrouwt op de kracht van de stad en helpt waar mogelijk.





# Casuïstieaanpak radicalisering

- **Casuïstieaanpak als onderdeel van aanpak radicalisering**
- De casuïstieaanpak is gericht op de beperken van risico's: activiteiten gericht op individuen en groepen die het grootste risico vormen.
- **Focus op risicogroepen**
  1. (potentiele) terroristen en (getraumatiseerde) terugkeerders;
  2. ronselaars voor de extremistische en terroristische organisaties en netwerken en/of gewapende strijd in conflictgebieden;
  3. (verijdelde) uitreizigers
  4. individuen en groepen die radicaliseren en strafbare feiten plegen;
  5. familie van uitreizigers, waaronder broertjes en zusjes.
- **Doel:** waar mogelijk beperken van maatschappelijke veiligheidsrisico's en strafbare gedragingen van personen uit de onderscheiden vijf risicogroepen.



## Beoordelingskader (1)

Doel: komen tot een beoordelingskader dat wordt gebruikt door de leden van het woensdagochtendoverleg en uitvoeringsoverleg (incl. regisseurs).

Het beoordelingskader moet bijdragen aan een:

- Inschatten van veiligheidsrisico's, ideologisch gehalte en algemene kwetsbaarheids- en beschermende factoren van personen
- Als opmaat naar een plan van aanpak, zodat instrumenten worden ingezet die aansluiten bij de aard en ernst van het probleem.



## Instrumentenkoffer (2)

- Inventariseren beschikbare interventies voor casusregisseurs en uitwerken randvoorwaarden. Benutten van beschikbare interventies in Top 600 en aanvullen met interventies uit aanpak radicalisering.
  
- Interventies gericht op personen (en verwanten)
  
- Diverse instrumenten
  - Begrenzen/beperken 5.1,2,d   
5.1,2,d  )
  - Beïnvloeden: zorg en hulp (bijv. scholing, werk)



## Stelsiem voor monitoring (3)

- De ontwikkelde producten (beoordelingskader, instrumentenkoffer, plan van aanpak) moeten een plek krijgen in een systematiek voor monitoring.
- Monitoring naar analogie monitoringssysteem van de Top 600. Ten behoeve van regisseurs en IHH.



## Convenant met partners (4)

- Convenant waarin de samenwerking met partners wordt vastgelegd
- Bestaande én nieuwe partners
- Gebaseerd op convenant van de Top 600 en die van de aanpak radicalisering van de gemeente Den Haag
- Met o.a. de volgende onderwerpen: betrokken partijen, afspraken over werkwijze en informatie-uitwisseling, besluitvorming, verantwoordelijkheden betrokkenen
- Juridisch getoetst
- Concept klaar voor beoordeling en ondertekening bestuur partners.



## Trainingen (5)

- Doelgroep:
  - (Beoogd) regisseurs (20)
- Doelen:
  - Regisseursrol
  - Opstellen plan van aanpak
  - Beoordelingskader kunnen gebruiken
  - Het gebruiken van de instrumenten
  - Contact met “de casus”, andere werkwijze dan zorg. Hoe voer je dat soort gesprekken?
  - Inhoudelijke kennisontwikkeling
  - Deelname aan het casusoverleg.



## Benodigde vervolgstappen

- Voor ieder product zal aparte afspraken worden gemaakt
- Concept uitvoeringskader en bijbehorende concept documenten in woensdagochtend overleg bespreken

