

5.1, 2, e (P&O)

Hierbij nog een keer de gevraagde voorbereiding voor de stuurgroep van vorige keer (toen niet besproken).

- Wat wil jouw directie bereiken op het gebied van toegankelijkheid (sociaal, digitaal en/of fysiek)? Wordt zo concreet mogelijk:
 1. Noem 3 doelen die jij jezelf wilt stellen voor dit jaar?
 - Het toerusten van HR-adviseurs met een passend instrumentarium o.b.v. van wat reeds mogelijk is
 - Versterken van de samenwerking met andere bedrijfsvoeringsdisciplines als het gaat om onboarding van nieuwe medewerkers irt toegankelijkheid. Concreet: alle dienstverlening m.b.t. toegankelijke werkomgeving (FB) /werkplek (ICT/Arbo) en ondersteuning (P&O) dichtbij elkaar georganiseerd.
 - Zicht krijgen op aanvullende wensen en behoeften op het gebied van Toegankleijkheid
 1. Welke quickwins zie jij binnen jouw directie?
 - Het creëren van overzicht en inzicht in de bestaande mogelijkheden en interventies
 - Informatievoorziening van de bestaande mogelijkheden verbeteren op Intranet (voor HR adviseurs, LG en medewerkers)
 - Extra aandacht voor toegankelijkheid borgen in het MWO
 1. Hoe ga je dat doen?
 - Het thema toegankelijkheid borgen in brede programma-aanpak I&D binnen P&O

Ter informatie: wat doen we vanuit P&O op het gebied van toegankelijkheid:

- Arbo:
- Arbo goedgekeurde werkplekken zowel thuis als op kantoor
- Mogelijkheid een taxi te regelen als iemand een been heeft gebroken oid (aanbod providerboog)
- Beeldschermbrillen na advies arbo adviseur
- Software om te pauzeren
- Extra grote laptop of beeldscherm bij slechtzienden
- Vergoeding parkeerkosten indien medisch aandoening het noodzakelijk maakt met de auto te komen
- Webtoegankelijke PO informatie op intranet
- Aandacht voor toegankelijkheid in instroomproces (apart toegemaid)
- In de MAG systematiek (gesprekscyclus): toegankelijke gesprekskaarten
- Toegankelijkheid beter geborgd in stedelijke onboarding
- Uitvoering wet banenafpraak
- Deelnemer Maat en Daad
- Informatie in systemen zoals Mijn P&O steeds meer in toegankelijke taal

...

[Bericht is afgebroken] [Hele bericht bekijken](#)



BeantwoordenAllen beantwoordenDoorsturen