



Verslag stuurgroep LVV

Aan 5.1, 2, e (Vz, gemeente A'dam), 5.1, 2, e (VwN), 5.1, 2, e (ASKV), 5.1, 2, e en 5.1, 2, e (HVO-Querido); 5.1, 2, e (Maya Angelou stichting); 5.1, 2, e (Goedwerk), 5.1, 2, e en 5.1, 2, e (Regiegroep), 5.1, 2, e (DT&V), 5.1, 2, e (IND), 5.1, 2, e en 5.1, 2, e (Landelijk programmabureau LVV), 5.1, 2, e (GGD), 5.1, 2, e (AVIM), 5.1, 2, e (LdH) en 5.1, 2, e (gem. A'dam).

Datum 15 mei 2024, 15:00-16:30 uur
overleg

Locatie Zilveren Toren, Stationsplein 51-71 te Amsterdam

Onderwerp Stuurgroep pilot LVV Amsterdam

1. Opening/ mededelingen

- 5.1, 2, e neemt de rol van 5.1, 2, e als Programmaraad lid en voorzitter stuurgroep LVV Amsterdam over.
- Bestuurlijk Overleg zal later deze maand plaatsvinden. Eind mei worden er afspraken gemaakt over 2025. Afhankelijk van uitkomst van vanmiddag horen we eind deze maand of er mogelijkheden zijn voor de LVV in 2025. Rijksbijdrage kan te komen vervallen. In de volgende stuurgroep bespreken wat er uit het BO is gekomen en wat de toekomstige plannen zijn.
- Werkbezoek wethouder LVV Groningen
7 juni 2025 komt de wethouder Groningen op werkbezoek, er wordt een bezoek gebracht aan de opvanglocatie Plantage Muidergracht en er is een inhoudelijk deel. In het inhoudelijke deel worden ervaringen in de verschillende werkwijzen uitgewisseld en een evaluatie van de afspraak die gemaakt was voor de wachtlijst.
- AVIM screenings
Er is een inhaalslag gemaakt met de AVIM screenings. No show komt nog

wel eens voor, voornamelijk mensen die al in de opvang zijn. Afgelopen vrijdag zijn mensen die op de wachtlijst staan doorverwezen naar de AVIM. Als iemand zich meldt bij het ACO vindt er een IND check plaats etc. AVIM krijgt alvast een v nummer zodat er een papieren check gedaan kan worden. Dit helpt bij eventuele bijzonderheden die van te voren kunnen worden voorzien.

2. Verslag stuurgroep 24 januari (bijlage 2)

Goedgekeurd, volgend verslag graag uitgebreider

3. Stuurgroep monitor (toelichting 5.1, 2, e) **Let op: deze monitor raakt ook onderwerpen die geen onderdeel zijn van de LVV Amsterdam**

- 5.1, 2, e heeft sinds januari 2024 de monitor taken van 5.1, 2, e overgenomen
- Aantal ACO bezoekers: 997 bezoekers in de periode van januari tot april 2024. Incl. bezoeken op vrijdag. Normaliter alleen ma tot do. Crisissituaties kunnen op vrijdag worden opgelost. Afgelopen kwartaal waren er 486 bezoekers. Opmerking hierbij is dat het cijfers zijn van de afgelopen 4 maanden in plaats van 3 maanden. 61 personen zijn toegelaten tot LVV en 59 geweigerd. Weigering ziet voornamelijk toe op onvoldoende regiobinding of een Dublin claim. Deze mensen worden doorverwezen naar andere gemeenten waar wel regiobinding is of een rijksvoorziening. Aan deze personen wordt een weigeringsbrief meegegeven.
- Activiteiten op het ACO: Brunch tafel i.p.v. lunch. 1 x per twee weken komt Dokters van de Wereld langs voor medische vragen. In totaal zijn er 28 bezoekers geweest bij de artsen. Donaties gekregen van o.a. kledingmerk Patta. Daarnaast zijn er verschillende lunches georganiseerd ter ere van o.a. Suikerfeest en Pasen
- AVIM-screenings: 164 personen zijn uitgenodigd. 98 shows en 66 no shows. Mensen die 2 keer no show hadden, hebben een waarschuwingsbrief gekregen van de gemeente. Bij de derde keer word je uit de LVV gezet. Dit heeft geholpen en alle mensen zijn geweest. De achterstand zijn weggewerkt. Mensen op wachtlijst worden de komende periode ook gescreend. Er zijn extra dagen ingepland om een inhaalslag te maken. Uitkomsten: bij personen die gesignaleerd staan wordt dit besproken met casemanagers. Bij strafrechtelijke procedures wordt dit besproken tijdens het LSO. Hierbij moet in gedachte worden gehouden dat dit geen uitsluitingsgrond is. Wel kan hierdoor eventueel een trajectwijziging worden voorgesteld in plaats van de reguliere route. Groningen werkt al op deze manier en Amsterdam zal nagaan of wij hiervan kunnen leren.

- Begeleiding: aantal casussen verschilt per maand. 284 actieve begeleiding. Dit is een lage bezettingsgraad. Dit komt door onder andere door de uitstroomweigeraars die op de capaciteit drukken.
- Uitstroom en terugkoppeling HASA: semi duurzaam scoort hoog, dit zijn de HASA's. 83% is ingewilligd waarop is beslist.
- Implementatie van tweefasenmodel: In afgelopen twee LSO's doorgevoerd.
- Onderzoek 1: Vastlopende casuïstiek. Dit onderzoek zit in de afrondende fase: wordt ook toegevoegd als bijlage voor volgende stuurgroep.
- Onderzoek 2: Participatie en activering. Op basis van feedback zal structuur van dit onderzoek moeten worden aangepast, dit gaat nog wat tijd kosten.

Presentatie: evaluatierapport werkgroep TKO/TK 2023

- Alle trajecten van 2023 zijn meegenomen in de analyse
- Demografie doelgroep: 39 casussen besproken (elke maand werden trajecten toegevoegd). Algerije, Nigeria en Libië waren in de meerderheid.
- Resultaten zijn positief. 17 duurzaam afgerond en dit komt neer op 68%.
- Doormigratie is drie keer gerealiseerd in 2023.
- Belemmeringen: langdurig ongedocumenteerd bestaan in Nederland, gebrek aan documenten, psychische problematiek en medische (somatische problematiek) vaak is behandeling nodig voordat je over kan gaan op TKO/TK. Daarnaast moet uiteraard ook onderzocht worden of behandeling mogelijk is in land van herkomst.
- Succesfactoren: reëel beeld van kansarm juridisch perspectief in Nederland, interventiegesprekken met IND etc.
- Belemmeringen binnen de 17 duurzaam afgeronde casussen: medische problematiek, onzekerheid m.b.t. veiligheid of financiële middelen in land van herkomst.
- Bevorderingen in 17 casussen: financiële handreiking, goed contact met partnerorganisaties en netwerk in land van herkomst
- Conclusie: maatwerk werkt. Ontwikkelingsrichting werkgroep TKO/TK 2024: welke interventies werken?

4. Presentatie vakgerichte trainingen voor terugkeerders MOH2 (bijlage 5 toelichting 5.1, 2, e en 5.1, 2, e)

- Belang van cursusaanbod voor TKO: perspectief blijkt relevant te zijn voor de deelnemers.
- Belemmering: geen werkervaring of opleiding waardoor er weinig zelfvertrouwen ontstaat. Dit zorgt voor een drempel voor terugkeer naar land van herkomst.

- Het MOH-aanbod: Specifiek voor LVV deelnemers en alleen voor terugkeerders. De cursussen zijn gericht op perspectief, vraaggericht, op maat gemaakt, praktisch, kwalitatief en voortdurend in ontwikkeling.
- Cursusaanbod:
 - Cursus plaatsen van zonnepanelen: dit wordt niet meer aangeboden.
 - Businesscursus: komt goed van pas. Wordt gegeven in samenwerking met een docent van de HvA.
 - Hospitalitycursus: is handig voor mensen die een eigen horecabedrijf willen opzetten in land van herkomst. Wordt twee keer per jaar aangeboden en is erg populair.
 - Cursus pluimveehouden nieuw sinds 2024.
 - Cursus autotechniek: wordt naar verwachting binnenkort aangeboden
- Deze cursussen zijn ook beschikbaar voor cliënten van Goedwerk. Eigenlijk is het bedoeld voor LVV Amsterdam, maar bij vraag kan een LVV'er van een andere gemeente ook deelnemen.
- Onderzoek naar effectiviteit wordt d.m.v. van een meetinstrument gemeten: alleen afgeronde cijfers worden meegenomen. Het blijkt dat mensen waarde hechten aan: financiële onafhankelijkheid, meer trots bij terugkeer naar land van herkomst en bevordering van het zelfvertrouwen
- Uitstroom: 25% van cursusdeelnemers uit 2022/23 keert terug. 25% zitten nog steeds in terugkeertraject. 36% zijn niet duurzaam uitgestroomd, 7% terug naar juridisch traject, 7% toekomst oriëntatie traject. 18 personen.

5. Rondje implementatie tweefasenmodel (toelichting 5.1, 2, e 5.1, 2, e)

- Sinds begin dit jaar intensief mee bezig. Verschillende afspraken en werkwijzigingen onder andere te zien in CVS.
- Korte observatie: signalen gekregen van verschillende gemeente over wie doet wat in dossieronderzoek.
- IND wenst een feitelijke verandering. Bijvoorbeeld niet opnieuw een HASA indienen na vier gefaalde aanvragen. Kansloze procedures eruit halen.
- Samenwerking moet constructief blijven. Gevoel leeft dat rijkspartijen een andere instelling hebben na tweefasenmodel. Juridische ngo's geven dat het niet wenselijk is dat personen de LVV puur zien als een terugkeerproject
- Afgesproken is om tijdens de volgende stuurgroep meer in te zoomen op de samenwerking voor de komende maanden
- De gemeente zal binnenkort gesprekken inplannen om bij een paar casussen te kijken hoe gedwongen vertrek er fictief uit zou zien.

6. W.v.t.t.k.