

## Acties & afspraken 24 juni 2024

Aan 5.1, 2, e Peter Teesink  
Van 5.1, 2, e Bureau Inclusie en Diversiteit  
Pagina 1 van 2  
Vergadering 24 juni 2024 (mail i.p.v. overleg)

---

NB. In plaats van het voortgangsoverleg zijn de punten afgehandeld per mail. Deze lijst vloeit voort uit het mailcontact.

- **Toegankelijkheid: Actie Peter** me 5.1, 2, e espreken hoe alle directies mee te krijgen met de opgave toegankelijkheid, zodat het (soepeler) gaat lopen. Dit bespreken met 5.1, 2, e
- **Leadershipsboard 19 juni:** 5.1, 2, e en 5.1, 2, e zouden ondersteuningsaanbod Verwey-Jonker in intervisiegroepen meenemen. Peter heeft met alle betrokkenen besproken dat dit wel in het leiderschapsprogramma verwerkt wordt. Follow up de gaten houden.
- **Inclusief inkopen Actie** 5.1, 2, e zorgt ervoor dat het geagendeerd wordt het voor het volgende bedrijfsvoeringsberaad (we agenderen niet voor GMT). **Actie** 5.1, 2, e zorgt ervoor dat wordt begonnen aan een implementatieplan. Peter heeft dit in de stuurgroep besproken en afgesproken dat er een overleg met de leadershipsboard komt.
- **Conceptrapportage CBS-cijfers:** Peter: we veranderen het CBS niet dus op dat punt geen streefcijfer % veranderingen. Peter ziet als een steeds belangrijker punt hoe we dit in onze procedures opnemen. Hij ziet nu bijvoorbeeld bij de aanbesteding van search bureaus dat zij zeggen hieraan niet formeel invulling te kunnen geven omdat ze achtergrond niet registreren. Peter bespreekt dit graag met 5.1, 2, e
- **Voortgangsrapportage actieplannen:** Peter en 5.1, 2, e hebben het gehad over het dilemma van de ingevulde vragenlijst door een trekker en een andere versie door een MT of directeur. Afspraak: veiligheid van de trekker is het belangrijkste, dus versie van het MT of de directeur gebruiken voor rapportage. Daarnaast geven wij in de rapportage aan wat ons beeld is van de stand van zaken. In de rapportage wordt feitelijk weergegeven welke informatie we hebben gebruikt en van wie we die hebben gekregen.
- **Aanpak organisatie zichtbare uitingen Midden-Oosten:** Peter vindt deze lastig gelet op het aanstaande reces. Peter heeft in de leadershipsboard besproken of dit onderdeel kan zijn van het leiderschapsprogramma. Dit past niet, dus het moet daar los van. De vraag is: hoe? **Actie Peter** pakt dit op met 5.1, 2, e en 5.1, 2, e maar heeft hier ook 5.1, 2, e voor nodig.