

Handvaten bij organiseren Blue Eyes Brown Eyes training:

- Check of er een intrinsieke motivatie is bij het team om een ervaringsgerichte training te doen
- Vertel niet precies wat je gaat doen, maar heb het over het doel van de training en de manier waarop: ervaringsleren.
Ervaringsleren in deze context heeft als doel :
 - o door een bepaalde situatie zelf mee te maken, je beter in te kunnen leven in de positie van mensen die verschillende vormen van uitsluiting regelmatig meemaken
 - o te ondervinden hoe groepsdruk of de ongeschreven norm in de praktijk werkt.
- Indien het antwoord op meedoen “ja” is, bereid het team dan voor dat het confronterend kan zijn om mee te doen omdat je op indringende wijze met je eigen gedrag en bias wordt geconfronteerd
- Zorg ervoor dat je van alle deelnemers iig een mondeling consent hebt om mee te doen, liefst schriftelijk
- Richt na de training ruim voldoende tijd in (in ieder geval een uur) om met elkaar na te praten.
- Bied nazorg aan in de vorm van een 1- 1 gesprek of coaching