

From 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>  
Subject **RE: Begroting & Jaarplan 2025 RAN**  
To 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>  
Cc 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>, 5.1, 2, e <5.1, 2, e@amsterdam.nl>  
Date February 24, 2025 at 6:06:30 PM CET

Microsoft Exchange Server;converted from html;

Hi 5.1, 2, e  
Dank voor je geduld! Vanwege de vakantie van 5.1, 2, e stuur ik je een mail me 5.1, 2, e in de CC.

#### **RAN Agenda 2025 - 2027**

Ons jaarplan (RAN Agenda 2025-2027) is af. Zie bijlage. Daarin vinden jullie de 5 focusgebieden waar we ons de komende 2 jaar op richten en wie per focusgebied verantwoordelijk is. Op dit moment zijn de 5 deelplannen in de maak, namelijk een gericht plan inclusief activiteiten per focusgebied. Ter illustratie heb ik het deelplan van 'Interne veiligheid vergroten' (van Peter en mij) toegevoegd. Deze is nog niet formeel af dus kan nog wijzigen maar dan hebben jullie een idee.

#### **Financiën + boot: info op een rij**

- De eerste versie van onze begroting staat. Zie bijlage. Deze is deels op basis van vorig jaar aangezien toen al is besloten een deel van de activiteiten door te zetten of toe te zeggen. **LET OP: deze is niet af à het resterende bedrag alloceren we momenteel voor de focusgebieden**
- Op basis van de deelplannen willen we het resterende budget (5K) over de 5 focusgebieden verdelen. Zo willen we bijvoorbeeld jullie spoken word activiteit inzetten (Kosten: 1000EUR) en zien we alleen af voor focusgebied 1 'vergroting interne veiligheid' dat we wel 3000 aan activiteiten in willen zetten. Kortom: het geld klotst ook bij ons niet over de plinten en we moeten prioriteren J
- De ambities die we hebben op de 5 focusgebieden, en onze wens om vanuit RAN echt een actieve bijdrage te leveren aan de bestuursopdracht Inclusiviteit en Diversiteit zorgt ervoor dat we de extra financiële middelen goed kunnen gebruiken.
- Zowel de boot als de 5 focusgebieden zijn natuurlijk relevant- de 5 focusgebieden zijn echt gericht op LHBTI medewerkers van onze organisatie, de boot heeft naast een feestelijke dag voor 80 medewerkers op de boot ook een flinke externe zichtbaarheid. So let's talk about it.
- Het lijkt me goed om met elkaar te verkennen welke opties er zijn mbt het "vinden" van de extra 4K.

Wanneer kunnen jullie?

Grt,

5.1, 2, e

n ....

5.1, 2, e

Directie Digitalisering en Innovatie (D&I)

n

5.1, 2, e

n Directie Communicatie

**Gemeente Amsterdam**

M 5.1, 2, e

n 5.1, 2, e @amsterdam.nl

n Amsterdam.nl/innovatie

n

5.1, 2, e

**Van:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e

**Verzonden:** woensdag 19 februari 2025 16:53

**Aan:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e

**CC:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e

**Onderwerp:** Begroting & Jaarplan 2025 RAN

Hallo collega's/bestuur van netwerk RAN

Misschien heb ik het over het hoofd gezien, maar klopt het dat we het jaarplan en de begroting 2025 van RAN nog niet hebben ontvangen?

We streven intern bij I&D een gelijktijdige beoordeling van de 4 jaarplannen na. Dus 5.1, 2, e en ik adviseren op de plannen en bespreken dit met ons management voor akkoord op de budgetten in de 1<sup>e</sup> week van maart. Dat is al tamelijk laat, het 1<sup>e</sup> kwartaal is al bijna voorbij.

Mocht het zo zijn dat er wat hobbels zijn op weg naar de afronding van het eindstuk, horen we dat graag. Als we hierin kunnen meedenken, sparren, horen we dat ook (snel) graag.

P.s. RAN heeft over 2025 (25.000) een aanmerkelijk groter budget dan begroot was over 2024 (15.000). Op de Pride boot begroting (max 35.000) zit een overschrijding van ca. 4000. Misschien kunnen we met elkaar in gesprek gaan over overhevelen/delen van budgetten?

Hartelijke groet,

5.1, 2, e

5.1, 2, e

**Bureau Inclusie & Diversiteit**

**Bestuur en Organisatie**

5.1, 2, e

**Gemeente Amsterdam**

M 5.1, 2, e

5.1, 2, e @amsterdam.nl

www.amsterdam.nl

ma di wo do vrij