



Motie

| | |
|-----------------|---|
| Datum | 20 december 2023 |
| Ingekomen onder | Nummer |
| Status | Status |
| Onderwerp | Motie van de leden Khan, ... inzake Beleg de externe mogelijkheden voor melding van racisme en discriminatie (ook) bij de Gemeentelijke Ombudsman |

Onderwerp

Intensivering mogelijkheid melding van racisme en discriminatie bij de Gemeentelijke Ombudsman

Aan de gemeenteraad

Ondergetekenden hebben de eer voor te stellen:

De Raad,

Gehoord de discussie over de onderzoeken naar discriminatie en racisme binnen de gemeente Amsterdam en de vervolgstap-pen op basis van de onderzoeken en het anonieme bericht bij directie Werk, Participatie en Inkomen VN2023-025439

Constaterende dat:

- De recente zorgen over incidenten van racisme, discriminatie en uitsluiting binnen onze gemeentelijke organisatie eindelijk de gemeenteraad hebben bereikt;
- Het van essentieel belang is dat we onze ambtenaren voorzien van een veilige, onafhankelijke en betrouwbare meldingsprocedure;
- De huidige meldingsmogelijkheden en procedures om racisme, discriminatie, pesterijen en intimidatie effectief te melden – bij onder meer het Bureau Integriteit Amsterdam (BIA) – aanwijsbaar niet werken;
- De wethouder momenteel van plan is om een extern meldpunt bij het Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam (MDRA) te beleggen;
- **Het Rijk voornemens is om de ADV's anders in te richten, waardoor de rol van de gemeente en daarmee haar invloed op beoogde extracurriculaire**

activiteiten onder druk zou kunnen komen te staan, zoals een extern belegd meldpunt voor ambtenaren¹.

Verder constaterende dat:

- De Gemeentelijke Ombudsman reeds circa 40 meldingen van Amsterdamse gemeenteambtenaren binnen heeft gekregen en/of gesprekken met ambtenaren over hun ervaringen met discriminatoire bejegening binnen de ambtelijke organisatie heeft gesproken (en dat aantal is stijgende);
- De Gemeentelijke Ombudsman vanwege de vele meldingen aan zijn adres reeds aangegeven heeft bereid te zijn meer zichtbaar een ambtelijk loket aan zijn werkzaamheden als Ombudsman toe te voegen, ook voor deze klachten/meldingen van gemeenteambtenaren. (“Ombudsman voor ambtenaren”)

Overwegende dat:

- Het duidelijk is dat gemeenteambtenaren eerder de Gemeentelijke Ombudsman weten te vinden dan het MDRA om hun probleem aan te kaarten;
- De Gemeentelijke Ombudsman van (Metropoolregio) Amsterdam, een entiteit is die reeds bekend is met het bespreken en behandelen van dergelijke gevoelige kwesties;
- De Gemeentelijke Ombudsman beschikt over de vereiste wettelijke bevoegdheden tot het doen van onderzoek (w.o. het opvragen van relevante stukken, de verplichte medewerking van bestuursorganen, etc.), en het doen van aanbevelingen.

Verder overwegende dat:

- Het MDRA duidelijk heeft gemaakt een neutrale entiteit te willen zijn die tussen de slachtoffers en de dader wil staan om zaken in den minne op te lossen;
- De Gemeentelijke Ombudsman tot taak heeft om mensen te beschermen tegen onbehoorlijk handelen van de gemeente, waaronder gemeentelijke functionarissen zoals ambtenaren, door het doen van extern behoorlijkheidsonderzoek.

Verzoekt het college van burgemeester en wethouders

Om:

- Een formeel proces op te zetten waarbij gemeenteambtenaren van Amsterdam erop gewezen worden melding te kunnen maken van

¹ <https://www.binnenlandsbestuur.nl/bestuur-en-organisatie/onderzoek-naar-verplicht-antidiscriminatie-voor-gemeenten>

racisme, discriminatie, pesterij, intimidatie of uitsluiting bij de Ombudsman van (Metropool) Amsterdam, als aanvulling op de bestaande procedures;

- Te zorgen voor duidelijke communicatie naar alle medewerkers over deze reeds aanwezige meldingsmogelijkheid, inclusief de wijze waarop zij hier gebruik van kunnen maken;
- De Gemeentelijke Ombudsman de benodigde ondersteuning en middelen te bieden om dit ambtenarenloket binnen de Gemeentelijke Ombudsman op te kunnen zetten en hieruit voortvloeiende klachtbehandeling te kunnen uitvoeren.
- Regelmatig overleg te houden met de Gemeentelijke Ombudsman om trends en problemen te identificeren en om de effectiviteit van de meldingsprocedure te evalueren en deze te rapporteren aan de Raad;
- Te waarborgen dat de identiteit en privacy van meldende ambtenaren strikt beschermd worden gedurende het hele proces;
- Bij de komende Voorjaarsnota met concrete voorstellen te komen om de benodigde financiële middelen voor deze intensivering bij de Ombudsman Metropool Amsterdam te regelen.

Indiener(s),

S.Y. Khan (DENK)

Preadvies

Ontraden

- Voor het inzetten van de ombudsman geldt formeel dat de interne weg eerst goed bewandeld moet zijn.
- Deze optie is er altijd.
- De conclusie dat de huidige meldingsmogelijkheden, waaronder bij BI, aanwijsbaar niet werken, deel ik niet.
- We zien dat er organisatiebreed een opgave ligt op het vergroten van deskundigheid en kennis op het gebied van discriminatie en racisme.
- Dit geldt ook voor BI.
- We werken aan het verbreden en versterken van de interne mogelijkheden en procedures.
- Melden bij het MDRA is tot dusver niet als interne route aangeboden en gecommuniceerd aan medewerkers binnen de gemeente Amsterdam.
- Het is dus nog te vroeg om te concluderen of het MDRA vindbaar is.

- MDRA heeft vanuit de wettelijke taken de infrastructuur waarbij het uitvoeren van deze opdracht gebruik van kan worden gemaakt.
- Voor de helderheid, vindbaarheid en volgbaarheid vinden we het belangrijk om de keuze voor één meldpunt te maken.
- Het is belangrijk dat raadsleden signalen die zij ontvangen over discriminatie en racisme aan het MDRA doorgeven.
- Er is inderdaad een wijziging van de Wet gemeentelijke antidiscrimatievoorziening in voorbereiding, maar de invoering ervan kan nog jaren duren. Daarbij is de verwachting dat de samenwerking van de ADV's met de gemeenten, ondanks het voornemen tot meer centralisering, een belangrijk onderdeel blijft van de nieuwe wetgeving. Dit staat extra opdracht dus niet in weg.