

From 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
Subject **RE: Jaarrapportage vertrouwenswerk 2023**  
To 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
Date October 14, 2024 at 1:52:00 PM CEST

Hoi 5.1, 2, e & 5.1, 2, e

@5.1, 2, e 5.1, 2, e Jij gaf aan dat er niet echt opvallende dingen in staan: het aantal cases ten opzichte van 2022 is gestegen. De meeste casus gingen over ongewenst gedrag. Een stijging is niet vreemd gezien het feit dat er binnen maatschappij breed en binnen de organisatie meer aandacht is voor dit onderwerp. Een deel van de aanbevelingen die het Vertrouwensnetwerk doet, wordt opgepakt met de nieuwe Bestuursopdracht en de Uitvoeringsagenda.

Ik ben het met je eens. Aanvullend heb ik nog vragen:

- \* De opdracht van discriminatie.nl begon eind vorig jaar. Heeft dat invloed gehad in de laatste maanden van het vertrouwenswerk zoals bv. het doorverwijzen voor een melding naar meldpunt BI én discriminatie.nl? Als dat wel of niet zo is dan moet daar wel iets over worden gezegd.
- \* Waarom zijn de stagiaires en externe inhuur niet meegenomen in dit overzicht? En komt het voor dat zij ook bij de vertrouwenspersoon langs gaan? Zo ja, dan geeft dit een onvolledig beeld van de situatie en nu oogt het ook alsof ze geen onderdeel zijn van de organisatie op basis van hun arbeidsrelatie.
- \* Er wordt bij ongewenst gedrag expliciet ingegaan op de aard van discriminatie. Intimidatie en pestgedrag staan op 1 en 2 in het overzicht van ongewenst gedrag: is er hier ook meer informatie over beschikbaar, bijvoorbeeld over de aard van intimidatie (seksueel, fysiek, verbaal) en de aard van het pestgedrag?

Wellicht dat deze misschien niet in de staf thuis horen, maar ik vond dit wel aandachtspunten in het rapport.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e  
Bureau Inclusie en Diversiteit

**Gemeente Amsterdam**

M5.1, 2, e  
5.1, 2, e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam  
[amsterdam.nl](https://www.amsterdam.nl)

Werkdagen: ma | di | woe | do

---

**Van:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
**Verzonden:** maandag 14 oktober 2024 11:38  
**Aan:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
**Onderwerp:** FW: Jaarrapportage vertrouwenswerk 2023

TKN

---

**Van:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
**Verzonden:** donderdag 10 oktober 2024 08:54  
**Aan:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
**Onderwerp:** FW: Jaarrapportage vertrouwenswerk 2023

Zie bijgaand.

Ik neem aan dat jullie hier ook mee bekend zijn?

Ik moet hem nog lezen. Maar als er opvallende dingen in zitten zouden we hem kunnen agenderen voor de staf.

Groet,  
5.1, 2, e 2, e

---

**Van:** Van Buren, Hester 5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
**Verzonden:** woensdag 9 oktober 2024 14:22  
**Aan:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
**Onderwerp:** Fw: Jaarrapportage vertrouwenswerk 2023

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

---

**Van:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
**Verzonden:** dinsdag, oktober 8, 2024 6:32 PM  
**Aan:** Van Buren, Hester <5.1, 2, e @amsterdam.nl>; Secretariaat Wethouder van Buren 5.1, 2, i @amsterdam.nl>  
**Onderwerp:** Jaarrapportage vertrouwenswerk 2023

Beste mevrouw van Buren,

Graag deel ik met u de rapportage over het vertrouwenswerk in 2023 met daarin cijfers en duiding van de casuïstiek die vorig jaar door de vertrouwenspersonen van de gemeente (in- en extern) is vastgelegd.

Deze rapportage wordt jaarlijks door mij (tot voor kort samen met collega **5.1, 2, e** **5.1, 2, e** vertrouwenspersoon opgesteld, op basis van de geanonimiseerde registratie van kwesties die medewerkers met vertrouwenspersonen hebben gehad. Ook zijn in de rapportage aanbevelingen opgenomen met de bedoeling bij te dragen aan een veilige werkomgeving voor alle medewerkers van de gemeente Amsterdam.

De rapportage is besproken in het GMT en wordt in de komende periode aan alle directies aangeboden en besproken. Mocht u naar aanleiding van de rapportage vragen hebben of prijs stellen op een toelichting dan hoor ik dat graag.

Met vriendelijke groet,  
**5.1, 2, e**

**5.1, 2, e**

**5.1, 2, e**

Gemeente Amsterdam

M**5.1, 2, e**

**5.1, 2, e** [@amsterdam.nl](mailto:5.1, 2, e@amsterdam.nl)

**5.1, 2, e**