

Voordracht voor de Commissie van 5 december 2024

TER KENNISNAME

Portefeuille
Agendapunt
Datum besluit

Personeel & Organisatie

College van B&W, 5 november 2024

Onderwerp

Kennis te nemen van de vernieuwde Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028, de Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2024-2028 en de bijbehorende bijlagen

De commissie wordt gevraagd

Kennis te nemen van de vernieuwde Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028, de Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2024-2028 en de bijbehorende bijlagen die op 7 november via de Dagmail verzonden zijn.

Wettelijke grondslag

Gemeentewet Artikel 169, lid 2 en 4: het college en de burgemeester geven de raad alle inlichtingen die de raad voor de uitoefening van zijn taak nodig heeft en vindt.

Bestuurlijke achtergrond

- In het coalitieakkoord (2022-2026) *Het Amsterdams Akkoord* zijn onder meer deze doelen opgenomen: de opdracht om van inclusie en diversiteit de norm te maken binnen de gemeentelijke organisatie wordt voortgezet. De inspanningen om een inclusieve werkcultuur te creëren zetten we onverminderd voort en we leren van bestaande organisaties en initiatieven waar dit al succesvol gebeurt.
 - De gemeente Amsterdam werkt sinds 2020 aan de bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit. En via de uitvoeringsagenda aan concrete acties en interventies om te zorgen voor meer inclusie en diversiteit binnen de gemeente.
 - Mede naar aanleiding van de onderzoeken (Muzus, KIS en Verweij Jonker), de anonieme berichten bij directie Werk, Participatie en Inkomen (WPI), stadsdeel Zuidoost, en de signalen die we al kenden uit de organisatie, heeft het college aan de raad toegezegd om de bestuursopdracht te actualiseren (TA2024-000089), alle externe adviezen n.a.v. de onderzoeken en de anonieme berichten hierin te verwerken (TA2024-000855) met een plan te komen hoe inclusie en diversiteit in de organisatie te borgen (TA2023-000067) en deze met de raad te delen (TA2023-001408).
-

Reden bespreking

Uitkomsten extern advies

De bestuursopdracht is het resultaat van een uitgebreid participatie proces. Naast de medewerkersnetwerken, de medezeggenschap en direct betrokkenen, zoals beleidsmakers en managers, hebben we via open oproepen ook gesproken met medewerkers die wilde meedenken

en ideeën wilde delen, zowel anoniem als in gesprek. Ook externe experts, veranderdeskundigen, wetenschappers hebben hun inzichten met ons gedeeld. Samen met de externe onderzoeken en rapporten naar aanleiding van de anonieme berichten zijn belangrijke bronnen voor de actualisatie van de bestuursopdracht.

•

Geheimhouding

N.v.t.

Uitgenodigde andere raadscommissies

N.v.t.

Wordt hiermee een toezegging of motie afgedaan?

Ja:

Met het vaststellen van de Bestuursopdracht 2024 - 2028 doen we drie moties en negen toezeggingen af: motie 732 (TA2023-001576) en 779 (TA2023-001577), motie 400 (TA2023-000746) en toezeggingen TA2023-000067, TA2023-001130, TA2023-001408, TA2024-000089, TA2024-000560, TA2024-000855, TA2024-000856, TA2024-000857, TA2024-000861.

Welke stukken treft u aan?

Registratienr.	Naam
Bijlage 1a	Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028
Bijlage 1b	Uitvoeringsagenda Inclusie en Diversiteit 2024-2028
Bijlage 2	Eindrapportage Inclusie en Diversiteit 2020-2023
Bijlage 3	Rapport IZI Solutions
Bijlage 4	Rapport Clavis Consulting
Bijlage 5	Rapportage meldingen en maatregelen
Bijlage 6a	CBS rapportage migratieachtergrond 2023
Bijlage 6b	CBS rapportage herkomst 2023
Bijlage 7	Uitgangspunten inclusieve taal
Bijlage 8	Raadsbrief Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit 2024-2028

Behandelend ambtenaar of indienend raadslid

Bestuur en Organisatie, 5.1, 2, e e telefoonnummer: 06-

5.1, 2, e

e-mailadres: 5.1, 2, e@amsterdam.nl

Classificatiegegevens

1	Classificatie	Openbaar
2	Wie legt geheimhouding op?	N.v.t.
3	Gaat het stuk geheim door naar de commissie en/of raad?	N.v.t.
4	Einddatum	N.v.t.
5	Uiterlijke einddatum	N.v.t.
6	Grondslag	N.v.t.
7	Motivatie	N.v.t.