

## Bijlage bij Verkennende notitie vrijwillige registratie

### Juridisch advies DJZ5.1, 2, e

- In het juridisch advies van 18 juli 2024 (van Azaroul Diversity & Inclusion Consultancy) lees ik dat de registratie van etnische afkomst met het oog op het kunnen voeren van voorkeursbeleid is toegestaan als dit op vrijwillige basis en anoniem geschiedt.  
Als die registratie niet volledig anoniem geschiedt omdat de verwerkte gegevens te herleiden zijn tot een persoon, dan is sprake van verwerking van persoonsgegevens en daarmee is de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) en de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming (UAVG) dan van toepassing. Persoonsgegevens verwerken om voorkeursbeleid te voeren is in dat geval alleen toegestaan als de verwerkingsverantwoordelijke (in dit geval de gemeente dus) aannemelijk kan maken dat er geen minder belastende manier is om dat doel te bereiken en dat de gegevensverwerking noodzakelijk is om dat doel te bereiken.
- Het is mij na lezing van de verkennende notitie niet helemaal duidelijk of er daarbij vanuit wordt gegaan dat de registratie anoniem zal geschieden. Daar lijkt het niet op.  
Ervan uitgaande dat de registratie niet anoniem zal geschieden en dat de AVG en de UAVG dus op de verwerking van toepassing zal zijn, zijn de juridische mogelijkheden om zelfregistratie en vrijwillige registratie in te zetten beperkter dan die nu in de verkennende notitie worden vermeld. Het gaat er dan niet alleen om dat het vrijwillig gebeurt en dat het geen negatieve gevolgen heeft of kan hebben voor sollicitanten, maar ook dat de gemeente aannemelijk zal moeten kunnen maken dat er geen minder belastende manier is om het doel (voeren van voorkeursbeleid) te bereiken en dat de registratie ook noodzakelijk is om dat doel te bereiken. Als de gemeente dat aannemelijk kan maken, dan is het verder goed om voor ogen te houden dat toestemming in de precontractuele fase van de arbeidsrelatie in het algemeen geen sterke verwerkingsgrondslag is. Een sollicitant moet immers altijd de mogelijkheid hebben om de verleende toestemming voor de registratie in te trekken.

Kortom, ik onderschrijf de conclusie dat er juridische mogelijkheden zijn om zelfindicatie en vrijwillige registratie in te zetten, maar aan die mogelijkheden zijn meer voorwaarden verbonden dan die nu in de notitie worden geschetst.

Ten slotte nog een opmerking voor later. Op het moment dat het College tot zelfindicatie of vrijwillige registratie zou besluiten en die registratie niet volledig anoniem zal gaan geschieden, adviseer ik met het oog op de gevoeligheid van de te verwerken gegevens in overleg met de Functionaris Gegevensbescherming in ieder geval een DPIA (data protection impact assessment) uit te laten voeren om de risico's van de gegevensverwerking in kaart te brengen, zodat er zo nodig maatregelen kunnen worden getroffen om die risico's zoveel mogelijk te beperken.

