

From 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>  
Subject **RE: Reminder aanleveren informatie voor ombudsman**  
To 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>  
Date May 7, 2025 at 2:18:55 PM CEST

Hoi

Je hebt gelijk. Dit is een interventie die we zeker gaan uitvoeren, maar dat kan pas nadat de vernieuwde toelichting op de gedragscode in concept gereed is. We verwachten dat dat ergens voor de zomer gaat lukken

5.1, 2, e

5.1, 2, e

5.1, 2, e  
Bureau Integriteit 5.1, 2, e  
Gemeente Amsterdam

T 5.1, 2, e  
5.1, 2, e@amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam  
Postbus 202, 1000 AE Amsterdam  
Amsterdam.nl

5.1, 2, e  
Op dit bericht is een proclaimer van toepassing: [amsterdam.nl/proclaimer](https://amsterdam.nl/proclaimer)

---

5.1, 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>  
**Verzonden:** woensdag 7 mei 2025 10:54  
**Aan:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>  
**Onderwerp:** FW: Reminder aanleveren informatie voor ombudsman

Hoi,

Ik wil dit naar 5.1, 2, e sturen, deze stukken heeft 5.1, 2, e geleverd, maar ik wil ook meteen het 2<sup>e</sup> deel van het verzoek meepakken. Dat gaat over de toetsen van de gedragscode vanuit perspectief anti discriminatie. 5.1, 2, e verwijst naar BI/ P&O hiervoor. 5.1, 2, e heeft daarop gemaild met 5.1, 2, e die aangaf dat ze wel met gedragscode en het updaten van het thema omgaan met anderen bezig is, maar niet met een Externe toets op de gedragscode. Ze verwees naar meldpunt maar ik weet niet of daar reactie op is gekomen en 5.1, 2, e is de komende dagen afwezig. Weet jij dit toevallig? Is dit niet gewoon een van de interventies uit de bestuursopdracht die ergens de komende tijd zijn beslag moet krijgen?

Pagina 6 van de Uitvoeringsagenda vermeldt:

“Externe toets op de gedragscode, maatregelen en beleid t.a.v. sanctionering:

We laten de Gedragscode en het beleid t.a.v. sanctioneren en het treffen van maatregelen extern toetsen vanuit perspectief van gelijkwaardigheid en antidiscriminatie.”

*De ombudsman ontvangt proces- en inhoudelijke informatie over de stand van zaken m.b.t. deze nieuwe interventie.*

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e  
5.1, 2, e  
5.1, 2, e

---

**Van:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>  
**Verzonden:** maandag 28 april 2025 16:22  
**Aan:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>  
**CC:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>; 5.1, 2, e -5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>  
**Onderwerp:** RE: Reminder aanleveren informatie voor ombudsman

Hoi 5.1, 2, e

Hierbij onze reactie en de documenten:

1. Dit is de rapportage die we hebben gedeeld met de raad: [rapportage cijfers en duiding access \(2\).pdf](#). In de bijlagen vind je ook de tussenrapportages en het tussenadvies van het DRA. We hebben de clusters/directies gelakt ihkv herleidbaarheid.
2. Dit ligt niet bij ons, maar bij BI en P&O. Zij weten de stavaza. Externe toets op de gedragscode (BI, ik weet dat 5.1, 2, e hiermee bezig is), maatregelen en beleid t.a.v. sanctionering (P&O, is volgens mij nog niet opgepakt).

Als er vragen of onduidelijkheden zijn dan hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e

5.1, 2, e

Bureau Inclusie en Diversiteit

**Gemeente Amsterdam**

M5.1. 2. e

5.1, 2, e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

[amsterdam.nl](http://amsterdam.nl)

Werkdagen: 5.1, 2, e

---

**Van:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>

**Verzonden:** zondag 27 april 2025 11:02

**Aan:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>: 5.1, 2, e -5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>

**CC:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>

**Onderwerp:** Reminder aanleveren informatie voor ombudsman

Dag 5.1, 2, e en 5.1, 2, e

In afwezigheid van 5.1, 2, e stuur ik jullie een reminder over gevraagde informatie door de Ombudsman. Als het goed is kunnen jullie onderstaande plaatsen omdat 5.1, 2, e al contact met jullie hierover heeft gehad (mail 5.1, 2, e van 15 april). *Deadline was vrijdag 25 april.*

**Verzoek of jullie de gevraagde informatie z.s.m. bij mij willen aanleveren. Bijvoorbeeld morgen (ma) of uiterlijk dinsdag.** Indien een gevraagd stuk (nog) niet bestaat, graag dat aangeven met enige onderbouwing of een planning oid.

De Uitvoeringsagenda Inclusie en diversiteit vermeldt op pag. 3:

"MDRA komt eind 2024 met haar adviesrapport. Zij heeft wel al een paar tussentijdse adviezen gegeven, die zich richten op de meldingsketen, trainingen, de rol en positie van Bureau Integriteit, en de rol van leidinggevendenden bij de afhandeling van klachten over discriminatie en ongewenst gedrag op de werkvloer".

*Ombudsman ontvangt het adviesrapport en de tussentijds gegeven adviezen. (I&D: 5.1, 2, e graag via 5.1, 2, e aanleveren)*

Pagina 6 van de Uitvoeringsagenda vermeldt:

"Externe toets op de gedragscode, maatregelen en beleid t.a.v. sanctionering:

We laten de Gedragscode en het beleid t.a.v. sanctioneren en het treffen van maatregelen extern toetsen vanuit perspectief van gelijkwaardigheid en antidiscriminatie."

*De ombudsman ontvangt proces- en inhoudelijke informatie over de stand van zaken m.b.t. deze nieuwe interventie. (I&D: 5.1, 2, e graag via*

*5.1, 2, e aanleveren))*

Hoor graag van jullie, alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e

**Gemeente Amsterdam**

5.1, 2, e

5.1, 2, e