

Stuurgroep Inclusie en Diversiteit

Uitgenodigd: Peter Teesink, 5.1, 2, e 5.1, 2, e

5.1, 2, e 5.1, 2, e

5.1, 2, e (verslag).

Datum en tijd: Maandag 17 juni 16.00-17.00 uur

Locatie: 2.C.4

Agenda

1. Leersessie stuurgroep

Bijlage 1: 20240611 voorstel leersessie stuurgroep

In de stuurgroep van 12 februari hebben we afgesproken om te starten met sessies waarin we verdiepen op thema's. En deze thema's goed aan te laten sluiten bij de leerwensen van de stuurgroep, die al eerder bij jullie zijn opgehaald. Er zijn drie sessies van 2 uur voor jullie ingepland, op 10 juli, 23 september en 25 november aan het eind van de dag.

- In de vorige stuurgroep is afgesproken dat we terug zouden komen op de invulling van de sessies. Hiervoor in bijlage 1 een voorstel. Vanuit de stuurgroep hebben 5.1, 2, e meegedacht.
- Voor sessie 2 (23 september) is het voorstel om te verdiepen in de doorwerking en impact van het slavernijverleden/koloniale geschiedenis op het heden, in de vorm van een lezing en/of gesprek met een expert. Rondom Ketu Ketu wordt op 4 juli een lezing e even over de impact van het slavernijverleden door 5.1, 2, e e 5.1, 2, e 5.1, 2, e We brengen [deze lezing](#) graag bij jullie onder de aandacht.

Vragen aan de stuurgroep

- Sluit het voorstel voor de invulling van de leersessies (voldoende) aan op jullie leerwensen?
- Voor de eerste sessie in het Verwey Jonker rapport kunnen we ons voorstellen dat 5.1, 2, 5.1, 2, e een rondje doet langs alle stuurgroep leden om input op te halen. Kunnen jullie je hierin vinden, of zien jullie dit graag anders?
- De lezing over de impact van het slavernijverleden tijdens Ketu Ketu is van 14.00-16.00 in het Planetarium (Zuidoost) (13.30 inloop, 16.00-17.00 napraten met hapje/drankje). Afhankelijk van of de stuurgroep deze lezing kan bijwonen op 4 juli, zou deze lezing of een verdieping op de lezing ook een invulling voor de sessie voor de stuurgroep op 23 september kunnen zijn. Hoe kijken jullie daar tegenaan?

2. Verwey Jonker

Bijlage 2: GEHEIM_Gebundelde reflecties stuurgroep Verwey Jonker

Bijlage 2a: GEHEIM_Voorstel besluitvorming informatie en communicatie Verwey-Jonker onderzoek

- Eerder hebben jullie meegelezen op het concept rapport van Verwey Jonker. In bijlage 2 vinden jullie de eerste reflecties (gebundeld) die een aantal van jullie vanuit de stuurgroep al hebben meegegeven.

- In bijlage 2a vinden jullie het communicatie en informatieplan met daarin de acties en interventies richting de organisatie rondom het Verwey Jonker rapport. De komende tijd bereiden we in de aanloop naar het rapport nog een aantal dingen voor.
 - o Voor directeuren organiseren we dialooggesprekken. Zodat er meer tijd en ruimte is om bij het rapport stil te staan, en het hier rustig met elkaar over kunnen hebben zonder dat zij direct aan de slag moeten. Directeuren hebben aangegeven dit rondom de rapporten van KIS en Muzus gemist te hebben.
 - Daarnaast organiseren we in de week van 24 juni een online moment met alle directeuren waarin Peter toelichting geeft op de belangrijkste resultaten.
 - Het GMT en de stuurgroep krijgen intensievere begeleiding. Het GMT heeft op 23 juni een sessie met 5.1, 2, 5.1, 2, e soortgelijk aan het aanbod voor jullie op 10 juli.
 - o We informeren de organisatie op verschillende momenten voordat het rapport er is/dat het rapport eraan komt, en als het rapport gepubliceerd is. We zorgen ervoor dat de tips en instrumenten weer goed onder de aandacht worden gebracht, zoals de mogelijkheid tot gespreksleiders, de tips voor leidinggevendenden en de routekaart discriminatie.
 - o We informeren de sleutelfiguren/een aantal mensen in de keten die hierop voorbereidt moeten zijn (vertrouwenspersonen, HR collega's, trekkers).
 - o We zorgen voor ondersteuning (intervisie begeleiding, hulp voor casuïstiek) en zetten aanbod klaar voor omstanders, en weerbaarheidstrainingen.
 - o Op 9 juli is de organisatiebrede medewerkersbijeenkomst over het Verwey Jonker rapport.
- We starten met bovenstaand aanbod. Na de zomer gaan we hiermee verder en volgen ook de dialoogsessies die het GMT gaat voeren met medewerkers.
- We willen de organisatie niet overbelasten. Het is nog zoeken in de drukte richting het reces en de mentale ruimte die mensen nog hebben om goeie gesprekken te voeren. We zetten het meeste aanbod klaar voor september/oktober. In het presenteren van het aanbod, wordt wel duidelijk meegegeven dat als mensen nu al vast lopen/als daar behoefte aan is, er op maat aanbod georganiseerd kan worden. Dit perspectief en het aanbod wordt ook op die manier gedeeld tijdens de medewerkers bijeenkomst van 9 juli.

Vragen aan de stuurgroep:

- Hoe was het om het rapport te lezen?
- Welke reflecties hebben jullie en willen jullie nog meegeven?
- We bespreken graag met jullie hoe nu verder: hoe gaan we dit nu in de interne organisatie aanpakken? Welke aandachtspunten hebben jullie? Hoe gaan we hier als stuurgroep mee om?

3. Verandersessie 29 mei

- Op woensdag 29 mei vond er een veranderatelier plaats met, inmiddels Bureau, Inclusie en Diversiteit. Het Bureau Inclusie en Diversiteit zet het veranderatelier al vanaf de start van de Bestuursopdracht in als een manier van tussentijdse reflectie. De inzichten uit de andersessies worden gebruikt om de aanpak verder te ontwikkelen, te verbreden en te versterken. Er hebben inmiddels vier gesprekken over de veranderaanpak en dilemma's plaatsgevonden, waarvan drie in de vorm van een veranderatelier.
- Het veranderatelier tijdens het veranderatelier op 29 mei bestond uit: 5.1, 2, e en 5.1, 2, e (BIA). Vanuit het Bureau 5.1, 2, e en 5.1, 2, e aanwezig. Peter Teesink was ook aanwezig. E 5.1, 2, e BIA, was er op verzoek van het Bureau bij. Vanuit BIA is ook meegedacht op het vervolg en de strategie naar

aanleiding van de anonieme brief over directie Werk, Participatie en Inkomen.

- Vanuit de stuurgroep hebben 5.1, 2, e en 5.1, 2, e in de voorbereiding van het veranderatelier hun input gegeven. We nemen jullie mondeling mee in de belangrijkste inzichten die we meenemen uit de sessie.

4. Handelingskader inclusief inkopen

Bijlage 3: Handelingskader inclusief inkopen

Bijlage 3a: Oplegger handelingskader inclusief inkopen stuurgroep

- Samen met Concern Inkoop & Financieel Beleid en Bureau Social Return heeft het Bureau I&D gewerkt aan een handelingskader inclusief inkopen. Dit handelingskader is de leidraad op basis waarvan opdrachtgevers, budgethouders, inkopers/leadbuyers, categorie- en contractmanagers inclusie en diversiteit kunnen verwerken in eisen of gunningscriteria bij inkopen en aanbestedingen. In bijlage 3a is meer context te vinden.
- Het MT inkoop is akkoord met het handelingskader. Het handelingskader is getoetst op inclusie met expliciete aandacht voor toegankelijkheid.

Bespreekpunt

De vraag is hoe we dit nu in de organisatie breder onder de aandacht brengen, en zorgen voor een goede implementatie van het handelingskader. Er worden kennissessies georganiseerd. Het voorstel is dat Peter in gesprek gaat met de Leadbuyers. We horen graag de ideeën van de stuurgroep hierover.