

Memo

Charter Inclusie en diversiteit



Datum 10 december 2024
Opgesteld door 5.1, 2, e

De gemeente Amsterdam heeft drie inclusie- en diversiteitsdoelstellingen als uitvoeringvoorwaarde bij inclusief inkopen.

1. **Representatie:** De opdrachtnemer toont aan op welke wijze zij werken in een diverse organisatie, in relatie tot de grootte van de organisatie.
2. **Toegankelijkheid:** De gemeente Amsterdam wil de toegang tot de gemeentelijke organisatie structureel verbeteren. De gemeente Amsterdam wil dat zijn medewerkers zich niet belemmerd voelen bij het werk en dat de panden, voorzieningen en de openbare ruimte toegankelijk zijn voor alle inwoners en bezoekers. Dit geldt ook voor de opdrachtnemers van de gemeente Amsterdam. De opdrachtnemers maken duidelijk hoe zij zorgen voor fysieke, digitale en sociale toegankelijkheid bij de uitvoering van de opdracht en in hun eigen organisatie.
3. **Sociale Veiligheid:** De gemeente Amsterdam vraagt opdrachtnemers actief beleid te voeren en aan te sturen op sociale veiligheid. Dit betekent dat de opdrachtnemer laat zien aantoonbaar aandacht te besteden aan het versterken van sociale veiligheid. Zowel binnen de opdracht als op de werkvloer van de opdrachtnemer.

1. Representatie

Staro heeft een aannamebeleid dat gebaseerd is op inhoudelijke kennis en persoonlijke kwaliteiten. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt in geslacht, gender, afkomst, geloof of seksuele voorkeur. Beheersing van de Nederlandse taal is daarentegen wel een vereiste competentie.

Staro creëert een werkomgeving waarin iedere werknemer wordt gerespecteerd, ondersteund, gehoord en gewaardeerd en zich welkom voelt om volledig deel te nemen, ongeacht geslacht, gender, afkomst, geloof of seksuele voorkeur.

2. Toegankelijkheid

Staro ondersteunt in het realiseren van een optimale werkomgeving door werknemers te voorzien in allerhande hulpmiddelen. Niet alleen werknemers met een beperking worden ondersteund, maar iedere werknemer wordt gestimuleerd de werkomgeving optimaal in te richten, waardoor werk gerelateerde blessures of overbelasting voorkomen of geminimaliseerd worden. Dit komt tot uiting in zit-sta bureaus, aangepaste bureaustoelen en juiste verlichting.

Het pand is probleemloos te betreden door een rolstoel.

3. Sociale veiligheid

Staro Natuur en Buitengebied ziet het als haar taak te zorgen voor arbeidsomstandigheden die zorgen voor een veilig, gezond en prettig werkklimaat voor medewerkers. Staro Natuur en Buitengebied wil ongewenste omgangsvormen op het werk tegengaan. Dat gebeurt door maatregelen te nemen die medewerkers beschermen tegen ongewenste omgangsvormen en de nadelige vormen daarvan.

Staro hanteert de beleidsnotitie "Beleid ter voorkoming en bestrijding van ongewenste omgangsvormen Staro Natuur en Buitengebied" om ongewenste omgangsvormen te voorkomen en

aan te pakken. In de beleidsnotitie zijn maatregelen beschreven. Iedere werknemer heeft het beleidsdocument uitgelegd gekregen bij indienstreding.

Als medewerkers ongewenst gedrag ervaren regelt Staro opvang voor de betreffende medewerker(s). Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen het informele en formele traject. Als noodzakelijk kan gebruik gemaakt worden van een extern vertrouwenspersoon.