

Tips bij het organiseren van een Blue Eyes Brown Eyes training:

- Check of het team oprecht gemotiveerd is om een ervaringsgerichte training te doen
- Vertel niet precies wat je gaat doen, maar heb het over het doel van de training en de manier waarop: ervaringsleren.
Ervaringsleren bij deze training heeft als doel :
 - o Je beter in te leven in de positie van mensen die regelmatig verschillende vormen van uitsluiting meemaken. Door een bepaalde situatie zelf mee te maken
 - o te ondervinden hoe groepsdruk, of de ongeschreven norm (regel) in de praktijk werkt.
- Als het antwoord op meedoen “ja” is, bereid het team dan voor dat het confronterend kan zijn om mee te doen, omdat je op een indringende manier met je eigen gedrag en vooroordelen wordt geconfronteerd
- Zorg ervoor dat je van alle deelnemers in ieder geval mondelinge toestemming hebt om mee te doen, liefst schriftelijk.
- Reserveer na de training ruim voldoende tijd (in ieder geval een uur) om met elkaar na te praten.
- Bied nazorg aan in de vorm van een 1 op 1 gesprek