

INFORMATIE VOOR INDIENER:

Zaaknaam:	< geef hier de naam voor het overkoepelende zaakdossier op >
Portefeuille (s):	< geef de portefeuille(s) op. Gebruik alleen bestaande portefeuilles. Een overzicht hiervan is te vinden op intranet >
Staf / map:	< geef aan naar welke map(pen) de voordracht moet >
College / DB:	< indien nodig, kun je hier alvast aangeven wat de volgende stap is >

Voordracht voor de map Wethouder van Buren van 19 maart 2024

Portefeuille	Personeel en organisatie
Agendapunt	Raadsbrief voortgang op de vervolgstappen naar aanleiding van de onderzoeken over discriminatie en racisme
Tekst van openbare besluiten wordt gepubliceerd	<p>Onderwerp</p> <p>Instemmen met de concept raadsbrief over de voortgang op de vervolgstappen naar aanleiding van de onderzoeken over discriminatie en racisme en instemmen met agendering voor het College B en W op 2 april.</p>

Gevraagde beslispunten

- In te stemmen met de concept raadsbrief (bijlage 1), waarin de Raad wordt geïnformeerd over de voortgang op de vervolgstappen n.a.v. de onderzoeken over discriminatie en racisme (d.d. 30 oktober)**
- In te stemmen met agendering voor het College B en W van 2 april 2024 middels bijgevoegde collegevoordracht (bijlage 2).**

Onderbouwing beslispunten

Ad 1) In te stemmen met de concept raadsbrief (bijlage 1), waarin de Raad wordt geïnformeerd over de voortgang op de vervolgstappen n.a.v. de onderzoeken over discriminatie en racisme (d.d. 30 oktober)

Op 30 oktober verschenen twee kwalitatieve rapporten naar discriminatie en racisme in de gemeentelijke organisatie. In de commissievergadering van 23 november 2023 is toegezegd om de Raad te informeren over de opvolging van de onderzoeken. Deze brief geeft een tussentijdse update van de voortgang, in aanloop naar de actualisatie van de Bestuursopdracht Inclusie & Diversiteit. Deze is na de zomer 2024 gereed.

Met deze brief informeert het College de Raad over de eerste maatregelen die we inzetten naar aanleiding van de onderzoeken naar discriminatie en racisme (d.d. 30 oktober 2023). Daarnaast wordt u via

deze brief geïnformeerd over uitvoering van de door de Raad aangenomen moties 779 en 732, die gaan over het in kaart brengen van sanctioneringsmogelijkheden en de manier van rapporteren op meldingen en sancties. We nemen u ook mee in de prestatieafspraken over inclusie en diversiteit die we maken met het management. Tot slot geven we een update over de vervolgacties die zijn ingezet bij directie Werk, Participatie en Inkomen (WPI) en stadsdeel Zuidoost, naar aanleiding van de anonieme berichten. De meest recente cijfers vanuit het externe meldpunt (Discriminatie.nl Regio Amsterdam) ontvangen we in de week van 18 maart. Deze cijfers zijn daarom nog niet in de concept raadsbrief opgenomen.

Ad 2) In te stemmen met agendering voor het College B en W van 2 april 2024 middels bijgevoegde collegevoordracht (bijlage 2)

De raadsbrief wordt ter besluitvorming voorgelegd voor het College B en W van 2 april 2024. Na besluitvorming in het college, zal het college de raad op 3 april per Dagmail informeren. De stukken worden ter kennisname geagendeerd voor de raadscommissie FKD van 23 mei 2024.

Volgende processtappen

De concept raadsbrief wordt gelijktijdig ter kennisname aangeleverd voor de bestuursmap van 19 maart van wethouder Meliani, wethouder Groot Wassink, wethouder Moorman en Burgemeester Halsema. Na kennisname, wordt de raadsbrief geagendeerd voor de collegevergadering van 2 april.

Na besluitvorming in het college, zal het college de raad op 3 april per Dagmail informeren. De stukken worden ter kennisname geagendeerd voor de raadscommissie FKD van 23 mei 2024.

Advies, afstemming en participatie

De raadsbrief (of onderdelen daarvan) is afgestemd tussen het Bureau Inclusie en Diversiteit en:

- Directie Werk, Participatie en Inkomen
- Stadsdeel Zuidoost
- Directie Personeel en Organisatie
- Bureau Integriteit
- Afdeling Diversiteit
- Directie Juridische Zaken
- Programmteam Management Development
- Gemeentelijk Management Team (GMT)
- Cultureel Ambtenaren Netwerk (CAN), Stedelijk Netwerk Ambtenaren met een Beperking (SNAB), Jonge Ambtenaren Netwerk (Jan.) en het Roze Ambtenaren Netwerk (RAN).

Documenten

Registratienr.	Naam
Bijlage 1	Concept raadsbrief voortgang op vervolgstappen n.a.v. onderzoeken naar discriminatie en racisme
Bijlage 2	Concept collegevoordracht - Raadsbrief voortgang op vervolgstappen n.a.v. onderzoeken

naar discriminatie en racisme

Behandelend ambtenaar (naam, telefoonnummer en e-mailadres)

Bureau Inclusie en Diversiteit, 5.1, 2, e , 2, e @amsterdam.nl, 5.1.2.0

Uitslag

<automatisch, na afloop staf>

Classificatiegegevens

1	Classificatie	Openbaar
2	Wie legt geheimhouding op?	N.v.t.
3	Gaat het stuk geheim door naar de commissie en/of raad?	N.v.t.
4	Einddatum	- Tot een bepaalde datum - Tot een bepaald moment (vul dan hieronder de uiterlijke datum in) - Voor onbepaalde tijd
5	Uiterlijke einddatum	[Indien er geen specifieke einddatum kan worden genoemd, hier een uiterlijke einddatum invullen.]
6	Grondslag	[Vul hier het Woo-artikel in op grond waarvan dit stuk niet openbaar is]
7	Motivatie	[Leg in gewone taal uit waarom dit stuk vertrouwelijk is. Wat gaat er mis als deze informatie openbaar wordt? Indien voor onbepaalde tijd, motiveer de lengte van de opgelegde geheimhouding] *vul dit ook in bij de onderbouwing besluit