

Praatpapier 12-06-2023

Expedities Samen Nieuw West

Eerste ideeën, mede op basis van gesprek ^{5.1,2,e}

Pas op: het is rijp en groen door elkaar, en soms radikaal, soms oubollig, soms wat nodig is.

Doelen

Voor de eerste bijeenkomst(en); **Bewoners Nieuw West uitnodigen en uitdagen om deel te zijn van de beoogde brede beweging Samen Nieuw West.**

Als een stap in het doorontwikkelen van een Actiegericht netwerk Samen Nieuw West (zie laatste blad): Waarin deelgenoten zich verbinden aan de waarden en opgaven van SNW, waarin ze zich als gelijkwaardigen aan elkaar verbinden om deze waar te maken (vormen gemeenschap SNW) en waarin eigen praktijken en gezamenlijke praktijken deel zijn of deel worden van deze Praktijkgemeenschap.

Deze eerste bijeenkomsten zijn met name gericht op de bewoners en uitvoerend medewerkers. Inzet is om de leefwereld centraal te stellen en vandaaruit naar de toekomst van Nieuw West te kijken. Wat staat ons te doen?

Bewoners en medewerkers zijn co maker van deze bijeenkomst.

Kernwoorden: Expeditie, Beweging, Klein houden, DOEN, Samen ontwerpen, doen en leren. Het wordt een gezamenlijke zoektocht, waarin we al doende ontwikkelen, leren en realiseren.

Subdoelen

- Bewoners en uitvoerders stem geven in het programma; bijv. door 'burger'beraad over het Uitvoeringsprogramma.
- Bewoners en uitvoerders doen mee; ieder kan zijn/haar activiteiten inbrengen en delen.
- Alliantiepartners gaan met hun water naar de dokter; het voorleggen van hun voorstellen aan de bewoners/uitvoerders voor kritisch commentaar
- Leergemeenschap vestigen; met structuur en methodiek
- Gezamenlijke eigenaarschap en contractering keuzes: we kunnen niet alles, wat moeten we echt samen gaan doen in dit verband (SNW)?
- Podium geven aan dat wat al heel goed gaat, wat al loopt, de inzet die er gepleegd wordt laten zien.
- Kennismaken tussen Alliantie, programmateam en wijk. Kennis en informatie over SNW geven en hierover in gesprek gaan: wie zijn Samen Nieuw West? Waarvoor zijn wij op aard? Waarom is dit nieuwe idee nu ook weer toegevoegd aan de mix in Nieuw-West

Opzet

Mogelijk over meerdere dagen en meerdere plekken; steeds met bewoners en uitvoerders uit betreffende wijk. Mogelijk per wijk een ander thema centraal stellen? Tentenkampen met een centraal podium. Ca. 50 tot 100 deelnemers per expeditie, merendeel bewoners en uitvoerend medewerkers, daarnaast mensen uit opgaveteams, alliantiepartners, inspiratoren.

Mogelijk hiervoor aansluiten bij de tentenkampen die er al zijn ☺ Festivals in september.

Onderdelen (suggesties.... Alles nog te bepalen in organiserend groepje)

- Burgerberaad over kernpunten van het Uitvoeringsprogramma; wat vinden bewoners en medewerkers het belangrijkste om als eerste in uitvoering te brengen; met minimaal 100 mensen, gerecruteerd door bewoners/burger-initiatieven.
- Showcases van initiatieven; wat gebeurt er allemaal al?
- Inhoudelijke verrijkingen in de tenten; verhalen, werksessies
- Alliantiepartners aan de bak; Wat bieden wij onze bewoners. Mogelijk in de vorm van Dragons Den. Partners gaan hun voorstellen pitchen aan bewoner-panels. Zie ook voorbeeld Geuzenveld ?? (5.1.2.e ?)
- Ondertekening van Convenant voor ieder die wil
- Verbindingen maken; spontane ontmoetingen, muziek maken met een groepje, running dinner
- Verbindende voorstelling (Hamlet?)
- Verbindende personen; Nigel de Jong, burgemeester (wil 4 oktober hele dag meedoen), ISH (ieder danst mee), en vele anderen
- Radio maken. Livestream met muziek en tussendoor in gesprek met buurtbewoners (leuk om later kleine stukje uit te knippen voor een aftermovie oid of promotie naar 'buiten' toe of ter promotie van daaropvolgende bijeenkomsten)
- Cultuur: Street Art → gedurende de bijeenkomst kunstwerken maken die Samen Nieuw West verbeelden?
- Challenges aangaan voor komend jaar?
- Markt waarin initiatiefnemers en sterkhouders/ankerorganisaties elkaar proberen te vinden.

- Leerateliers; bijv. met Zuidafrikaanse initiatieven en met goede praktijken in andere wijken
- Afhankelijk van voortgang uitvoeringsprogramma; dat ook een plek geven; bijv. designsessies voor verschillende concrete maatregelen/acties.

Organisatie

Samen met mensen Kracht Nieuw West. Vorming van een klein team die het doet. Ook een eventorganisator erbij. En dit groepje zorgt voor input en terugkoppeling van/met bewoners, KNW, programmateam, partners, etc. Bij voorkeur per expeditie/wijk mensen betrekken, die liefst mee-organisator zijn. Alliantiepartners uitnodigen om delen van de organisatie voor hun rekening te nemen (locaties, tenten, spullen, runners, medewerkers)

Datum

We mikken op begin oktober; dat past ook wat betreft planning Uitvoeringsprogramma.

Kosten

Begroting nog maken als opzet duidelijker is; reken iig op 250.000

Voorwerk en Vervolg

Hoe maken we bewoners en partners bekend met de bijeenkomsten en hoe krijgen we ze enthousiast?

- Communicatie: buurthuizen, sportclubs, lokale ondernemers. Jongeren via socials; Een aantal jongeren vragen als ambassadeur om op social media te promoten.
- Enthousiaste meewerkers: subgroepen bestaande uit bewoners/uitvoerders die een trekkerrol willen spelen binnen een bepaalde activiteit of thema.
- We zouden in aanloop naar de bijeenkomst toe op een aantal momenten een bepaald thema kunnen 'lanceren' en zo langzamerhand activiteiten bekend maken. (vgl bekendmaking van een line-up voor een festival).

Vervolgens:

Hoe zorgen we ervoor dat deze bijeenkomst een terugkerend iets wordt?

- Wat gaan we organiseren dat ná de bijeenkomsten nog met regelmaat terugkomt? Hoe gaat het Actiegericht netwerk draaien?
-

Deze bijeenkomsten zijn eerste van een reeks; elk jaar?

Voorafgaand al veel voorbereidingen die community mobiliseren en na eerste bijeenkomst ook weer. Onder meer realiseren van Challenges. En gestage opbouw van gedeelde praktijken en ontwikkeling van (micro)communities/allianties.

Community of Practice

Definition:

Communities of practice: groups of people coming together to learn things and to partake in shared actions towards a common goal. These communities are full of people who are passionate about the shared thing they are working on.

Proponent: 5.1.2.e created the theory in 1998.

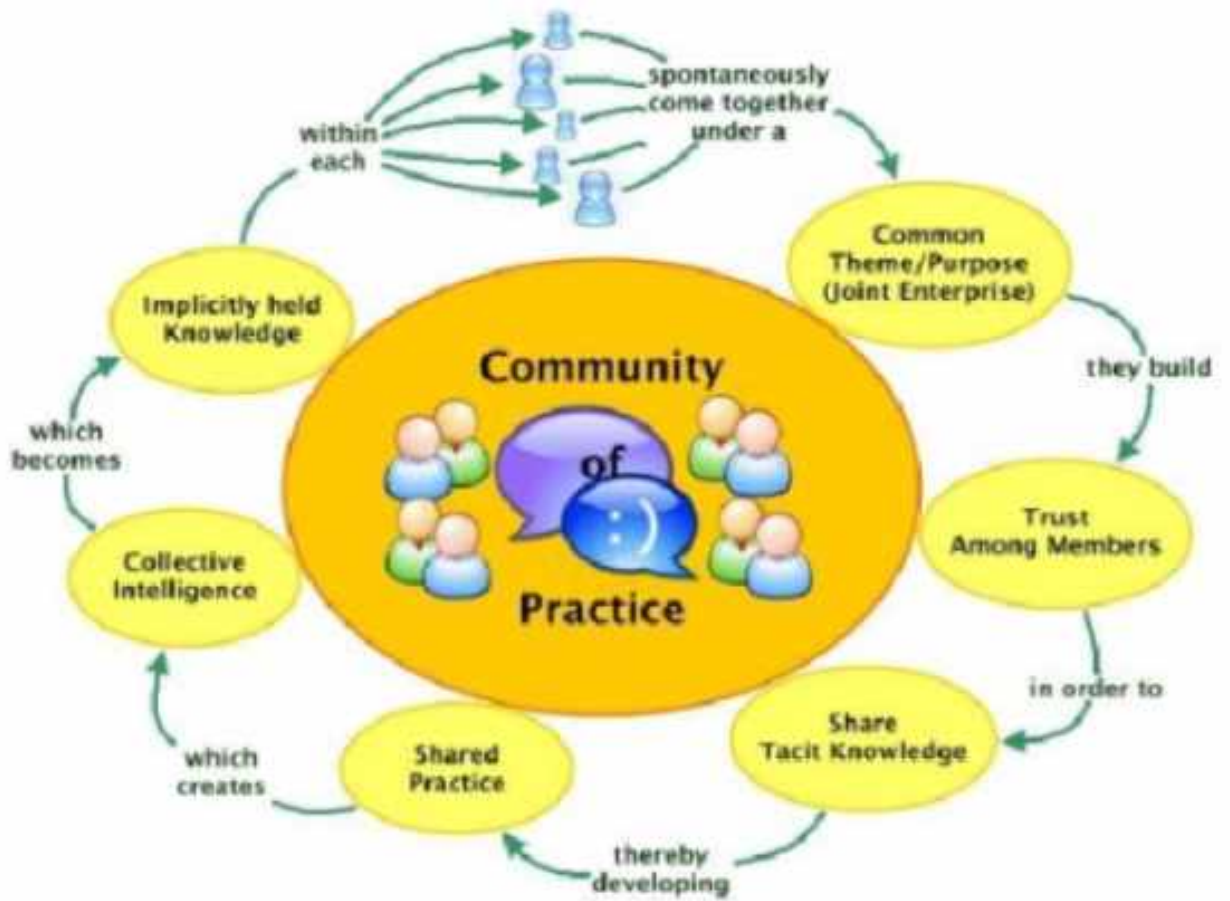
Key Principles:

These three principles are what enable communities of practice to take place.

The Domain: The shared interests or common goal of the community, which is what brings them together.

The community: The group of people who are engaging in this correspondence. It could be as few as two people or an entire city. They all must share a common interest, however (see domain).

The Practice: The actions taken by the community members accessing their resources and finding ways to solve the problem. The practice is the way in which people collaborate to find a solution.



From: "5.1.2,e"
Sent: Thu, 28 Mar 2024 15:01:58 +0100
To: "5.1.2,e" <5.1.2,e@amsterdam.nl>
Cc: "5.1.2,e" <5.1.2,e@gmail.com>
Subject: FW: idee voor herstel relatie KvNW en OT-1

Hallo 5.1.2,e

En nog een mail van 5.1.2,e vanaf zijn prive-adres, gaat wel over samenwerking met KvNW.

Met vriendelijke groet,

5.1.2,e

Van: 5.1.2,e <5.1.2,e@gmail.com>
Verzonden: woensdag 20 december 2023 18:44
Aan: 5.1.2,e <5.1.2,e@dds.nl>
Onderwerp: Fwd: idee voor herstel relatie KvNW en OT-1

Hoi 5.1.2,e
Ter info onderstaand mijn e-mail aan een geselecteerd gezelschap binnen KvNW.
5.1.2,e reageerde al meteen positief en hij bespreekt het graag met jou ihkv OT-1.

Gr. 5.1.2,e

----- Doorgestuurd bericht -----

Van: <5.1.2,e@gmail.com>
Datum: wo 20 dec. 2023 om 17:27
Onderwerp: idee voor herstel relatie KvNW en OT-1
Aan: <5.1.2,e@gmail.com>, <5.1.2,e@gmail.com>, Stichting Home Empowerment
<5.1.2,e@gmail.com>, <5.1.2,e@yahoo.com>, <5.1.2,e@tno.nl>

Hoi 5.1.2,e 5.1.2,e 5.1.2,e en 5.1.2,e

Ik heb een idee voor het herstel van de relatie tussen KvNW en OT-1, wat ik graag tegen jullie aan wil houden.

Ik heb het ook al tegen 5.1.2,e (NPSNW) aangehouden om draagvlak bij haar te toetsen. Ik wend me voor nu even tot jullie als bewoners van Nieuw-West met een maatschappelijk-/bewonersinitiatief, die blijk hebben gegeven van grote betrokkenheid bij KvNW. Dus even niet de personen van instellingen daaromheen of bewoners die net zijn aangesloten.

Mijn analyse is dat KvNW en OT-1 zich steeds op incidenten tot elkaar hebben verhouden en nooit echt als personen zich tot elkaar hebben verhouden. We hebben nooit geïnvesteerd in de onderlinge relaties. Wie zijn die mensen eigenlijk? Wat drijft hen? Wat zijn hun verlangens om betrokken te zijn bij KvNW en NPSNW? Terwijl iedereen toch vanuit een bepaald verlangen zijn tijd en energie steekt in de goede zaak. Een goede onderlinge verstandhouding is de basis om vertrouwen in elkaar te hebben en ook lastige kwesties met elkaar aan te kunnen gaan.

We hebben het vaak gehad over de Vertrouwensruimte, waar 5.1.2,e de voorvechter van is. Maar we hebben het nog nooit echt toegepast.

Ik heb de afgelopen 2 jaar regelmatig de zogenaamde *Pannenkoek en Prikkeldraad diners* georganiseerd. Die beogen precies de situaties zoals waar we nu in terecht gekomen zijn. En de impact daarvan is telkens weer verbluffend.

Ik zou heel graag eind januari/begin februari voor deelnemers van OT-1 en een geselecteerd gezelschap van bewoners binnen KvNW een dergelijk diner organiseren. Onbetaald voor alle duidelijkheid. De dinerkosten komen voor rekening van het NPSNW.

We gaan dan dus niet in op specifieke kwesties, maar vooral elkaar echt leren kennen. Goed luisteren naar elkaar. Elkaar horen en zien in ieders drijfveren. En tot slot: hoe willen we ons tot elkaar verhouden en hoe gaan we dat handen en voeten geven?

5.1.2,e is een groot voorstander van een dergelijk diner en is bereid om daar vanuit het NPSNW aan mee te werken. Zij zal dan ook Samir daarvoor uitnodigen. Dat wil hij graag.

Ik hoor heel graag van jullie wat jullie van dit idee vinden.

Dan kan ik het eventueel daarna in gang gaan zetten in samenspraak met jullie.

@5.1.2,e wellicht dat jij een en ander ook kunt introduceren bij OT-1 in samenspraak met 5.1.2,e ?

Alvast dank voor jullie reacties!

Gr. 5.1.2,e

From: "5.1.2,e"
Sent: Thu, 28 Mar 2024 15:10:37 +0100
To: "5.1.2,e" <5.1.2,e@amsterdam.nl>
Cc: "5.1.2,e" <5.1.2,e@gmail.com>
Subject: FW: ondersteuning KvNW

Hallo 5.1.2,e

Nog een e-mail van mij aan 5.1.2,e

Met vriendelijke groet,

5.1.2,e

Van: 5.1.2,e @dds.nl <5.1.2,e@dds.nl>

Verzonden: woensdag 29 november 2023 18:31

Aan: '5.1.2,e@gmail.com' <5.1.2,e@gmail.com>

Onderwerp: RE: ondersteuning KvNW

Hallo 5.1.2,e

Vooruitlopend op de vaststelling van de begroting van het Opgaveteam Eigenaarschap, Inclusie en Democratie op 12 december wil ik alvast bij je aangeven dat er in de conceptbegroting 2024 rekening is gehouden met inzet op de basisondersteuning van KvNW. Ik zou jullie aanraden om dus alvast een start te maken met het regelen van de ondersteuning zodat jullie verder kunnen.

Ik heb nog wel een opmerking over de tekst:

In de begroting 2024 staat de volgende zin onder 'Waarborgen van continuïteit':

- Ondersteuning van bewoners die deelnemen aan Opgaveteams/programma's, etc.

In deze taak zit een overlap met de taak die de steungroep van bewoners die 5.1.2,e begeleidt op zich wil nemen. Zij hebben ook een begroting ingediend voor 2024. Goed om dit met elkaar af te stemmen. Hier zit ook een mogelijk integriteitsprobleem voor leden van het OT EID die ook lid zijn van KvNW en op 12 dec mee moeten beslissen over de begroting van OT EID.

Een mogelijke oplossing hiervoor is dat deze taak helemaal neergelegd wordt bij de steungroep van bewoners. Misschien kunnen jullie dit met 5.1.2,e bespreken?

Met vriendelijke groet,

5.1.2,e

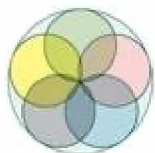
Nationaal Programma Samen Nieuw-West

M 5.1.2,e

5.1.2,e @dds.nl

<https://www.samennieuw-west.nl/>

Werkdagen: maandag, dinsdag, woensdag, donderdag, vrijdag



Wij zijn Samen Nieuw-West

Van: 5.1.2,e <5.1.2,e@gmail.com>

Verzonden: dinsdag 28 november 2023 08:59

Aan: 5.1.2,e <5.1.2,e@dds.nl>

Onderwerp: ondersteuning KvNW

Hoi 5.1.2,e

Zoals afgesproken bijgaand de omschrijving en begroting van de basis ondersteuning voor KvNW.

Nu 5.1.2,e is weggevallen moeten we naarstig op zoek naar ondersteuning.

Maar daarvoor hebben we wel de zekerheid nodig dat er financiële zekerheid is.

Fijn als jij dit zo snel mogelijk binnen NP zou willen bespreken.

Dankjewel alvast!

Gr. 5.1.2,e

Bewonersbetrokkenheid en Masterplan

Een voorstel van Kracht van Nieuw-West

Amsterdam, 12 oktober 2022 (4)

Inleiding

In het stadsdeel Nieuw-West herpakken bewoners in toenemende mate hun actief burgerschap. Of het nu om de energietransitie gaat in combinatie met verduurzaming of om het bestrijden van zwerfafval of het ‘omzien naar de kwetsbare buur’. Bewoners ervaren een mede verantwoordelijkheid om structurele en schrijnende problemen (te helpen) oplossen en kansen – ook die zijn er volop – te verzilveren. Bewoners van Nieuw-West tonen zich mede ontwerper en mede uitvoerder van urgente voorzieningen en faciliteiten. Dat geschiedt op individuele basis maar vooral in georganiseerd verband.

In de ambtelijk-bestuurlijke organisatie groeit de erkenning dat – willen we de hardnekkige en structurele problemen in Nieuw-West tackelen – we weg moeten blijven van ad hoc interventies, kortlopende initiatieven, niet afgestemde en geïsoleerde initiatieven. Bewoners die actief zijn in hun wijk en of gemeenschap pleiten al sinds jaar en dag voor – wat zo mooi heet - integrale aanpak, met buurtorganisaties en hun netwerken als gelijkwaardige partner, in combinatie met langdurige investeringen.

Het is dan ook verheugend te constateren dat de domein overstijgende aanpak van urgente en structurele problemen – in combinatie met langdurige investeringen – in het Masterplan Nieuw-West als uitgangspunten zijn opgenomen. Winst.

“Kracht van Nieuw-West” is een recent ingericht samenwerkend netwerk van bewonersinitiatieven, hun netwerken en allianties. Het initiatief tot dit samenwerkend netwerk is genomen om op constructieve wijze bij te dragen aan het garanderen dat bewoners als mede eigenaar van kwesties en oplossingen bij het Masterplan Nieuw-West betrokken worden. Hoe, met wat en met wie wij dat willen doen, wordt hieronder beschreven.

Samenvatting

“Kracht van Nieuw-West” is een initiatief van Buurtplatform Nieuw-West, Coöperatie Samen aan de slag, De Vuilnisoproer Nieuw-West, Energie Coöperatie Westerlicht (en een samenwerkend netwerk van bewoners initiatieven op duurzaamheid en energie transitie), de Donut Coalitie, Samen leren in de Wijk, de WeShare Coalitie, Vrouwen netwerk, Mentoraat Netwerk, Buurtcollege, Daadkracht, Netwerk Informele Zorg, Gezondheidsambassade, !Woon, Combiwel, Eigenwijken en Samenwonen-Samenleven. Het is geen exclusief netwerk maar een vitaal en permanent uitnodigend netwerk. In “Kracht van Nieuw West” werken we samen op basis van waarden van vertrouwen en gelijkwaardigheid. We co creëren onderling en delen kennis, informatie, faciliteiten en voorzieningen. Dit alles om te zorgen dat bewoners (en hun initiatieven, allianties) ten volle worden gewaardeerd als mede eigenaarschap van projecten en programma’s om structurele en urgente noden in het stadsdeel te (helpen) tackelen en kansen (helpen) te verzilveren.

“Kracht van Nieuw-West” geeft het Masterplan Nieuw-West team voor om haar als intermediaire partner te betrekken bij het ontwikkelen van zogenaamde doorbraakprogramma’s. Dit om een

structurele verbinding te realiseren tussen het Masterplan en bewonersinitiatieven/netwerken actief in wijken en gemeenschappen of georganiseerd op thema.

Daarom stellen we een proces van kennismaking en co ontwerp voor. Concrete stappen daarin zijn (a) het organiseren van een kennismaking en matching event, (b) co design workshops op gedeelde thema's waarbij bewonersinitiatieven/netwerken en andere stakeholders van het Masterplan, (c) follow up met plan van uitvoering. Daarbij acht "Kracht van Nieuw West" een permanente dialoog en uitwisseling onontbeerlijk maar ook en vooral een structuur waarin alle stakeholders Masterplan en binnen Kracht van Nieuw-West samenwerkende initiatieven en netwerken, blijvend van en met elkaar leren.

Bewonersbetrokkenheid in de vorm van mede eigenaarschap van bewoners, hun initiatieven, netwerken en allianties, is van grote meerwaarde voor Nieuw-West en in het bijzonder van 'Masterplannen'. Het mobiliseert het zelfoplossend vermogen van bewoners, activeert burgerschap, draagt bij aan de democratische stad, versterkt in buurten en gemeenschap sociale (sociaal-maatschappelijk, sociaal economische) structuren, stimuleert het domein overstijgend werken (afstemmen op wijk/buurniveau en op (urgent) thema) en bevordert het denken in en handelen vanuit maatschappelijke waarden.

Tenslotte, "Kracht van Nieuw-West" legt ter overweging voor om budgetten vrij te maken voor (a) backoffice en coördinerende capaciteit "Kracht van Nieuw-West" en (b) de inzet van de bij "Kracht van Nieuw-West" betrokken bewonersinitiatieven.

1. "Kracht van Nieuw-West"; samenwerkend netwerk.

Alvorens over te gaan tot het voorstel "Bewonersbetrokkenheid en Masterplan", eerst iets over de route die gelopen is en heeft geresulteerd in het "Kracht van Nieuw-West" initiatief.

Op initiatief van !WOON, Combiwel, Eigenwijks en Samenwonen-Samenleven, community building organisaties die vanaf april 2021 in dialoog waren met het kwartiermakers team onder leiding van 5.1.2.e over het thema bewonersbetrokkenheid, zijn op 26 april en 22 juni samenkomsten georganiseerd waarin bewonersinitiatieven, hun netwerken en allianties elkaar hebben geïnformeerd wat zij overwegen om bij te dragen aan het Masterplan. Deze samenkomsten heeft een werkgroep opgeleverd die – op basis van de input van enkele bijeenkomsten – het onderhavige voorstel hebben geformuleerd en vervolgens weer voorgelegd aan alle initiatieven die op 26 april en 22 juni aanwezig waren.

1.1. Niet exclusief

"Kracht van Nieuw-West" is geen exclusief initiatief. Permanent wordt gezocht naar verdere verbreding door actief andere netwerken, allianties en initiatieven te verleiden en in staat te stellen aan te haken. Vooralsnog zijn de volgende initiatieven bij "Kracht van Nieuw-West" aangehaakt:

Buurtplatforms, Coöperatie Samen aan de slag, Vuilnisoproer, Energie Coöperatie Westerlicht en het netwerk van bewonersinitiatieven op de energie transitie, Donut Coalitie, samenwerkingsverband "Samen leren in de Wijk", WeShare Coalitie (oost Osdorp), Vrouwen netwerk, Mentoraat-netwerk, Gezondheidsambassade, Buurthuis kamers, Buurtcollege, Daadkracht, Netwerk Informele Zorg.

!WOON, Eigenwijks, Combiwel en SWSL dragen zorg voor een ondersteunende coördinatie en maken – in geval van gemobiliseerde -agenda's, voorzieningen en budgetten gemeenschappelijk in "Kracht van Nieuw-West" (delen=samenwerken).

1.2. Wat bindt en waar wil "Kracht van Nieuw-West" op inzetten?

Wat ons binnen “Kracht van Nieuw-West” bindt is dat we als initiatief, netwerk en/of alliantie direct in contact staan met bewoners en daarmee een goed beeld hebben van wat er speelt in verschillende leef- en ervaringswerelden van groepen bewoners.

Op basis van wat ons bindt hebben we als doel om de onderlinge samenwerking te versterken. Dit door van elkaar te weten waar de kracht van de ander en van elkaar ligt om bewoners/de buurt beter te kunnen ondersteunen en bij te dragen aan het versterken van een stem – vanuit het belang en perspectief van bewoners – naar overheid en Masterplan over hoe aangesloten kan worden op de leefwereld van bewoners.

In “Kracht van Nieuw-West” is een permanent gesprek gaande over reflectie op de vragen:

- Hoe we ervoor zorgen dat iedereen binnen het samenwerkend netwerk kan en wil delen;
- Hoe we het belang (en meerwaarde) van gemeenschappelijkheid en het complementaire inzien, waarderen en benutten;
- Wat dit alles vergt van ons aller commitment;
- In wat we gezamenlijk onderscheidend zijn (hoe en met wat creëren we waarde?).

Ter ondersteuning van de onderlinge afstemming en samenwerking tussen bewonersinitiatieven, hun netwerken en allianties in “Kracht van Nieuw-West” hebben we een aantal waarden en uitgangspunten geformuleerd.

1.3. Waarden ten gunste van afstemming en samenwerking van onderop

- We stemmen af en werken samen op basis van *gelijkwaardigheid* en doen een beroep op elkaars expertise, capaciteit, netwerken en faciliteiten.
- We werken samen als bondgenoten en delen ook beschikbare financiële middelen.
- Dat geschiedt in een *permanente dialoog vanuit de leefwereld (niet op basis van beleidsthema's)* met elkaar.
- We investeren in en benutten het onderlinge en wederzijdse *vertrouwen* om onze gezamenlijke uitvoeringskracht te versterken.
- Daarom ligt er een sterke permanente nadruk op het versterken van *lokale netwerk(en)* en dragen wij bij aan een *afgestemde aanpak* (domein overstijgend) van het tackelen van kwesties en verzilveren van kansen.
- We zetten in op co-creatie onderling, binnen “Kracht van Nieuw-West” en op *co-creatie* met reguliere instellingen en organisaties.
- “Kracht van Nieuw-West” zet in op het versterken van lokale netwerken (buurt coalities), zodat mensen die niet aan beslistafels zitten een stem krijgen en samen kunnen leren, denken, maken en uitvoeren (*doe-democratisch*).

1.4. Uitgangspunten

- Bewonersinitiatief/coalitie als mede ontwerper/architect, mede uitvoerder en mede aanstuurder (bewonersbetrokkenheid in de zin van *mede eigenaarschap*)
- Maatschappelijke waarden (*donut, gelijkwaardigheid en doe democratisch*) linken aan samenwerkingsverbanden/coalities op buurtniveau en of thema's.
- *Permanente dialoog* onderling en met MP Alliantie
- *Transparantie*, zichtbaarheid en inzichtelijkheid van agenda en praktijk

2. Voorstel aan het team Masterplan Nieuw-West

2.1. Inleiding

Het voorstel bestaat uit een paar onderdelen. Deze onderdelen hebben betrekking op structuur en het proces waarin bewonersbetrokkenheid bij het ontwerp en uitvoering van (onderdelen van) het Masterplan handen en voeten kan krijgen en zich – over langere periode – kan blijven ontwikkelen en groeien.

Ter illustratie; inzet van een partner in “Kracht van Nieuw West”

Vuilnisoproer Nieuw-West

Het Vuilnisoproer Nieuw-West (VO) is een collectief van bewoners met interesse in (zwerf)afval. Het VO is bezig met een netwerk te vormen van tenminste 100 Buurt-BlikVangers (BBV) die een buurt kennen (ogen, oren en neus van de buurt) en met de gemeente kunnen meedenken bij organisatorische verbeteringen op het gebied van schoon, heel en veilig. Ambtenaar en bewoner trekken samen op wat leidt tot meer zeggende- en eigenaarschap bij bewoners en ondernemers. Het vergroot het vertrouwen in de overheid doordat het samenspel tussen bewoners/ondernemers en gemeente opnieuw wordt vormgegeven. Zo krijgen bewoners en ondernemers weer een stem.

De vragen/problemen uit de buurt(en) hebben dan "automatisch" een integrale aanpak nodig van gemeentelijke instanties, waarbij alle partijen moeten samenwerken. Een eerste aanzet is gestart door op afval-hotspots te focussen, deze te analyseren, interveniëren en te gebruiken voor andere hotspots (Masterplan Doorbraak 4.2 Schoon Heel Veilig). Een actiegerichte maar ook lerende aanpak waarbij verschillende directies binnen de gemeente, het Stadsdeel NW, VO samenwerken. Bewoners hebben een bepalende en trekkende rol in het proces, zodat initiatieffkracht, kennis en creativiteit uit de buurt goed benut wordt. De gemeente heeft een meer faciliterende rol.

2.2. Kracht van Nieuw-West als intermediaire partner Masterplan

Het gevormde afstemmings- en samenwerkingsnetwerk “Kracht van Nieuw-West” is voor doorbraak groepen - en/of meer specifieke doorbraak-programma's – partner voor de vragen hoe, op wat en met wat en onder welke condities bewonersinitiatieven als volwaardige partners als mede-ontwerper en mede uitvoerder van doorbraakthema's hun bijdrage kunnen leveren. Een dergelijke functie vergt een summier backoffice en een coördinerend ondersteunende capaciteit. Communicatie in brede zin is hierin een speerpunt.

Te overwegen is om een nieuw doorbraakteam (Doorbraak team Bewonersbetrokkenheid) te vormen dat ondersteunend is aan alle doorbraakthema's; helpen zorgdragen dat bewonersinitiatieven, netwerken en allianties optimaal en gelijkwaardig verbonden zijn en blijven.

Hierbij is aangetekend dat !WOON en Combiwel, op directie niveau vertegenwoordigd zijn in twee doorbraakteams. !Woon en Combiwel kunnen in deze als linking pin fungeren. Hun inzet wordt effectiever als deze is ingebed in een structuur en werkwijze zoals in deze notitie voorgesteld.

2.3. Kennismaking en matching event

In samenspraak met de MP Alliantie wordt een eerste kennismakings- en matching event georganiseerd. Hier worden bewonersinitiatieven/netwerken en coalities op nader te bepalen thema's gelinkt aan - reeds geformuleerde - doorbraakthema's. Dit event krijgt de vorm van een co-design workshop waarin samen een ontwerp ontwikkeld wordt, waarmee het complementaire (expertise, netwerk, capaciteit van de kant van bewoners enerzijds en dat van MP alliantie partijen anderzijds) optimaal benut kan worden om doorbraken te realiseren (op thema en/of in een gebied).

Aan de orde komen vragen als:

- “Wat zijn doorbraak thema's – welke zijn dat en hoe kunnen nieuwe thema's ingebracht worden?”,
- “Wie of wat is opdrachtgever?”,

- “Wie of wat beslist wat en waarover (governance)?”,
- “Hoe verantwoord en naar elkaar en naar buiten?”,
- “Welke middelen zijn beschikbaar?”,
- “Hoe ontdekken/traceren wat we complementair hebben en hoe benutten we dat optimaal?”,
- “Wat zijn de achterliggende waarden?”

Resultaat van dit eerste event is een selectie van enkele thema's (doorbraak opdrachten) voor volgende co-design workshops.

2.4. Co-design workshops

Op basis van het resultaat van eerste matching event worden co-design workshops ingericht met belangrijke stakeholders, aangesloten bij de Allianties en aangesloten bij Kracht van Nieuw-West. Deze co-design workshops worden voorbereid en begeleid in een tandem constructie (een van de Alliantie en een van Kracht van Nieuw-West).

Belangrijke vragen hierbij zijn: “wie nemen deel en waarom, hoe faciliteer je de deelnemers, wat zijn de gemeenschappelijke waarden op basis waarvan we in de workshop functioneren, hoe richten we het leerproces in, wie of wat is de eigenaar van wat, hoe leren we aan de hand van casuïstiek, hoe vieren we succes en falen?”

Enkele voorbeelden maken duidelijk welke potentie deze co-design workshops hebben.

- Recentelijk zijn op initiatief vanuit de Vuilnisoproer ontwerp sessies georganiseerd aangaande (zwerf)afval en circulariteit in afvalverwerking, met alle belangrijke stakeholders, waaronder directie/management vertegenwoordiging van stadswerken/reiniging/handhaving en bewonersinitiatieven verenigd in de Vuilnisoproer. Resultaat is een gemeenschappelijk beeld over wat er mis is en wat er moet gebeuren én overeenstemming over wie aanvullend is of kan zijn in het tackelen van de problemen op schoon, heel en veilig.
- Recentelijk vond er met een deelnemer van de Alliantie een verkennend gesprek plaats met EC Westerlicht en SWSL over energie armoede, energie transitie en werkgelegenheid bevorderende programmering: Conclusie van dat overleg: we hebben elkaar nodig. Dit gesprek sluit aan bij de beweging die EC Westerlicht heeft ingezet, namelijk het bij elkaar brengen van bewonersinitiatieven op de energie transitie en bij het initiatief van SWSL en leden van de WeShare Coalitie om een structureel programma te ontwikkelen op duurzaamheid, werkgelegenheid en bestrijding van energie armoede.

2.5. Tussentijdse samenkomsten van Kracht van Nieuw-West

Kracht van Nieuw-West organiseert frequent samenkomsten waarin bewonersnetwerken, allianties en initiatieven uit wijken en gemeenschappen zich presenteren op praktijken (wat gedaan wordt, met wie, met wat en met welk resultaat), expertise en samenwerking (urgentie, kwesties en kansen). Dergelijke samenkomsten stimuleren de dynamiek van kennismaking (zo nodig voor afstemming en samenwerking) binnen het netwerk en vanuit het netwerk met doorbraakthema's. Dat resulteert in meer synergie tussen de aangehaakten binnen “kracht van Nieuw-West” enerzijds en tussen deelnemers van Kracht van Nieuw-West en die van de Alliantie anderzijds.

2.6. Blijvend leren van en met elkaar

Jaarlijks organiseren “Kracht van Nieuw-West” en het Masterplan een samenkomst waarin we een pas op de plaats maken en ons afvragen wat we van en met elkaar leren en hebben geleerd. Op deze jaarlijkse samenkomsten ligt een zekere urgentie. Immers, het samenbrengen van de expertise, capaciteit, initiatieven vanuit de leef- en systeemwereld, is vooralsnog geen vanzelfsprekendheid. Op specifieke onderwerpen - in de co-design workshops – zal tussentijds geëvalueerd worden.

Vanuit “Kracht van Nieuw-West” ijveren we voor meer reflectie op ontwikkelstappen in het proces. Eventueel in samenwerking met onderzoekers. Deze aanpak is nieuw en brengt wellicht onzekerheid met zich mee. Het is goed om te laten zien wat de opbrengst is (leerpunten, resultaten, bereik, etc.). Hoe zorgen we ervoor dat de initiatieven waarop deze aanpak drijft vertrouwen krijgen en niet voortijdig weggewuifd worden als niet relevant, te langzaam, te klein in bereik, etc.? Hoe krijgen we de wind in de rug in plaats van tegen (notabene, taalgebruik is erg ingekleurd vanuit de systeemwereld)?

Ter illustratie, inzet van een partner in “Kracht van Nieuw-West”.

WeShare Coalitie

De WE SHARE-coalitie is samenwerking van bewoners en maatschappelijk partners in de Wildemanbuurt en Blomwijck. De samenwerking – heel praktisch – is gebaseerd op het delen van kennis, expertise, faciliteiten, netwerken en budgetten. Inzichten en wijsheden uit de buurt, vanuit kunst en cultuur, empowermentprogramma’s, arbeidsmarktkansen-programma’s, uit welzijn en zorg komen in de Coalitie samen. Maar ook kennis en inzichten en wijsheden met betrekking tot voeding, duurzaamheid, (sociale) gezondheid. Wat er in de buurt speelt en nodig is staat centraal. In 2022 start de Coalitie met ontwikkelgroepen (Europees programma van “samen stad maken”) op – voor de buurt en bewoners - belangwekkende onderwerpen. Bijvoorbeeld: Ontwikkelgroep ‘Duurzame Banen Tuin’, Ontwikkelgroep ‘Vreedzame wijk’. Ontwikkelgroep ‘Groen beheer’, Ontwikkelgroep aankoop ‘Garage Notweg’. In de ontwikkelgroepen zijn bewoners in de lead en professionals dienstbaar en ondersteunend. Een rode lijn is de grootschalige stedenbouwkundige aanpassingen (sloop-nieuwbouw) en de vraag hoe bewoners daarin goed gehoord worden en hun belangen behartigd.

3. Structurele verbinding tussen proces Masterplan en bewonersinitiatieven/-netwerken

Om bovenstaande ambities en uitgangspunten te waarborgen is het van belang dat er een structuur geboden wordt die daarin voorziet. Zodat er een permanente verbinding is tussen het proces van het Masterplan en bewonersinitiatieven en -netwerken.

Met het inmiddels opgebouwde en nog verder uit te breiden “Kracht van Nieuw-West” zien de Community Builders Combiwel, Eigenwijks, Samenwonen Samenleven en !WOON het als hun rol en verantwoordelijkheid om deze structuur te onderhouden. Daarbij richten zij zich in eerste instantie op de volgende prioriteiten:

- Partners en informele organisaties/bewonersnetwerken hebben dezelfde kennis en informatie over de te ontwikkelen doorbraken/pilots in het gebied.
- Binnen “Kracht van Nieuw-West” gaan we samenwerkingen smeden; dat door te ontdekken wie op welke thema’s urgentie ervaart en betrokken kan/wil zijn.
- Op welke wijze wil Kracht van Nieuw-West de doorbraakteams laten landen in hun praktijk? En vice versa!

Met deze prioriteiten gaan we binnen “Kracht van Nieuw-West” een route in om een begin statement te maken gebaseerd op;

- a. Dat partners in Kracht van Nieuw-West dezelfde kennis en informatie hebben over de te ontwikkelen doorbraken/pilots op thema en of in gebieden
- b. Een verkenning om samen te ontdekken wie op welke thema’s een urgentie ervaart en betrokken kan en wil zijn voor ontwikkeling en uitvoering

- c. Een structuur van afstemming en samenwerking realiseren binnen “Kracht van Nieuw-West” enerzijds en – mede gebaseerd op (b) afstemming en samenwerking – met doorbraakthema’s en pilots van het Masterplan anderzijds.

Ter illustratie; inzet van een partner in “Kracht van Nieuw-West”

Energie Coöperatie Westerlicht en !Woon

5.1.2.e en stichting !WOON hebben met elkaar een rondgang gedaan naar 10 duurzaamheidsinitiatieven in Nieuw-West. Bewoners onderzoeken hoe ze het beste keuzes kunnen maken in de energie-transitie. Alle initiatieven stoeien met de vraag hoe ze de stappen kunnen nemen die nodig zijn om hun ambities waar te kunnen maken. Nu de bewonersinitiatieven in een samenwerkend netwerk bijeen gebracht zijn, wordt kennis gedeeld en samen gebouwd aan draagvlak. Het aardgasvrij worden (of maken) is een proces wat lijkt te verlopen als een sneeuwbaaleffect. Door te starten met kleinere projecten waar je snel succes mee behaalt, zoals groene daken en zonnepanelen, win je vertrouwen bij je burens. Dit vertrouwen levert het benodigde draagvlak op en dit draagvlak zorgt ervoor dat je grotere projecten aan kunt gaan. De energietransitie is veel meer dan een technisch verhaal. Er is een hele grote sociale component; brandstof voor de transitie. Als bewoners met elkaar samenwerken en de handen ineenslaan is het mogelijk om doelen te behalen. En kan de transitie zelfs een vonkje doen overslaan tussen burens, wat van Nieuw-West een warmere plek maakt. In het netwerk zitten de volgende initiatieven, naast EC Westerlicht en !Woon, Energiecoöperatie Oostoever Duurzaam; Werkgroep Energietransitie Nieuw-West; Hemsterhuisbuurt; Noorderhof; Café Flink en Stadskas; Rijkshemelvaart; Buurt 10 Geuzenveld; Kaskantine; Bewonerscommissie Klarenburg; Buurtinitiatief De Aker.

In de nabije toekomst wordt het netwerk aangevuld met nieuwe initiatieven. EC Westerlicht is betrokken bij een ontwerpgroep “Kansen voor West III”. In deze ontwerp groep, onder begeleiding van SWSL, zitten Kandidatenmarkt, Fix Brigade, Studiezalen, Branche organisatie Wij Techniek, Kringwijs, Startpunt en AW2. Onderdeel van het projectplan is een programma voor informering, ondersteuning en facilitering van bewonersinitiatieven.

3.1. Participatie doorbraakteams in de samenleving

De Community Builders realiseren zich dat er binnen de doorbraakteams wat onbekendheid is met de praktijk van participeren in de samenleving. Dan helpt het om te starten met doorbraakrichtingen waarbij dat relatief eenvoudig te organiseren is (deze worden tijdens het kennismakingsevent geselecteerd en vervolgens uitgewerkt in zogenaamde werk ateliers).

De volgende hoofdbestanddelen zullen daarbij leidend zijn:

- De meerwaarde van gedeeld eigenaarschap onder bewoners, ondernemers en formele institutionele partijen;
- Het belang van een gelijkwaardige verdeling van taken en bevoegdheden in de uitvoering op basis van competenties, know-how en ervaringsdeskundigheid;
- Het waarborgen van continuïteit in de dragende buurtorganisaties en bewonersnetwerken;
- Het waarborgen van ondersteuning van bewoners en lokale ondernemers bij hun deelname.

3.2. Rol Community Builders

De community builders hebben vooral een rol in het traceren, versterken en mobiliseren van bewonersnetwerken en het verzilveren van de meerwaarde van mede eigenaarschap en mede uitvoering van de kant van bewoners. Daarmee vervullen de community builders ook een rol in het monitoren van eigenaarschap van bewonersinitiatieven. Zij leggen verbindingen tussen doorbraak

thema's/richtingen in de wijk. Meer specifiek, t.a.v. Masterplan, vervullen de Community builders de volgende taken:

- Versterken van draagvlak onder bewoners voor de urgentie van doorbraken op slepende en structurele kwesties in gebieden (buurten/wijken) en thema-gericht;
- Monitoren van eigenaarschap van bewonersinitiatieven.
- Budgetten beheren en begeleiden van initiatiefnemers in administratieve zaken.
- Organiseren (en/of faciliteren) van verbindingen tussen initiatieven op thema of binnen een wijk/ buurt; zorgen voor afstemming tussen initiatieven op thema en of in een wijk/ buurt.
- Mobiliseren van het zelfoplossend vermogen en zelfoplossende initiatieven van georganiseerde bewoners (zoals bijvoorbeeld Vuilnisoproer, Donut coalitie, We Share, informele taal, etc.);
- Versterking van bewoners gestuurde en beheerde infrastructuren/netwerken die als vangnet en springplank kunnen fungeren buiten de bestaande systeem voorzieningen om (sociale veerkracht);
- Versterken van de focus op samenhang die bij bewoners van nature aanwezig is (leefwereld aanpak);
- Inclusiviteit versterken, aansluiting realiseren van bewoners die niet of nauwelijks aangehaakt zijn;
- Versterking van burgerschap (gelijkwaardigheid relatie overheid-burger)
- Versterking van de democratische stad door waarderen te zijn naar bewoners wat betreft commitment, inzet en praktijk op structurele kwesties;
- Traceren en signaleren van wat men in de alliantie, ambtelijke organisatie en doorbraakteams niet weet (of vergeten is).

Nota bene

1. **Buiten !WOON, Eigenwijks, Combiwel en SWSL kunnen ook andere organisaties, initiatieven en sleutelpersonen met de nodige expertise de rol van procesbegeleider, ondersteuner, verbinder, budgetbeheerder etc. op zich nemen.**
2. **Binnen Kracht van Nieuw-West wordt overeenstemming bereikt wie/wat op lokaal niveau de horizontale afstemming begeleidt, ondersteunt en faciliteert.**

3.3. Vervolgstappen & randvoorwaarden

De community building organisaties:

1. Komen frequent samen ter bespreking van voortgang, taakverdeling (onder andere aangaande het bevorderen van verbindingen in een gebied en op thema tussen bewonersinitiatieven en Masterplan)
2. Bespreken deze notitie in Overleg Participatie Masterplan. Is er draagvlak binnen het team van het Masterplan?
3. Laten landen in de paragraaf Participatie. Hoe richten we dat in?
4. Mobiliseren de "Kracht van Nieuw-West" middels het eerder genoemde event, waardoor duidelijk wordt welke inzet, expertise, initiatief op welke doorbraakrichting onder (georganiseerde bewoners) en wijkpartners beschikbaar is.
5. Brengen de zachte landing in de praktijk bij één of meerdere doorbraakrichtingen.
6. Creëren samen met het team Masterplan draagvlak bij de Alliantie en het bestuurlijk team.
7. Nemen de gemeenteraad mee in de ontwikkeling van participatie bij het Masterplan.
8. Regelen financiering voor de inzet "Kracht van Nieuw-West", de daarin betrokken bewonersinitiatieven, netwerken en allianties en de community builders.
9. Regelen de benodigde backoffice en coördinerende capaciteit Kracht van Nieuw-West, met daarbij aandacht voor delen van taken en verantwoordelijkheden (ondersteuner, verbinder, budgetbeheerder) in het samenwerkend netwerk.

2-11-2022

Bijeenkomst 2.11. 22. Bespreking voorstel “bewonersbetrokkenheid en Masterplan” van Kracht van Nieuw-West met Samir Bashara.

1. Aanwezig:

Hans Krikke (SWSL), 5.1.2.e (Kaskantine), 5.1.2.e (Mentoraat), 5.1.2.e
5.1.2.e (EC Westerlicht), 5.1.2.e (Eigenwijks), 5.1.2.e
(Stadsdeel Nieuw-West), Samir Bashara (MP), 5.1.2.e (MP), 5.1.2.e
(MP), 5.1.2.e (SWSL), 5.1.2.e (MP)

2. Inleiding.

Na een korte voorstelronde en een inleiding op hoe het voorstel “Bewonersbetrokkenheid en Masterplan” tot stand is gekomen, een reactie van de kant van Samir Bashara en zijn collega 5.1.2.e

- SB: veel raakvlakken in stuk, de juiste koers. Nationaal Programma Samen Nieuw-West (SNW) weg van term ‘masterplan. Niet ‘tegen’ maar contragewicht. 5.1.2.e goed doordacht en uitgebreid stuk.
- Position Paper van Samir wordt doorgestuurd. Geeft antwoord op veel vragen, ook op structuur van SNW. (Er wordt gezorgd voor een samenvatting van deze notitie en dat kan gedeeld worden)

3. Masterplan en toelichting.

- SB. Beter om niet meer te spreken van “masterplannen”, maar van “opgaven”. Ook wordt gesproken van “Samen Nieuw West” (SNW) en “Nationale Programma Nieuw West”.
- SNW is niet gemeente. Gemeente is één van de partners in Alliantie SNW. HV voegt daaraan toe dat er wel een concrete vertaalslag van gebiedsplannen. Veel gebiedsdoelstellingen passen onder de opgaven/plannen van de Alliantie.
- SB: Continue blijven zoeken naar de verbinding tussen eigen plannen en belangen en de gezamenlijke doelen. Wordt steeds meer gemaakt maar blijft ontwikkelen. Opgave-gestuurde vertegenwoordiging in het algemeen bestuur Alliantie SNW. Gevestigde organisaties moeten daar niet voor eigen belang aanwezig zijn, maar opgave-gestuurd bijdragen



4. Naar aanleiding van het voorstel Kracht van Nieuw West (kvNW)

Vooraf.

- Er komt een vraag naar KvNW om vertegenwoordigd te zijn in het Alliantie bestuur. Dit om zorg te dragen dat het bewonersperspectief in het formuleren van opgaven en de concrete uitvoering. Wat het alliantie bestuur vermogen, staat in de position paper.
- Het voorstel KvNW omvat enkele onderdelen. Essentieel daarbij is het “start event” voor kennismaking en matching op thema’s en opgaven. De andere voorstel onderdelen bouwen voort op het resultaat (opbrengt) van dit event.

4.1. Startevent:

Matches maken tussen partners en bewoners; organisatie door Kracht van Nieuw-West. Opdracht Samir. Programmavoorstel volgt dan. Hiermee start eigenaarschap op juiste plek; initiator is het netwerk zelf.

Reactie SB:

Netwerkbeweging in verbinding met programmaorganisatie; bijdrage vanuit eigen domein/netwerk en dat ook ontwikkelen (verbreden/uitbreiden). Goed. Ondertussen werkt SNW aan een koersdocument. Dat moet in het nieuwe jaar klaar zijn. In het koersdocument zijn de waarden opgenomen die we met elkaar vaststellen. Zo kunnen we alle partijen aan die afspraken houden. Daar willen wij jullie, (KvNW) ook bij aan boord hebben. Werksessie georganiseerd door PT SNW. Graag deelname Kracht van Nieuw-West. (Uitnodiging volgt, ongeveer 15 mensen, liefst alle aangesloten netwerken, allianties en initiatieven die KvNW uitmaken, vertegenwoordigd)

SB en ^{5.1.2.e} Een event met KvNW in de lead kan later in 2023 plaats vinden.

Reacties

- ^{5.1.2.e} Met een event met KvNW in de lead – in samenspraak met SNW Programma Team mobiliseer je niet alleen draagvlak maar breng je onderlinge verbindingen aan. Essentieel is dat het resultaat van het event (opbrengt) een vervolg krijgt, bijvoorbeeld in de vorm van co design workshops op opgave thema’s (al dan niet gekoppeld aan gebieden)
- ^{5.1.2.e} goed om helder te hebben: Waar is het de balans tussen eigen regie houden en waar zijn wij van waarde voor proces PT?
- ^{5.1.2.e} reagerend op de vraag van DGL: jullie inbreng n waarden/opgaven koersdocument is van belang (en wel op korte termijn)
- ^{5.1.2.e} co-design workshops (de opbrengst van het event verwerkend) per thema (opgave), geeft betere aansluiting bij wat jullie (SNW) doen. Wij, KvNW, behouden onze identiteit en dragen tegelijkertijd bij aan grotere geheel.



- SB: de organisatie van het samenwerkend Netwerk Kracht van Nieuw-West vraagt veel facilitering, daar zullen middelen voor vrij gemaakt worden. De gesprekspartner over dat faciliteren is niet de gemeente Amsterdam, maar de Alliantie Samen Nieuw West. “Je moet dus bij ons zijn”.

Aanvullende vragen en opmerkingen

- Hoe staat het met de uitvoerbaarheid van Nationaal Programma
- Goed letten op balans tussen beschikbare capaciteit (ook bij KvNW) en beschikbaar geld. Niet te grote jas aantrekken
- Schepen met geld zijn niet altijd een oplossing; geld kan ook tot verdeeldheid leiden.
- “Horizontaliteit” democratisering; niet alleen een eigen specifiek domein, maar integraal onderdeel/opgave in alle andere domeinen. In alle opgaven relevant. Hoe wordt dat gewaarborgd? Het zou fijn zijn als in alle waarden democratisering ten grondslag ligt (MH)
- 5.1.2.e Elkaar zien als partners, dat biedt een samenwerking waarin wat gezegd moet worden, ook gezegd kan worden.

5. Afspraken.

- Er komt (binnenkort maar voor 14 november) een samenvatting van de position paper, deze kan gedeeld worden
- 5.1.2.e (in samenspraak met DGL en HK) overleggen over “waarden sessie(s) met deelnemers KvNW. Over datum, uitnodiging, begeleiding van die sessie(s). Wellicht al op 15 november (als het Netwerk weer samen komt) dan wel op een ander moment.
- SNW formuleert (binnenkort) het verzoek aan kvNW inzake vertegenwoordiging in Alliantie bestuur.

Verslag met dank aan 5.1.2.e en 5.1.2.e

Kracht van Nieuw-West

Projectplan verbredingsopgave

Het platform Kracht van Nieuw-West wil bijdragen aan het waarborgen van ambities Nationaal Plan Samen Nieuw West (NPSNW) om dit deel van Amsterdam een geweldige gezonde plek te maken om te leven en op te groeien. Daarom doen we een concreet voorstel voor het uitvoeren van een langlopend programma dat start in 2023.

1. Visie en Doel

We onderstrepen de visie en ambities van het NPSNW. Willen we echter dat alle 'bewoners hun eigen welvaart en welzijn creëren, onderhouden en delen' dan moeten concrete acties worden ondernomen. Het mooie is dat er in de wijken van Nieuw-West al heel veel gebeurt waarop we verder kunnen bouwen. Maar dat gaat niet vanzelf. Initiatieven kunnen worden versterkt door ze te ondersteunen, crossovers mogelijk te maken, waardering te geven en in te springen waar gaten vallen.

Ons doel is steeds meer bewoners en bewonersorganisaties bijeen te brengen en zo buurtgemeenschappen versterken. We doen dit door bestaande en nieuwe initiatieven vanuit de wijken in Nieuw-West met elkaar te verbinden, sterker te maken, door het initiëren van grassroots community building activiteiten. We willen inzichtelijk maken wat de impact is van al deze initiatieven in de buurten en de resultaten delen en vieren. Alleen dan kunnen bewoners op basis van gelijkwaardigheid en in nieuwe duurzame structuren met de gevestigde instituties samen werken aan de beoogde transitie van Nieuw-West.

2. Wat beogen we op korte en lange termijn?

We voeren elkaar versterkende programma's uit:

- A. Matchmaking
- B. Grassroots community building
- C. Donutfonds.

Waarom deze programma's en hoe kunnen ze elkaar versterken?

We beginnen bij de initiatieven van samenwerkingsverbanden die al participeren in Kracht van Nieuw West en haken andere samenwerkingsverbanden met hun activiteiten aan. We zetten ons actief in voor het steunen en betrekken van initiatieven die nog in hun organisatiegraad aan het groeien zijn. Dit alles gebeurt op gebiedsniveau, waardoor spelers elkaar door nabijheid makkelijk kunnen vinden, de context leren kennen en sterke knooppunten kunnen worden gevormd.

Vanuit deze knooppunten benaderen we met de inzet van kwartiermakers direct inwoners die zich niet vertegenwoordigd voelen via de samenwerkingsverbanden en initiatieven.

Er staan dure beloftes in het convenant van Samen Nieuw West. Een zeer belangrijke daarvan is 'met bewoners', een belofte die zich nog niet weerspiegeld ziet in wat er ligt.

Hoe belangrijk de initiatieven van al actieve bewoners en netwerken ook zijn, Kracht van Nieuw West beseft ook dat er juist bij de bewoners die het meest in het verdomhoekje zitten slechts weinigen zijn die het vertrouwen, de energie of het optimisme kunnen opbrengen om meer te doen dan overleven, laat staan zich druk te maken over iets als 'Samen Nieuw West'. En dat terwijl juist de belangrijkste opgaven draaien om deze bewoners. Juist bij hen gaat het om het doorbreken van jarenlange patronen van kansenongelijkheid, slechte leefomstandigheden, slechte gezondheid,

bestaansonzekerheid en armoede. Mèt deze bewoners iets doorbreken, vraagt dus ook om ongelijk investeren in de zeggenschap van juist deze bewoners.

Dat wij -overheden, (maatschappelijke) organisaties, bedrijven en bewoners- als gelijkwaardige partners en bondgenoten samenwerken; Dat wij erkennen dat bewoners de hefboom van verandering zijn en dat wij samen en werkenderwijs moeten leren hoe wij het gelijkwaardig samenwerken tussen bewoners en organisaties vorm moeten geven;

Bovenstaande tekst uit het convenant Samen Nieuw West over gelijkwaardigheid van bewoners is loos tenzij bewoners dusdanig worden gefaciliteerd opdat (iedere) bewoner gelijkwaardig mee kan doen en er dus geïnvesteerd wordt in om elke achterstand in kennis, toegang tot kennis en ondersteuning om mee te kunnen beslissen op te heffen.

Dat wij in ons denken en handelen altijd redeneren vanuit het perspectief dat de systeemwereld ten dienste staat van de leefwereld en niet andersom;

Deze zinsnede uit het convenant betekent dat we bereid moeten zijn de gekozen vormen, werkwijzen en aanpakken die bedacht zijn vanuit de systeemwereld opzij te schuiven voor welke voortkomen uit de leefwereld en die inspraak en medezeggenschap mogelijk maken voor de mensen om wie het gaat. Om te ontdekken hoe dat kan werken, zullen we er gericht naar op zoek moeten.

3. Hoe komen we daar?

Uitwerking van de drie programmalijnen. Wat doen we dit jaar en de jaren daarna?

A. Matchmaking

De initiatieven die er zijn, en die er gaandeweg bij komen, willen we bijeenbrengen in een Meet & Match programma dat is gebaseerd op verzamelde portfolio's van bestaande projecten of die nog in ontwikkeling zijn. Deze rijke verzameling maakt inzichtelijk wat kansrijk is en waar een zetje nodig is. Ze vormen ook de basis van een creatief proces om in co-design plannen uit te werken of door crossovers nieuwe te ontwikkelen.

Portfolio's

Samenwerkingsverbanden van bewoners en organisaties in Nieuw-West hebben samen een lijst opgesteld met nu al meer dan honderd projecten waaraan zij nu werken, of in de toekomst willen werken. Met het maken van zogenaamde 'portfolio's' brengen we daarin samenhang aan, zodat verschillende projecten elkaar kunnen versterken. Hiervoor werd begin dit jaar een oefening uitgevoerd. Die ging als volgt:

De organisaties en samenwerkingsverbanden werd gevraagd uit een verkorte versie van de lijst, met drie projecten per organisatie waaraan zij werken, er twee te kiezen:

1. Een project dat ondersteunend kan zijn bij hun project(en).
2. Een project dat zij kunnen ondersteunen met hun projecten.

Meet & match

In een jaarlijks ritme van twee Meet & Match events (mei en november) zijn er op gebiedsniveau (Osdorp, Slotervaart, Sloterveer, etc) ontmoetingen met designworkshops waarin plannen worden verdiept. Deze gaan vooraf aan de door de alliantie NPSNW georganiseerde werkconferenties,

opdat de uitkomsten ervan daar geagendeerd kunnen worden. Dit stelt de vanuit de lokale context ontwikkelde initiatieven (bottom-up) centraal op de werkconferenties.

Na de eerst bijeenkomsten in 2023 wordt Meet & Match een doorlopend proces met jaarlijkse Meet & Match bijeenkomsten.

Het **doel** van Meet & Match events is drieledig:

1. Verbinden van initiatieven met het oog op verdere ontwikkeling ervan en van het bundelen van krachten
2. Het aantrekken van nieuwe deelnemers en nieuwe initiatieven
3. Uitkomsten deelbaar maken met alle betrokkenen bij het NPSNW

Activiteiten

1. Meet & Match eerste versie / najaar 2023

Voor het verbinden van initiatieven starten we in een gebied (Osdorp of Slotervaart) met de al opgehaalde portfolio's als basis. We zien dit als een eerste versie van events als een actiegerichte stap naar:

- versterken van wat er al is;
- crossovers maken waaruit nieuwe programma's kunnen ontstaan.

De vorm is gebaseerd op co-designprocessen: ontwerpen / maken / leren.

Doel is dat de in portfolio's beschreven praktijken richting gaan geven aan de uitvoeringsplannen van het Nationaal Plan Nieuw-West.

2. Meet & Match Open / voorjaar 2024 en vervolgens ieder half jaar

Hiervoor worden breed (via de deelnemers en hun netwerken) mensen uitgenodigd voor een event waarin de bestaande praktijken en een open ruimte voor nieuwe initiatieven de agenda vormen. Dit wordt georganiseerd door de samenwerkende partijen in een gebied met ondersteuning vanuit Kracht van Nieuw-West.

Hoe ziet het eruit?

1. Meet & Match eerste versie (pilot): De initiatiefnemers van de portfolio's worden uitgenodigd en zijn welkom met meerdere mensen. Ter voorbereiding is er inzage in alle portfolio's. Deze worden nu nog rondgestuurd, maar de ambitie is een app te ontwikkelen waarin de initiatieven te vinden zijn.

Er zijn 3 rondes:

Ronde 1: De portfolio's worden geclusterd tot thema's / opgaven

Ronde 2: In groepjes van 2 (kiezen een cluster) wordt de kern ervan verkend

Ronde 3: Groepjes gaan samen (4-8 mensen) en werken uit wat mogelijke ontwerp vragen kunnen zijn.

2. Meet & Match Open vindt plaats in een marktplaats setting. Daar is goed zicht op wat er al gebeurt en wat essentiële ontwerp vragen zijn.

Er zijn 2 manieren om actief deel te nemen:

- Notities van concrete plannen tot ideeën maken worden verzameld op een muur.
- Deelnemen aan co-designworkshops om gepresenteerde initiatieven of eigen plannen verder uit te werken. Deze korte workshops vinden plaats in 2-3 rondes.

Deze Meet & Match Open events vinden vervolgens 2x per jaar plaats in meerdere gebieden. Onder gebieden verstaan we wat in de leefomgeving een logische afbakening is. De kern ervan is dat

relaties tussen bewoners, initiatieven en organisaties vorm kunnen krijgen en versterkt kunnen worden. Op basis van wat we nu kunnen zien, zal het in de loop van de tijd om 10-16 gebieden gaan. Dit betekent dat er uiteindelijk jaarlijks 2x 5 tot 8 Meet & Match bijeenkomsten plaatsvinden.

Gebieden zijn bijvoorbeeld:

2024: Osdorp Midden en Slotervaart Noord

2025: Osdorp Midden, Slotervaart Noord, Slotermeer / Plein '40-'45, Geuzenveld

2026: Osdorp Midden, Slotervaart Noord, Slotermeer / Plein '40-'45, Geuzenveld ..., Sloten, Tuinen van West

Etc.

B. Grassroots community building

Community Building richt zich veelal op het samenbrengen van initiatieven en hun sleutelpersonen. De vanuit Kracht van Nieuw West geformuleerde verbredingsstrategie kent daarvoor de programma's Matchmaking en Donutfonds die daarin op een effectieve manier in voorzien.

Zoals hierboven is geschetst is er alle reden een stevige inspanning te doen om te verbreden met bewoners die nog niet bereikt zijn. Daarom zien we grassroots community building als noodzakelijk en voorwaardelijk voor het naleven van de waarden van waaruit Kracht van Nieuw West werkt.

In de praktijk houdt dat in: outreachend werken, direct contacten aangaan (dus niet via vertegenwoordigers, organisaties of sleutelpersonen). Mensen aanspreken, relatie opbouwen en uitnodigen om op een of andere manier mee te doen in processen waarin hun kennis, inzichten, ervaring of doen een waarde heeft, faciliterend zijn aan hun inbreng, met aandacht voor obstakels om mee te doen, deze obstakels oplossen. Dit vraagt ook aandacht voor een direct resultaat voor mensen die in een 'overleef-stand' staan, bijvoorbeeld het betalen van een vrijwilligersvergoeding voor elk uur dat wordt bijgedragen.

Het doel is daarmee die bewoners te bereiken voor wie de situatie nu problematisch is en door wie weinig perspectief wordt ervaren. De gezochte doorbraak in Samen Nieuw West gaat bij uitstek over deze bewoners. Juist bij hen zou het resultaat moeten zijn dat zij meer perspectief ervaren, meedoen, meedenken, naar elkaar uitreiken, vertrouwen winnen (in invloedsmogelijkheden, in elkaar, instanties, overheid), kansen ontwikkelen en verzilveren. Dat kan door hen te ondersteunen in het gehoord worden en positie nemen in de verandering die Samen Nieuw West beoogd.

Agenderen en positie nemen

Vanuit grassroots community building activiteiten worden bereikte bewoners geholpen de voor hen belangrijkste thema's te agenderen en positie te nemen in Samen Nieuw West. Waar ligt hun voornaamste zorg, wat moet er veranderen om wezenlijke verandering te krijgen in hun situatie, wat is ervoor nodig om weer perspectief te ervaren, wat zit dwars om vooruitgang te boeken, waar zitten oplossingen die werken, hoe kunnen we daar komen. Bewoners worden ondersteund om in groepen die hetzelfde thema als belangrijkste zien daarover van gedachten te wisselen, wensen, gedachten, oplossingen te verwoorden en aan te scherpen. De groep wordt ondersteund om positie te nemen in Samen Nieuw West. Er zullen groepen ontstaan die een paar keer bijeen komen en groepen die langer actief zijn, alles gestuurd door de bewoners.

Verantwoordelijkheid Samen Nieuw West, ontvankelijkheid voor bewoners

Voor deze bewoners is het essentieel dat Samen Nieuw West ontvankelijk is voor wat in de groepen ontstaat. Of het nu via de opgaveteams, via de alliantie-werkconferenties, via de micro-allianties of via een nog in te richten collectief leerproces loopt. Het is essentieel dat er een veilige setting is waarin bewoners hun positie kunnen nemen, gehoord worden en een gelijkwaardige zoektocht

wordt aangegaan om wat naar voren wordt gebracht te benutten voor verbetering. Het is essentieel dat de deelnemers aan het leerproces zich inzetten om de ervaringen uit de leefwereld volledig serieus te nemen, niet in de verdediging schieten, maar volop bereid zijn om te kijken naar systeemfalen en de mogelijkheden om daarin verandering te brengen. Wordt aan deze voorwaarden niet voldaan, dan levert dit afbreuk op aan de bewoners die zover zijn gekomen om mee te doen.

Opbouw grassroots community building

Grassroots community building start met

- Opbouwen van relaties met bewoners die nu onvoldoende gehoord worden.
 - o Mensen aanspreken en uitnodigen om op een of andere manier mee te doen in processen waarin hun kennis, inzichten, ervaring of doen waarde hebben, faciliterend zijn aan hun inbreng, met aandacht voor obstakels om mee te doen, deze obstakels oplossen.
- In gesprekken met deze bewoners komen tot thema's die deze bewoners het belangrijkste vinden
- Groepen vormen rond deze thema's
- Groepen ondersteunen in uitwerking thema's en hun positie in te nemen in Samen Nieuw West
 - o Bewoners worden ondersteund om in groepen die hetzelfde thema als belangrijkste zien daarover van gedachten te wisselen, wensen, gedachten, oplossingen te verwoorden en aan te scherpen. Zodra een groep daaraan toe is, wordt de groep ondersteund om positie te nemen in Samen Nieuw West.

Vervolgens komen deze onderdelen terug in nieuwe gebieden: relaties opbouwen met steeds weer nieuwe mensen, nieuwe groepen vormen rond thema's, ondersteunen van deze groepen in het uitwerken van thema's en positie nemen in Samen Nieuw West. Daarmee ontstaat een voortdurende voeding vanuit de ervaringen in de leefwereld naar de opgaven die moeten worden opgepakt in de systeemwereld.

Inrichting grassroots community building

Grassroots community building is een procesaanpak waarbij vertrouwen de sleutel is. Het is een proces dat het tempo volgt van de bewoners en waarin niet kan worden afgedwongen. Met een inzet van 20 uur per week in een gebied met de omvang van 1/10 tot 1/15 van Nieuw West (tussen 10 en 16 duizend bewoners) kan dit worden gerealiseerd en is er sprake van een serieus te nemen inspanning om de bewoners om wie het feitelijk gaat te steunen in hun positie in Samen Nieuw West.

Lokaal in gebied leerproces

Een lokaal in gebied leerproces gericht op systeemverandering lerend vanuit de leefwereld, zorgt er voor dat betrokken bewoners gehoord worden, zeggenschap en meer perspectief ervaren. Of het nu gaat om jong of oud, welke afkomst of situatie dan ook. Dit vraagt van maatschappelijke organisaties en overheid het afscheid nemen van bevoogdend denken, het relativeren van eigen waarheden en het erkennen van de waarheid van bewoners. Dat gaat niet vanzelf en in 1 keer goed, maar vraagt wel om procesbegeleiders die daarin oplettend zijn, daarop wijzen en waar nodig bewoners beschermen. Telkens moet de veilige ruimte worden bewaakt. Hier moet veel aandacht aan worden gegeven. Door de vele verschillende perspectieven culturen en mensen is het niet vanzelfsprekend wat veiligheid voor iedereen betekent. Er moet hier bewust naar gezocht worden, door te vragen of men zich veilig voelt, waar de obstakels liggen en hoe ze op te ruimen.

Het is belangrijk dat iedereen in het leerproces wordt meegenomen in perspectieven, gedeelde waarden en principes. Het perspectief is de situatie van bewoners in Nieuw West verbeteren, de waarden gelijkwaardigheid, kansengelijkheid, vertrouwen, inclusie, het omarmen van diversiteit en daarmee het kunnen omgaan met meerdere waarheden. En dat we voorrang geven aan manieren

van werken die aansluiten bij de logica van de leefwereld, werken in kringen (gelijkwaardigheid) en kiezen voor besluitvorming waarbij meerderheidsbesluiten gevoed worden door de wijsheid van de minderheid (consentmethode).

Het leerproces zal moeten starten met het delen en verdiepen van richting en waarden. Als de uitgangspunten worden gedeeld (of waar dat niet lukt afspraken zijn gemaakt hoe daar mee om te gaan), is er ruimte voor een volwaardige positie van bewoners in het leerproces. Dan kan er worden ingegaan op de thema's, ervaringen, oplossingsrichtingen waar bewoners mee komen in leerbijeenkomsten waarin voldoende veiligheid wordt ervaren. Ook belangrijk: de leerbijeenkomsten worden afgesloten met duidelijkheid over vervolg en hoe bewoners op de hoogte blijven van vervolgstappen en/of hoe zij betrokken zijn (waarbij zij er op mogen rekenen dat hun wensen daarin bijdragen in de te nemen besluiten daarover).

C. Donutfonds

We gaan kleine, lokale, organisaties en sociale ondernemers steunen die al praktisch met bezig zijn de waarden van Samen Nieuw West via het Donutfonds Nieuw West ism Mensen Maken Amsterdam. De coalitie bekijkt ieder jaar welke activiteiten hierin passen. We gaan bij deze organisaties op bezoek en vullen samen de MAEX in die deze activiteiten waarderen, en inventariseren behoeften en problemen. Een inventarisatie heeft laten zien dat 50% van de MAEX criteria overeenkomen met de waarden van het Nationaal Plan.

Door het actief promoten van het Donutfonds en door de erkenning en beloning die we geven van bestaande inspanningen wordt we meer divers en breder. <https://www.donutbakkerij.nl/>.

De bedoeling is om ieder jaar te groeien en meer buurten erbij aan te sluiten. Naast de gemeente kunnen ook bedrijven aan het fonds bijdragen en wordt actief hiervoor geworven. In het testjaar 2022 in Slotervaart zijn 10 buurtorganisaties ieder beloond met 5.1.2.b Hier kwam 5.1.2.b 5.1.2.b bij aan coördinatie, werving en bezoeken. Dit heeft veel enthousiasme opgeleverd en participatie in het netwerk.

Voorstel is om dit als verbredingsstrategie in 3 buurten te doen in 2024. Ondertussen moet het Fonds zich bewijzen en eigen energie krijgen, via reguliere budgetten en het bedrijfsleven (bijv. via Community Wealth Building):

1. De buurtorganisatie heeft een minimale MAEX ter waarde 5.1.2.b 5.1.2.b (5.1.2.b 5.1.2.b 5.1.2.b)
2. Het maatschappelijk rendement is minimaal 200% (marge + 100%). Dit betekent dat je MAEX-productie minimaal 2x zo hoog is als je omzet.
3. De uitbetaling is een beloning van de MAEX-productie van het afgelopen jaar, waarbij het beschikbare bedrag gelijk wordt verdeeld over de kandidaten

In een buurtconferentie aan het einde van het jaar worden de resultaten gedeeld, en er worden workshops gehouden over hoe buurtinitiatieven een rol spelen in het vergroten en verbreden van welvaart en welzijn. De beloningen worden uitgedeeld en gevierd met een pizzanight.

4. Wat bereiken we ermee en hoe laten we dat zien?

We werken toe naar een programma, waarin de onderdelen elkaar optimaal versterken. Om dit voor elkaar te krijgen willen we van de gezette stappen leren en uitkomsten deelbaar maken met de partners in de het NPSNW en relevante partijen daarbuiten (denk aan stadsbrede, landelijke en Europese leeromgevingen voor participatie, democratisering en civic design).

Bovendien is het noodzakelijk, dat de buurten waarin al die initiatieven plaatsvinden op de hoogte worden gebracht. Dit om breed te laten zien, wat Wij zijn samen Nieuw West doet. En om voortdurend nieuwe mensen de gelegenheid te geven zich aan te sluiten.

Voor het maken van een sterk en samenhangend programma met impact op lange termijn is een leeromgeving / onderzoeksprogramma nodig. Hierover zijn we in gesprek met de HvA. We bouwen voort op goede eerdere ervaringen met civic designonderzoek en reflecties van communities of practice. We zien eventueel ook mogelijkheden voor een Europese subsidieaanvraag.

Kracht van Nieuw-West

Projectplan

2 juni 2023

Het platform Kracht van Nieuw-West wil bijdragen aan het waarborgen van ambities van het Nationaal Plan Samen Nieuw West (NPSNW) om dit deel van Amsterdam een geweldige gezonde plek te maken om te leven en op te groeien. Daarom doen we een concreet voorstel voor het uitvoeren van een langlopend programma dat start in 2023. Het plan bestaat uit:

- I. Visie en doel
- II. Activiteitenprogramma verbreding: Meet & Match, Grassroots Community Building, Donutfonds
- III. Voorwaarden uitvoering: communicatie, reflectie en organisatie
- IV. Samenwerking met NPSNW

I. Visie en doel

We ondersteunen de visie en ambities van het NPSNW. Willen we echter dat alle 'bewoners hun eigen welvaart en welzijn creëren, onderhouden en delen', om zo als mens in staat te zijn om elkaar, de buurt en Nieuw-West te dragen dan moeten concrete acties worden ondernomen. Het mooie is dat er in de wijken van Nieuw-West al heel veel gebeurt waarop we verder kunnen bouwen. Maar dat gaat niet vanzelf. Initiatieven kunnen worden versterkt door ze te ondersteunen, crossovers mogelijk te maken, waardering te geven en in te springen waar gaten vallen. Het met bewoners (initiatieven) ontwikkelen van, in verschillende situaties, passende vormen is een maak- en leerproces waar we ons als KvNW voor inzetten.

Ons doel is steeds meer bewoners en bewonersorganisaties bijeen te brengen en met hen buurtgemeenschappen te versterken. Dit op basis van waar energie zit en er een begin is van elkaar dragen. We doen dit door bestaande en nieuwe initiatieven vanuit de wijken in Nieuw-West met elkaar te verbinden, sterker te maken, door het initiëren van grassroots community building activiteiten. We willen inzichtelijk maken wat de impact is van al deze initiatieven in de buurten en de resultaten delen en vieren. Alleen dan kunnen bewoners op basis van gelijkwaardigheid en in nieuwe duurzame structuren met de gevestigde instituties samen werken aan de beoogde transitie van Nieuw-West.

II. Activiteitenprogramma verbreding

Het activiteitenprogramma verbreding vormt het hart van Kracht van Nieuw-West. Immers: het actief bewoners betrekken bij voor hen gewenste veranderingen in Nieuw-West is het bestaansrecht ervan.

Op korte en lange termijn voeren we elkaar versterkende programma's uit:

- A. Matchmaking
- B. Grassroots community building
- C. Donutfonds
- D. Expertteams opgaven

Waarom deze programma's en hoe kunnen ze elkaar versterken?

We beginnen bij de initiatieven van samenwerkingsverbanden die al participeren in Kracht van Nieuw West en haken andere samenwerkingsverbanden met hun activiteiten aan. We zetten ons actief in voor het steunen en betrekken van initiatieven die nog in hun organisatiegraad aan het groeien zijn. Dit alles gebeurt op gebiedsniveau, waardoor spelers elkaar door nabijheid makkelijk kunnen vinden, de context leren kennen en sterke knooppunten kunnen worden gevormd. Het uitbreiden van de gebieden, waarvan de schaal is gebaseerd op nabijheid voor bewoners, is noodzakelijk om alle bewoners te kunnen bereiken.

Om te leren hoe het werken vanuit nabijheid kan werken, beginnen we met gebieden die nu al als knooppunten (hubs) fungeren, bijvoorbeeld:

Slotervaart / Sierplein e.o.

Slotermeer / Lodewijk van Deyselstraat e.o.
Osdorp / Wildemanbuurt e.o.
Geuzenveld?

.....

Vanuit deze knooppunten benaderen we met de inzet van kwartiermakers direct inwoners die zich niet vertegenwoordigd voelen via de samenwerkingsverbanden en initiatieven.

Er staan dure beloftes in het convenant van Samen Nieuw West. Een zeer belangrijke daarvan is 'met bewoners', een belofte die zich nog niet weerspiegeld ziet in wat er ligt.

Hoe belangrijk de initiatieven van al actieve bewoners en netwerken ook zijn, Kracht van Nieuw West beseft ook dat er juist bij de bewoners die het meest in het verdomhoekje zitten slechts weinigen zijn die het vertrouwen, de energie of het optimisme kunnen opbrengen om meer te doen dan overleven, laat staan zich druk te maken over iets als 'Samen Nieuw West'. En dat terwijl juist de belangrijkste opgaven draaien om deze bewoners. Juist bij hen gaat het om het doorbreken van jarenlange patronen van kansongelijkheid, slechte leefomstandigheden, slechte gezondheid, bestaansonzekerheid en armoede. Mèt deze bewoners iets doorbreken, vraagt dus ook om ongelijk investeren in de zeggenschap van juist deze bewoners.

Dat wij -overheden, (maatschappelijke) organisaties, bedrijven en bewoners- als gelijkwaardige partners en bondgenoten samenwerken; Dat wij erkennen dat bewoners de hefboom van verandering zijn en dat wij samen en werkenderwijs moeten leren hoe wij het gelijkwaardig samenwerken tussen bewoners en organisaties, vorm moeten geven;

Bovenstaande tekst uit het convenant Samen Nieuw West over gelijkwaardigheid van bewoners is loos tenzij bewoners dusdanig worden gefaciliteerd opdat (iedere) bewoner gelijkwaardig mee kan doen en er dus geïnvesteerd wordt in om elke achterstand in kennis, toegang tot kennis en ondersteuning om mee te kunnen beslissen op te heffen.

Dat wij in ons denken en handelen altijd redeneren vanuit het perspectief dat de systeemwereld ten dienste staat van de leefwereld en niet andersom;

Deze zinsnede uit het convenant betekent dat we bereid moeten zijn de gekozen vormen, werkwijzen en aanpakken die bedacht zijn vanuit de systeemwereld opzij te schuiven voor welke voortkomen uit de leefwereld en die inspraak en medezeggenschap mogelijk maken voor de mensen om wie het gaat. Om te ontdekken hoe dat kan werken, zullen we er gericht naar op zoek moeten. Hoe doen we dat?

Uitwerking van de drie programmalijnen. Wat doen we dit jaar en de jaren daarna?

A. Matchmaking

De initiatieven die er zijn, en die er gaandeweg bij komen, brengen we bijeen in een Meet & Match programma dat is gebaseerd op verzamelde 'portfolio's' van bestaande projecten of die nog in ontwikkeling zijn. Deze rijke verzameling maakt inzichtelijk wat kansrijk is en waar een zetje nodig is. Ze vormen ook de basis van een creatief proces om in co-design plannen uit te werken of door crossovers nieuwe te ontwikkelen.

Portfolio's

Samenwerkingsverbanden van bewoners en organisaties in Nieuw-West hebben samen een lijst opgesteld met nu al meer dan honderd projecten waaraan zij nu werken, of in de toekomst willen werken. Met het maken van zogenaamde 'portfolio's' brengen we daarin samenhang aan, zodat verschillende projecten elkaar kunnen versterken. Hiervoor werd begin dit jaar een oefening uitgevoerd. Die ging als volgt:

De organisaties en samenwerkingsverbanden werd gevraagd uit een verkorte versie van de lijst, met drie projecten per organisatie waaraan zij werken, er twee te kiezen:

- Een project dat ondersteunend kan zijn bij hun project(en).
- Een project dat zij kunnen ondersteunen met hun projecten.

Meet & match

In een jaarlijks ritme van twee Meet & Match events (rond mei en oktober) zijn er op gebiedsniveau (Osdorp, Slotervaart, Slotermeer, etc) ontmoetingen met ontwerpworkshops waarin plannen worden verdiept. Deze

gaan vooraf aan de door de alliantie NPSNW georganiseerde werkconferenties, opdat de uitkomsten ervan daar geagendeerd kunnen worden. Dit stelt de vanuit de lokale context ontwikkelde initiatieven (bottom-up) centraal op de werkconferenties.

Na een eerst bijeenkomst in 2023 wordt Meet & Match een doorlopend proces met jaarlijkse Meet & Match bijeenkomsten. Het **doel** van Meet & Match events is drieledig:

1. Verbinden van initiatieven met het oog op verdere ontwikkeling ervan en van het bundelen van krachten
2. Het vinden en aantrekken van nieuwe deelnemers en nieuwe initiatieven
3. Uitkomsten deelbaar maken met alle betrokkenen bij het NPSNW

Zie uitwerking activiteiten in bijlage 1.

B. Grassroots community building

Community Building richt zich veelal op het samenbrengen van initiatieven en hun sleutelpersonen. De vanuit KvNW geformuleerde verbredingsstrategie kent daarvoor de programma's Matchmaking en Donutfonds die daarin op een effectieve manier in voorzien.

Zoals hierboven is geschetst is er alle reden een stevige inspanning te doen om te verbreden met bewoners die nog niet bereikt zijn. Daarom zien we grassroots community building als noodzakelijk en voorwaardelijk voor het naleven van de waarden van waaruit KvNW werkt.

Het **doel** van grassroots community building is bewoners te bereiken voor wie de situatie nu problematisch is en door wie weinig perspectief wordt ervaren. De gezochte doorbraak in Samen Nieuw West gaat bij uitstek over deze bewoners. Juist bij hen zou het resultaat moeten zijn dat zij meer perspectief ervaren, meedoen, meedenken, naar elkaar uitreiken, vertrouwen winnen (in invloedsmogelijkheden, in elkaar, instanties, overheid), kansen ontwikkelen en verzilveren.

In de praktijk houdt dat in: outreachend werken, direct contacten aangaan (dus niet via vertegenwoordigers, organisaties of sleutelpersonen). Mensen aanspreken, relatie opbouwen en uitnodigen om op een of andere manier mee te doen in processen waarin hun kennis, inzichten, ervaring of doen een waarde heeft, faciliterend zijn aan hun inbreng, met aandacht voor obstakels om mee te doen, deze obstakels oplossen. Dit vraagt aandacht voor directe resultaten voor mensen die in een 'overleef-stand' staan, bijvoorbeeld het betalen van een vrijwilligersvergoeding voor elk uur dat wordt bijgedragen.

Agenderen en positie nemen

Vanuit grassroots community building activiteiten worden bereikte bewoners geholpen de voor hen belangrijkste thema's te agenderen en positie te nemen in de verandering die Samen Nieuw West beoogd.

Vragen die gesteld moeten worden zijn: Waar ligt hun voornaamste zorg, wat moet er veranderen om wezenlijke verandering te krijgen in hun situatie, wat is ervoor nodig om weer perspectief te ervaren, wat zit dwars om vooruitgang te boeken, waar zitten oplossingen die werken, hoe kunnen we daar komen? Bewoners worden ondersteund om in groepen die hetzelfde thema als belangrijkste zien daarover van gedachten te wisselen, wensen, gedachten, oplossingen te verwoorden en aan te scherpen. Er zullen nieuwe groepen ontstaan die een paar keer bijeen komen en groepen die langer actief zijn, alles gestuurd door de bewoners. Voor deze bewoners is het essentieel dat Samen Nieuw West ontvankelijk is voor wat in de groepen ontstaat. Dit geldt voor opgaveteams, alliantie-werkconferenties, micro-allianties en het nog in te richten collectief leerproces. Er is een veilige setting nodig waarin bewoners hun positie kunnen innemen, gehoord worden en de zoektocht naar waar verbetering nodig is gezamenlijk en gelijkwaardig is. Daarbij hoort coaching voor bewoners die participeren en zonder deze coaching dreigen af te haken en procesbegeleiding bij bijeenkomsten van ambtenaren/professionals met bewoners waarmee geborgd wordt dat bewoners gehoord worden en systeemkanteling de focus blijft.

Om niet alsnog met lege handen te staan, moeten de deelnemers aan het gezamenlijk leerproces zich inzetten om de ervaringen uit de leefwereld volledig serieus te nemen, niet in de verdediging schieten, maar volop bereid zijn om te kijken naar systeemfalen en naar de mogelijkheden om daarin verandering te brengen.

Zie uitwerking werkwijze Bijlage 2.

C. Donutfonds

We gaan kleine, lokale, organisaties en sociale ondernemers steunen die al praktisch met bezig zijn de waarden van Samen Nieuw West via het Donutfonds Nieuw West i.s.m. Mensen Maken Amsterdam. De Donut Coalitie bekijkt ieder jaar welke activiteiten hierin passen. We gaan bij deze organisaties op bezoek en vullen samen de MAEX in die deze activiteiten waarderen, en inventariseren behoeften en problemen. Een inventarisatie heeft laten zien dat 50% van de MAEX criteria overeenkomen met de waarden van het Nationaal Plan.

Doel is meer divers en breder worden door het actief promoten van het Donutfonds en door de erkenning en beloning die gegeven wordt aan bestaande inspanningen. <https://www.donutbakkerij.nl/>. Het Donutfonds wil ieder jaar groeien en meer buurten erbij aansluiten. Naast NPSNW kunnen de gemeente en ook bedrijven aan het fonds bijdragen en wordt actief hiervoor geworven. In het testjaar 2022 in Slotervaart waren 10 buurtorganisaties ieder beloond met 5.1.2.b 5.1.2.b. Hier kwam 5.1.2.b 5.1.2.b bij aan coördinatie, werving en bezoeken. Dit heeft veel enthousiasme opgeleverd en participatie in het netwerk.

Zie uitwerking in Bijlage 3.

D. Expertteams opgaven

Binnen KvNW is energie en deskundigheid aanwezig op onder andere de volgende onderwerpen, welke ook binnen het NPSNW zijn aangemerkt als opgaven:

- Bestaanszekerheid
- Democratie
- Eigenaarschap
- Inclusie
- Kansen voor de jeugd tot 13 jaar
- Kansen voor de jeugd 13 jaar en ouder
- Leefomgeving
- Veiligheid
- Werk
- Wonen

Vanuit KvNW 'tekenen' deelnemers in op deze onderwerpen, omdat zij daar energie voor en deskundigheid in hebben. Zij organiseren zich binnen KvNW op hun eigen manier en dragen zorg voor verbinding met het grotere geheel van KvNW. Zij zijn tevens vanuit bewonersperspectief afgevaardigd in de Opgaveteams. De werkvorm van de Opgaveteams moet aansluiten bij hoe de deelnemers vanuit KvNW het beste tot hun recht komen.

III. Voorwaarden uitvoering

We werken toe naar een programma, waarin de onderdelen elkaar optimaal versterken. Om dit voor elkaar te krijgen willen we van de gezette stappen leren en uitkomsten deelbaar maken met bewoners en de partners in de het NPSNW en relevante partijen daarbuiten (denk aan stadsbrede, landelijke en Europese leeromgevingen voor participatie, democratisering en civic design).

Hoe we onszelf en onze rol kenbaar maken is belangrijk om verwarring te voorkomen, maar heldere communicatie over hoe de processen vorm krijgen biedt bovenal kansen om de unieke werkwijze en samenwerking in Nieuw-West onder de aandacht te brengen. Het succes staat of valt dan ook bij goede communicatie.

De werkwijze van KvNW is vernieuwend en per definitie zoekend en experimenteel. We moeten op zoek naar een goede balans tussen ruimte voor experiment en het maken van heldere afspraken (en deze nakomen). Aandacht voor vertrouwensruimte en tijd voor het vinden van nieuwe vormen van afstemming en besluitvorming horen daarbij.

A. Lokaal ingebed leerproces

Een lokaal ingebed leerproces gericht op systeemverandering lerend vanuit de leefwereld, zorgt er voor dat betrokken bewoners gehoord worden, zeggenschap en meer perspectief ervaren. Of het nu gaat om jong of oud, welke afkomst of situatie dan ook. Dit vraagt van maatschappelijke organisaties en overheid het afscheid nemen van bevoogdend denken, het relativeren van eigen waarheden en het erkennen van de waarheid van bewoners. Dat gaat niet vanzelf en in 1 keer goed, maar vraagt wel om procesbegeleiders die daarin oplettend zijn, daarop wijzen en waar nodig bewoners beschermen. Telkens moet de veilige ruimte worden bewaakt. Hier moet veel aandacht aan worden gegeven. Door de vele verschillende perspectieven culturen en mensen is het niet vanzelfsprekend wat veiligheid voor iedereen betekent. Er moet hier bewust naar gezocht worden, door te vragen of men zich veilig voelt, waar de obstakels liggen en hoe ze op te ruimen.

Het is belangrijk dat iedereen in het leerproces wordt meegenomen in perspectieven, gedeelde waarden en principes. Het perspectief is de situatie van bewoners in Nieuw-West verbeteren, de waarden gelijkwaardigheid, kansgelijkheid, vertrouwen, inclusie, het omarmen van diversiteit en daarmee het kunnen omgaan met meerdere waarheden. En dat we voorrang geven aan manieren van werken die aansluiten bij de logica van de leefwereld, werken in kringen (gelijkwaardigheid) en kiezen voor besluitvorming waarbij meerderheidsbesluiten gevoed worden door de wijsheid van de minderheid (consentmethode).

Het leerproces begint met het delen en verdiepen van richting en waarden. Als de uitgangspunten worden gedeeld (of waar dat niet lukt afspraken zijn gemaakt hoe daar mee om te gaan), is er ruimte voor een volwaardige positie van bewoners in het leerproces. Dan kan er worden ingegaan op de thema's, ervaringen, oplossingsrichtingen waar bewoners mee komen in leerbijeenkomsten waarin voldoende veiligheid wordt ervaren.

Leerbijeenkomsten

Naast een permanent proces van leren met het vastleggen van bevindingen (bijvoorbeeld in logboeken) stellen we leerbijeenkomsten voor. Deze worden afgesloten met duidelijkheid over vervolg en hoe bewoners op de hoogte blijven van vervolgstappen, hoe zij betrokken blijven en wat uitkomsten voor hen betekenen.

Leeromgeving

Voor het maken van een sterk en samenhangend programma met impact op lange termijn is een leeromgeving / onderzoeksprogramma nodig. Hierover zijn we in gesprek met de HvA. We bouwen voort op goede eerdere ervaringen met civic designonderzoek en reflecties van communities of practice. We zien eventueel ook mogelijkheden voor een Europese subsidieaanvraag.

De vorm van leerbijeenkomsten en opzet van leeromgevingen moeten verder worden uitgewerkt.

B. Communicatie KvNW

Om kenbaar te maken wat KvNW is en doet en om de samenhang te laten zien tussen de verbredingsactiviteiten is communicatie onontbeerlijk.

Kernboodschap (voorzet!):

Bestaande en nieuwe initiatieven van bewoners en lokaal ingebedde organisaties zijn de basis van verandering in Nieuw-West.

Kracht van Nieuw West zet zich met een activiteitenprogramma in voor het bundelen van krachten van en met alle bewoners. Met hen en met hun vragen en kansen als uitgangspunt, werken we aan sterke en gezonde gemeenschappen in de wijken van Nieuw-West. Dit vormt de basis van het samen en werkenderwijs leren hoe wij gelijkwaardig samenwerken tussen bewoners en organisaties vorm kunnen geven.

Communicatiedoelen zijn:

- De boodschap van KvNW helder en eensluidend overbrengen.
- Zorgen dat buurten waarin initiatieven plaatsvinden op de hoogte zijn van de doelen en activiteiten van KvNW.
- Voortdurend nieuwe mensen en initiatieven de gelegenheid te geven zich aan te sluiten.
- Zorgen dat samenwerkingspartners als NPSNW en anderen op de hoogte zijn van de doelen en activiteiten van KvNW.

- Laten zien dat KvNW en de samenwerking met het NPSNW in het vormgeven van civic design vernieuwend is (in de stad, landelijk en zelfs Europees).

Het communicatieplan wordt uitgewerkt als onderdeel van het plan voor de organisatie en werkwijze van KvNW.

C. Organisatie

Er is een eerste bijeenkomst geweest waarin nieuwe manieren van samenwerken zijn verkend. Daar kwam de noodzaak tot transparante, niet hiërarchische, inclusieve vormen van samenwerken aan bod. Dit is op zichzelf een leerproces dat fundamenteel is voor het vormgeven aan bottom-up, gemeenschapgestuurde vormen van samenwerken. Naast een pragmatische en doelgerichte werkwijze, krijgt deze ontwikkeling tot een innovatieve aanpak de aandacht die het verdient en wordt verkend wat we kunnen leren van dergelijke ontwikkelingen op andere plekken.

We maken gebruik van de binnen KvNW aanwezige energie en deskundigheid op het onderdeel 'organisatie KvNW' en op het onderdeel 'bewonersbelang'. Daarmee borgen we de principes en continuïteit van KvNW als netwerk van bewonersinitiatieven en organisaties die deze ondersteunen (in Nieuw-West) en voor het permanent scherp houden van het NPSNW op het vertrekpunt 'bewoners' zoals vastgelegd in het convenant.

IV. Samenwerking met NPSNW

Zoals hierboven te lezen is, is de opgave voor KvNW groot, als noodzakelijk verbindende schakel tussen de bewoners van Nieuw-West en het NPSNW.

Wij zien de samenwerking tussen KvNW en NPSNW als een begin van een omslag van een systeemgedreven wereld naar een wereld waar de mens en hun leefomgeving centraal staat. Onze gezamenlijke opgave is deze samenwerking goed vormgeven, alleen dan kunnen we ervoor zorgen dat mensen en organisaties in buurten in staat gesteld worden elkaar te dragen, de buurt te dragen en Nieuw-West te dragen. Wat we willen bereiken is een doorbraak naar een door mensen gedragen samenleving (civic society).

Wat KvNW kan bieden als verbindende schakel en hoe dat aansluit bij wat NPSNW nodig heeft en vice versa moet in samenspraak worden uitgewerkt. De best werkbare vorm daarvoor zou een ontwikkelteam kunnen zijn dat bestaat uit een afvaardiging van KvNW en OT1 (of desgewenst georganiseerd per OT) van het NPSNW. De lijnen zijn dan kort, er kan direct worden kortgesloten met de andere betrokkenen in beide organisaties.

Belangrijk is dat het plan zoals hierboven steun krijgt vanuit het NPSNW en dat de benodigde middelen beschikbaar worden gesteld.

NB. Dit plan is gebaseerd op het op voorgelegde voorstel op de KvNW vergadering op 24 april, de opmerkingen / aanbevelingen in deze vergadering en aanscherpingen door het team Verbredingsopgave (5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e 5.1.2.e en 5.1.2.e). Verder bouwt het (hopelijk zo goed mogelijk verwoord!) voort op wat is besproken in de voorbereidingsbijeenkomsten op 15 en 23 mei.

5.1.2.e (eindredactie)

Bijlage 1.

Meet & match

Activiteiten

1. Meet & Match eerste versie / najaar 2023

Voor het verbinden van initiatieven starten we in een gebied (Osdorp of Slotervaart) met de al opgehaalde portfolio's als basis. We zien dit als een eerste versie van events als een actiegericht stap naar:

- versterken van wat er al is;
- crossovers maken waaruit nieuwe programma's kunnen ontstaan.

De vorm is gebaseerd op co-designprocessen: ontwerpen / maken / leren.

Doel is dat de in portfolio's beschreven praktijken richting gaan geven aan de uitvoeringsplannen van het Nationaal Plan Nieuw-West.

2. Meet & Match Open / voorjaar 2024 en vervolgens ieder half jaar

Hiervoor worden breed (via de deelnemers en hun netwerken) mensen uitgenodigd voor een event waarin de bestaande praktijken en een open ruimte voor nieuwe initiatieven de agenda vormen. Dit wordt georganiseerd door de samenwerkende partijen in een gebied met ondersteuning vanuit Kracht van Nieuw-West.

Hoe ziet het eruit?

1. Meet & Match eerste versie (pilot): De initiatiefnemers van de portfolio's worden uitgenodigd en zijn welkom met meerdere mensen. Ter voorbereiding is er inzage in alle portfolio's. Deze worden nu nog rondgestuurd, maar de ambitie is een app te ontwikkelen waarin de initiatieven te vinden zijn.

Er zijn 3 rondes:

Ronde 1: De portfolio's worden geclusterd tot thema's / opgaven

Ronde 2: In groepjes van 2 (kiezen een cluster) wordt de kern ervan verkend

Ronde 3: Groepjes gaan samen (4-8 mensen) en werken uit wat mogelijke ontwerp vragen kunnen zijn.

2. Meet & Match Open vindt plaats in een marktplaats setting. Daar is goed zicht op wat er al gebeurt en wat essentiële ontwerp vragen zijn.

Er zijn 2 manieren om actief deel te nemen:

- Notities van concrete plannen tot ideeën maken worden verzameld op een muur.
- Deelnemen aan co-designworkshops om gepresenteerde initiatieven of eigen plannen verder uit te werken. Deze korte workshops vinden plaats in 2-3 rondes.

Deze Meet & Match Open events vinden vervolgens 2x per jaar plaats in meerdere gebieden. Onder gebieden verstaan we wat in de leefomgeving een logische afbakening is. De kern ervan is dat relaties tussen bewoners, initiatieven en organisaties vorm kunnen krijgen en versterkt kunnen worden. Op basis van wat we nu kunnen zien, zal het in de loop van de tijd om 10-16 gebieden gaan. Dit betekent dat er uiteindelijk jaarlijks 2x 5 tot 8 Meet & Match bijeenkomsten plaatsvinden.

Gebieden zijn bijvoorbeeld:

2024: Osdorp Midden en Slotervaart Noord

2025: Osdorp Midden, Slotervaart Noord, Slotermeer / Plein '40-'45, Geuzenveld

2026: Osdorp Midden, Slotervaart Noord, Slotermeer / Plein '40-'45, Geuzenveld ..., Sloten, Tuinen van West

Etc.

Bijlage 2:

Grassroots community building

Opbouw grassroots community building

Grassroots community building start met

- Opbouwen van relaties met bewoners die nu onvoldoende gehoord worden.
 - o Mensen aanspreken en uitnodigen om op een of andere manier mee te doen in processen waarin hun kennis, inzichten, ervaring of doen waarde hebben, faciliterend zijn aan hun inbreng, met aandacht voor obstakels om mee te doen, deze obstakels oplossen.
- In gesprekken met deze bewoners komen tot thema's die deze bewoners het belangrijkste vinden
- Groepen vormen rond deze thema's
- Groepen ondersteunen in uitwerking thema's en hun positie in te nemen in Samen Nieuw West
 - o Bewoners worden ondersteund om in groepen die hetzelfde thema als belangrijkste zien daarover van gedachten te wisselen, wensen, gedachten, oplossingen te verwoorden en aan te scherpen. Zodra een groep daaraan toe is, wordt de groep ondersteund om positie te nemen in Samen Nieuw West.

Vervolgens komen deze onderdelen terug in nieuwe gebieden: relaties opbouwen met steeds weer nieuwe mensen, nieuwe groepen vormen rond thema's, ondersteunen van deze groepen in het uitwerken van thema's en positie nemen in Samen Nieuw West. Daarmee ontstaat een voortdurende voeding vanuit de ervaringen in de leefwereld naar de opgaven die moeten worden opgepakt in de systeemwereld.

Inrichting grassroots community building

Grassroots community building is een procesaanpak waarbij vertrouwen de sleutel is. Het is een proces dat het tempo volgt van de bewoners en waarin niet kan worden afgedwongen. Met een inzet van 20 uur per week in een gebied met de omvang van 1/10 tot 1/15 van Nieuw West (tussen 10 en 16 duizend bewoners) kan dit worden gerealiseerd en is er sprake van een serieus te nemen inspanning om de bewoners om wie het feitelijk gaat te steunen in hun positie in Samen Nieuw West.

Bijlage 3

Uitwerking Donutfonds

Als impuls voor de verbredingsstrategie willen we het Donutfonds inzetten in 3 buurten in 2024. Ondertussen moet het Fonds zich bewijzen en zo veel mogelijk op eigen kracht verder kunnen, via reguliere budgetten en het bedrijfsleven (bijv. via Community Wealth Building).

Hoe het werkt:

1. De buurtorganisatie heeft een minimale MAEX ter waarde 10.000 5.1.2.b (5.1.2.b 5128 5000 5.1.2.b)
2. Het maatschappelijk rendement is minimaal 200% (marge + 100%). Dit betekent dat je MAEX-productie minimaal 2x zo hoog is als je omzet.
3. De uitbetaling is een beloning van de MAEX-productie van het afgelopen jaar, waarbij het beschikbare bedrag gelijk wordt verdeeld over de kandidaten.

Om de aandacht te vestigen op het Donutfonds (en dus waardecreatie van initiatieven) wordt een communicatiecampagne in de 3 buurten ingezet. Deze campagne belicht tegelijkertijd de verbredingsambitie van KvNW & het NPSNW. De communicatiestrategie wordt in samenspraak gemaakt.

Donut Buurtconferentie

In een buurtconferentie aan het einde van het jaar worden de resultaten gedeeld, en er zijn workshops over hoe buurtinitiatieven een rol spelen in het vergroten en verbreden van welvaart en welzijn. De beloningen van het Donutfonds worden uitgedeeld en gevierd met een pizzanight.

Interne ondersteuningstaken KvNW

In dit document beschrijven wij de ondersteuning die nodig is om de basis van Kracht van Nieuw-West te kunnen continueren. Voor uitvoering van het activiteitenplan zal een separate begroting worden opgesteld.

Ontwikkeling van de structuur van KvNW

- Zorgen dat er in gezamenlijkheid nagedacht blijft worden over wat KvNW nodig heeft
- Structuur geven aan KvNW, korte termijn zaken en lange termijn (op basis van visie)
- Stroomlijnen van welke info met wie gedeeld wordt
- Tijd nemen om bewoners zoveel mogelijk op betaalde basis een rol te geven in het uitvoerende werk (community wealth)

Waarborgen van continuïteit

- Aanjagen van het komen tot een afspraak om bijvoorbeeld iets uit te werken
- Ondersteuning van bewoners die deelnemen aan Opgaveteams/programma's, etc.
- Aanjagen, motiveren, alert blijven is een belangrijke rol
- Het waarborgen van continuïteit in uitvoering en strategie/ontwikkeling/visie
- Ondersteunen van de Kerngroep en andere werkgroepen van KvNW

Ingang voor info en verbinding

- Verzamelpunt van informatie
- Zorgen voor standaard info over KvNW om te verspreiden
- Eerste contactpersoon voor geïnteresseerden in KvNW: info verstrekken, toevoegen aan whatsapp/mailing en bijvoorbeeld in contact brengen met anderen binnen KvNW

Administratief

- Mailcontacten op de hoogte houden van ontwikkelingen
- Outlook afspraken inplannen
- E-mails versturen
- Notuleren van bijeenkomsten

Overig

- Combineren van alle bovenstaande onderdelen heeft de voorkeur, omdat dit efficiënt is en leuker voor de betreffende personen
- Liefst in 2 personen met dezelfde rol (kunnen sparren) en voldoende feeling houden met het veld vanwege het andere eigen werk in Nieuw-West
- Idealiter op termijn zoveel mogelijk onderbrengen bij bewoners van Nieuw-West op betaalde basis (community wealth)
- Communicatie onderbrengen bij een specialist binnen KvNW
- De personen/organisaties (uit Nieuw-West) die de kosten maken factureren aan NPSNW, dus geen penvoerder voor 1 budget voor KvNW; daardoor geen gedwongen winkelnering, geen belangenverstremgeling, geen financieel administratieve organisatie en het past bij de ambitie om de community te versterken (community wealth building)

Een dynamische samenwerking van bewoners, maatschappelijke initiatieven en lokale ondernemers uit Nieuw-West, die hun krachten inzetten voor wezenlijke veranderingen in dit stadsdeel.

- Vergoeding voor Kernteamleden, omdat van hen verwacht wordt eens in de 2 weken af te stemmen met NPSNW
- Een budget voor netwerkactiviteiten van KvNW (zaalhuur, koffie, thee, maaltijden, bedankjes, etc.)

Communicatie

- Communicatieplan opstellen, actualiseren en uitvoeren
- LinkedIn, Facebook, Instagram, website, WijZijnNieuwWest bijhouden
- Nieuwsbrief versturen
- Communicatie rondom evenementen en activiteiten verzorgen
- PR-materiaal ontwikkelen en actief verspreiden
- Opvolgen e-mails ^{5.1.2,e} @krachtvannieuwwest.nl voor zover het communicatie betreft

Begroting Interne ondersteuningstaken

5.1.2,b



Bovenstaande begroting geldt voor het jaar 2024. Voor het jaar 2023 maken we graag nog met terugwerkende kracht afspraken over de kosten die door partners zijn gemaakt in het kader van ondersteuning van KvNW.