



Protocol integrale persoonsgerichte aanpak radicalisering: basisvereisten voor beperken veiligheidsrisico's

Implementatie van het protocol: 'doorleven en evalueren'

Dit protocol is geschreven voor de casusregisseurs van de gemeente. Om de afspraken uit dit protocol te implementeren en onderdeel te maken van onze professionele werkwijze, nemen we de volgende stappen:

1. We informeren alle casusregisseurs over de inhoud van het protocol (door het toesturen van het protocol en agenderen ervan in regieoverleg/ITAT R)
2. We nemen het protocol op in het trainingsaanbod van de casusregisseurs, zodat alle regisseurs er actief mee bekend raken.
3. We organiseren periodiek een 'gesprek over veiligheid' met onze casusregisseurs, waarin we het protocol beoefenen met behulp van scenario's en ervaringen/best practices uitwisselen. Dit als onderdeel van de verdere professionalisering van de casusaanpak (en haar medewerkers).
4. We evalueren periodiek de afspraken uit het protocol en passen die waar nodig aan: zijn gemaakte afspraken werkbaar, hoe verloopt het inschatten van risico's ed.? De programmamanager radicalisering rapporteert hierover aan de manager van het domein.

Op deze manier raakt het protocol ingebed en bekend bij de medewerkers. Daarbij kan nadrukkelijk de samenwerking met de regisseurs van de partners worden gezocht.

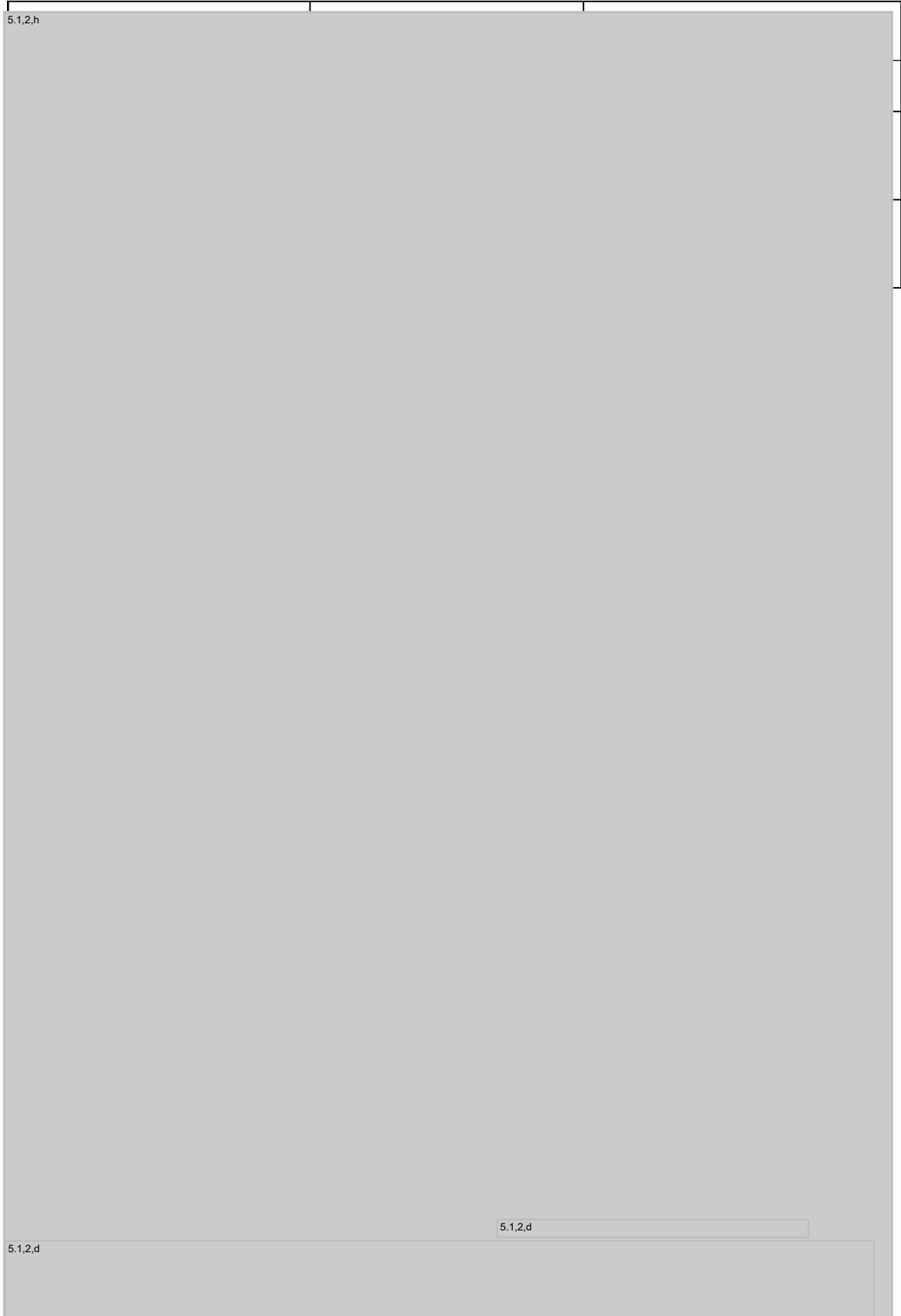
Achtergrond

De gemeente Amsterdam beschikt over een aanpak radicalisering. De integrale persoonsgerichte aanpak oftewel de casuïstiekaanpak is daar een onderdeel van. De doorontwikkelde casuïstiekaanpak is beschreven in het uitvoeringskader casuïstiekaanpak radicalisering en is vastgesteld door de driehoek. Binnen de aanpak werken ketenpartners aan casussen waarin sprake is van radicalisering. In de casussen kunnen zich veiligheidsrisico's voordoen.

Als gemeente (en als werkgever) hechten we grote waarde aan de professionaliteit en de veiligheid van onze mensen. Daarom is dit protocol opgesteld.

Dit protocol bevat richtlijnen voor de casusregisseurs over hoe om te gaan met veiligheidsrisico's en met daadwerkelijke agressie en geweld. De richtlijnen maken duidelijk wat wij als gemeente van onze casusregisseurs verwachten en zijn onderdeel van het professionele handelen van de casusregisseurs.

Vanzelfsprekend kunnen deze richtlijnen ook worden gebruikt door onze (regisseurs- en interventie)partners, in aanvulling op de eigen protocollen.



5.1.2.h



5.1.2.h



5.1.2.h



5.1.2.h

