



Verslag staf Personeel & Organisatie en Inclusie & Diversiteit

Vergadering **9 oktober 2024 kamer wethouder + MS Teams, 10:45
-11:15 u**

Wethouder Van Buren (P&O)
(I&D), (P&O),
(PA) (woordvoering),
(Public
Affairs, voor agendapunt 6)

(BA), (I&D)
Aanwezigen

Afwezig

1. Opening en mededelingen

De mededelingen worden mondeling doorgesproken. Mededelingen waar toelichting op wordt gegeven/acties uit voortvloeien:

- **Nominatie Beste bliksemstage van 2024 door JINC**
 - o **Actie** op de hoogte houden zodat we hierover kunnen communiceren.
- **Vermindering discrepantie begroting en realisatie externe inzet in de P&C producten**
 - o licht toe dat het voorbereiden van de werving voor de projectleider die aan de slag gaat met de aanpak om de discrepantie tussen begroting en realisatie te verkleinen, is gestart. Het duurt naar verwachting nog een paar weken voordat de vacaturetekst online gaat.
- **Terugkoppeling inspectiebezoek Arbeidsinspectie**
 - o We krijgen binnen 4 weken de eerste bevindingen teruggekoppeld.
 - o **Actie** en op de hoogte houden zodat we hierover kunnen communiceren.
- **Clavis èn beantwoording motie dienstverlening WPI geagendeerd voor de commissie FKD van 7 november**

- o Clavis bespreken in die commissie is logisch.
- o **Actie Hester:** het er met 5.1, 2, e over hebben dat de motie dienstverlening WPI beter door hem behandeld kan worden in een commissievergadering SED, in plaats van door Hester in FKD.

2. Vaststelling concept verslag staf P&O en I&D d.d. 23-09

Het conceptverslag wordt ter vaststelling aangenomen.

3. Termijnagenda staf + termijnagenda gemeenteraad

Er wordt geen vraag gesteld over de termijnagenda.

4. D&I - ter bespreking: Nabespreken dubbele wethouder Meliani/Van Buren 8 oktober

- Twee belangrijke besproken punten/afspraken:
 - o Expliciet kijken naar moslimdiscriminatie intern in de organisatie: we hebben afgesproken dat we dit meenemen in de bestuursopdracht.
 - o Vragen/dilemma's omtrent extern meldpunt: zijn besproken. Voordeel van dit meldpunt is wel dat het (behoorlijk) goed wordt gevonden. We gaan kijken of er andere geschikte opties zijn.
- Meliani gaf verder aan het uitvoeringsplan te steunen.

5. D&I - (punt stond niet op de agenda): Bespreken notitie vrijwillige registratie

- Hester vindt de notitie behoorlijk ingewikkeld en ziet er niet echt een advies in.
- Dat er geen advies in staat klopt, het is nadrukkelijk een notitie die bedoeld is om te bespreken of we vrijwillige registratie ter verkenning (niet ter besluitvorming) willen opnemen in de bestuursopdracht.
- 5.1, 2, e licht toe dat het typisch voor de Nederlandse cultuur is om vrijwillige registratie heel spannend te vinden.
 - o In Amerika doen heel veel organisaties aan zelfidentificatie.
 - o Organisaties die internationaal werken (bv. PWC en ABN Amro) doen dit ook.
- We bespreken een stukje historie: in aanloop van het vaststellen van de huidige bestuursopdracht (2019/2020) koos het College ervoor om niet te beginnen aan de verkenning van vrijwillige registratie.
 - o Belangrijke redenen: geschiedenis van gemeente Amsterdam aangaande registratie van persoonsgegevens en teveel inzoomen op identiteitskenmerken.
- **Actie 5.1, 2, e :** volgende slag slaan met notitie. Aangepaste notitie daarna nog langs 5.1, 2, e en Hester voor akkoord.

6. P&O: ter bespreking: Reactie initiatiefvoorstel lid Krom Amsterdam op het juiste spoor t.a.v. nieuw beleid voor dienstreizen

- Het initiatiefvoorstel kruist het recent door het College vastgestelde beleid over dienstreizen.
- Besluiten:
 - o We gaan er niet in mee om naast bestuurlijke reizen, ook ambtelijke reizen in kaart te brengen en met de raad te delen.
 - Want extra werk en als het gaat om transparantie van uitstoot wordt dit al gedekt met de duurzaamheidsrapportage.
 - o We gaan er in mee om de beleidsevaluatie van het nieuwe beleid te delen met de raad.
 - Want dit geeft ruimte om nuance aan te brengen voor duiding op de cijfers: waarom gaan we naar het buitenland?
 - Wel moeten we nog kijken of alle informatie uit de evaluatie relevant is om te delen.
- **Actie** 5.1, 2, e: de bestuurlijke reactie in lijn met bovenstaande besluiten verder uitwerken. Dan delen met Hester.

7. Ter kennisname I&D (mondeling): overzicht data - overleggen medewerkersnetwerken & gesprekken medewerkers in aanloop van de bestuursopdracht

- **Actie** 5.1, 2, e, 5.1, 2, e een tweede overleg met CAN laten inplannen, om het ook over de vernieuwde bestuursopdracht te kunnen hebben.
- Voor het gesprek met leidinggevenden op 17 oktober zijn nu vijf aanmeldingen. Er is plek voor 10 leidinggevenden. Er is extra ingezet op communicatie hierover naar de organisatie. Mochten mensen zich afmelden: we laten het gesprek doorgaan bij minimaal 4 aanwezigen.

8. Afsluiting