

In gesprek over het conflict in het Midden-Oosten

Onder Amsterdammers zijn er grote zorgen over de onschuldige burgerslachtoffers van het conflict in het Midden-Oosten. Ook is er boosheid en verdriet over het aanhoudende geweld. Die gevoelens leven ook in onze organisatie. Er zijn ook medewerkers die een band hebben met deze regio. Het conflict brengt bij ons allemaal veel teweeg.

Gemeentesecretaris Peter Teesink: “In het gesprek hierover merk je dat het spanningen kan opleveren. Dat zien we ook in onze organisatie. Het voeren van een gesprek hierover is voor veel collega’s moeilijk. Dat komt door de emoties en ook omdat we bang zijn om de verkeerde woorden te gebruiken. Dit geldt voor medewerkers onderling en ook voor leidinggevenden. We weten soms niet hoe we dit moeten aanpakken. Terwijl het juist goed is om het erover te hebben, anders blijven gevoelens van onbegrip en onvrede bestaan.

Hoe lastig het ook is, ik vind het belangrijk dat we hierover als organisatie met elkaar in gesprek gaan. Daarom heb ik met de directeuren afgesproken dat zij deze gesprekken in gang gaan zetten. Ik realiseer mij ook dat we hierbij hulp nodig hebben. Daarom zoeken we uit welke gespreksleiders ons kunnen helpen om de ondersteuning te bieden bij gesprekken waar dat nodig is. Gesprekken over wat de situatie met je doet, waarover je je zorgen maakt of wat je nodig hebt. Gesprekken waarbij we elkaars gevoelens en meningen op een respectvolle manier onderzoeken. Niet in discussie, maar in verbinding en dialoog.”

Misschien heb je een andere behoefte dan een groepsgesprek. Laat het weten aan je leidinggevende. Of neem contact op met de [bedrijfsmaatschappelijk werker](#) of een [vertrouwenspersoon](#). Als je een melding wil doen of een signaal wil geven over discriminatie of racisme, dan kun je altijd terecht bij het [Meldpunt van Bureau Integriteit](#) of bij het externe [Meldpunt Discriminatie Regio Amsterdam](#).