



Verslag staf Personeel & Organisatie en Inclusie & Diversiteit

Vergadering **21 oktober 2024 kamer wethouder + MS Teams, 13.30 - 14.00 u**

Wethouder Van Buren, (P&O), (I&D),
(P&O), PA),
(BA) I&D)

Aanwezigen

1. Opening en mededelingen

Afwezig

Bezoek arbeidsinspectie

De arbeidsinspectie wil aanvullend onderzoek doen en breder, meer mensen spreken; de exacte reden van het aanvullend onderzoek is onbekend.

Landelijke dag JAN 2025

Hester heeft met het JAN gesproken. Volgend jaar wil JAN de landelijke netwerkdag in Amsterdam laten plaatsvinden. Inclusie & Diversiteit wordt het jaarthema. Ook mooi om te verbinden aan Amsterdam 750 jaar. Om dit te bekostigen vragen zij extra € 50.000 (boven op het reguliere budget).

Actie:

- bespreekt met het GMT beschikbaarheid extra budget.
- houdt contact met JAN.

Stagevergoedingen

meldt dat de memo deze week af is; daarna moet een besluit worden genomen.

VIZIO

meldt dat de reactie goed is; wordt verder afgehandeld.

Strategieteam Arbeidsmarktreportage

ziet kansen; o.a. om wat er in- en extern gebeurt met elkaar te verbinden willen de rapportage

agenderen in het college. Het onderwerp komt later terug op de Staf.

Actie:

- 5.1, 2, e Arbeidsmarkttrapportage agenderen voor de staf [datum].
- Allen: nog deze week punten meegeven aan Hester om mee te nemen.

Expertsessie Inclusie & Diversiteit

De bedoeling is om rond de lancering van de nieuwe Bestuursopdracht een expertsessie met Hester te organiseren. Hier is 18 december voor gereserveerd, maar dit is een beetje te laat. 5.1, 2, e gaat zelf kijken naar een geschikte dag (op een vrijdag, voor 5 december).

Actie:

- Hester komt met een datum voor de expertsessie.

Bestuurlijke planning Bestuursopdracht

Deze week worden de concept raadsbrief en collegevoordracht met Hester besproken. 5.1, 2, e krijgt morgen een terugkoppeling van Hester van de verkennende bespreking in het college. Op 4 november worden alle stukken in kleinteam besproken; 5.1, 2, e wordt ingebeld.

Verlenging experiment Aanbrengbonus

Niet besproken.

Definitief beleid tijdelijk werken vanuit het buitenland

Niet besproken.

2. Vaststelling concept verslag staf P&O en I&D 9 oktober

Het verslag was niet bij de stukken gevoegd. Wordt de volgende keer geandeerd.

Actie:

- 5.1, 2, e voegt het verslag toe aan de agenda van 12 november.

3. Termijnagenda staf + termijnagenda gemeenteraad

Niet besproken.

4. Eindevaluatie vrijwilligerswerk onder werktijd

In aanwezigheid van 5.1, 2, e (directie P&O).

5.1, 2, e meldt dat de evaluatie o.a. laat zien dat 70% van de medewerkers die onder werktijd vrijwilligerswerk doen hier

verder mee gaan in prive tijd. Er is een nieuwe groep vrijwilligers aangeboord, maar die groep is nog wel klein. Hester zou graag meer medewerkers willen motiveren vrijwilligerswerk te doen en dan vooral degenen die niet in buurten of wijken komen. ^{5.1, 2, e} we kunnen op basis van deze evaluatie nog geen conclusies trekken. Uitvoering is een belasting. Door nu voor optie 2 te kiezen levert P&O minder capaciteit, maar kunnen we wel in een lagere versnelling verder. Dan is het later ook gemakkelijker om volgend jaar weer snel op te pakken. Voor ^{5.1, 2, e} is dan belangrijk dat we vanuit een totaalconcept het gesprek aangaan met alle driecties, in relatie met bijvoorbeeld leiderschap en teambuilding.

5. Jaarrapportage vertrouwenswerk + jaarverslag Bureau Integriteit

Dit punt is niet besproken en wordt na de het herfstreces geagendeerd.

Actie:

- ^{5.1, 2, ee} Jaarrapportage vertrouwenswerk + jaarverslag Bureau Integriteit agenderen voor de staf van 12 november
- ^{5.1, 2, e} **2, e** en Elke van der Hoeven (hoofd Bureau Integriteit a.i.) uitnodigen.

6. Rondvraag en afsluiting