

From 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @unknown-from-address.net>
Subject **FW: Reminder aanleveren informatie voor ombudsman**
To 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>, 5.1, 2, e 2, e 5.1, 2, e
<5.1, 2, e @5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Date May 9, 2025 at 1:23:57 PM CEST

Hi
Lezen jullie nog even mee op onderstaande mail?

Thx
5.1, 2, e

Beste 5.1, 2, e

Ter beantwoording van de vragen over het externe meldpunt discriminatie stuur ik bijgaand de relevante documentatie. **(ik zou eigenlijk alleen de raadsbrief willen delen omdat daarin het complete beeld wordt eggvn met bijbehorende uitleg. Hoe zien jullie dit?)**
Vanzelfsprekend gelden ten aanzien van deze documenten dezelfde afspraken over vertrouwelijkheid als met alle informatie die is gedeeld vanuit BI.

**“Externe toets op de gedragscode, maatregelen en beleid t.a.v. sanctionering:
We laten de Gedragscode en het beleid t.a.v. sanctioneren en het treffen van maatregelen extern toetsen vanuit perspectief van gelijkwaardigheid en antidiscriminatie.”**
De ombudsman ontvangt proces- en inhoudelijke informatie over de stand van zaken m.b.t. deze nieuwe interventie.

Ten aanzien van deze vraag geldt dat de toelichting op de gedragscode momenteel wordt aangepast waarbij vooral extra aandacht is voor de toelichting op regel 1 ten aanzien van ongewenst gedrag. Op het moment dat het concept hiervan gereed is zal de externe toets plaatsvinden. De bevindingen van deze externe toets zullen uiteraard meegenomen worden in de (nieuwe) toelichting op de gedragscode. De verwachting is dat het concept voor de zomer gereed is. **@5.1, 2, e klopt dit?**

Vertrouwende jou hiermede voldoende te hebben geïnformeerd.

Met vriendelijke

5.1, 2, e

5.1, 2, e
Bureau Integriteit 5.1, 2, e
Gemeente Amsterdam

T 5.1, 2, e
5.1, 2, 5.1, 2, e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
Postbus 202, 1000 AE Amsterdam
Amsterdam.nl

5.1, 2, e
Op dit bericht is een proclaimer van toepassing: amsterdam.nl/proclaimer

5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Verzonden: woensdag 7 mei 2025 10:54
Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, 5.1, 2, e @amsterdam.nl>
Onderwerp: FW: Reminder aanleveren informatie voor ombudsman

Hoi,

Ik wil dit naar 5.1, 2, e sturen, deze stukken heeft 5.1, 2, e geleverd, maar ik wil ook meteen het 2^o deel van het verzoek meepakken. Dat gaat over de toetsen van de gedragscode vanuit perspectief anti discriminatie. 5.1, 2, e verwijst naar BI/ P&O hiervoor. 5.1, 2, e heeft daarop gemaild met 5.1, 2, e 5.1, 2, e die aangaf dat ze wel met gedragscode en het updaten van het thema omgaan met anderen bezig is, maar niet met een Externe toets op de gedragscode. Ze verwees naar meldpunt maar ik weet niet of daar reactie op is gekomen en 5.1, 2, e is de komende dagen afwezig. Weet jij dit toevallig? Is dit niet gewoon een van de interventies uit de bestuursopdracht die ergens de komende tijd zijn beslag moet krijgen?

Pagina 6 van de Uitvoeringsagenda vermeldt:

“Externe toets op de gedragscode, maatregelen en beleid t.a.v. sanctionering:
We laten de Gedragscode en het beleid t.a.v. sanctioneren en het treffen van maatregelen extern toetsen vanuit perspectief van gelijkwaardigheid en antidiscriminatie.”
De ombudsman ontvangt proces- en inhoudelijke informatie over de stand van zaken m.b.t. deze nieuwe interventie.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e
5.1, 2, e
5.1, 2, e

Van: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Verzonden: maandag 28 april 2025 16:22

Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>

CC: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e -5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Onderwerp: RE: Reminder aanleveren informatie voor ombudsman

Hoi 5.1, 2, e

Hierbij onze reactie en de documenten:

1. Dit is de rapportage die we hebben gedeeld met de raad: [rapportage cijfers en duiding access \(2\).pdf](#).
In de bijlagen vind je ook de tussenrapportages en het tussenadvies van het DRA. We hebben de clusters/directies gelakt ihkv herleidbaarheid.
2. Dit ligt niet bij ons, maar bij BI en P&O. Zij weten de stavaza. Externe toets op de gedragscode (BI, ik weet dat 5.1, 2, e 5.1, 2, e hiermee bezig is), maatregelen en beleid t.a.v. sanctionering (P&O, is volgens mij nog niet opgepakt).

Als er vragen of onduidelijkheden zijn dan hoor ik het graag.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e

Bureau Inclusie en Diversiteit

Gemeente Amsterdam

M 5.1, 2, e

5.1, 2, e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam
[amsterdam.nl](#)

Werkdagen: ma | di | woe | do

5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Verzonden: zondag 27 april 2025 11:02

Aan: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>; 5.1, 2, e -5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>

CC: 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl>

Onderwerp: Reminder aanleveren informatie voor ombudsman

Dag 5.1, 2, e en 5.1, 2, e

In afwezigheid van 5.1, 2, e stuur ik jullie een reminder over gevraagde informatie door de Ombudsman. Als het goed is kunnen jullie onderstaande plaatsen omdat 5.1, 2, e al contact met jullie hierover heeft gehad (mail 5.1, 2, e van 15 april). *Deadline was vrijdag 25 april.*

Verzoek of jullie de gevraagde informatie z.s.m. bij mij willen aanleveren. Bijvoorbeeld morgen (ma) of uiterlijk dinsdag. Indien een gevraagd stuk (nog) niet bestaat, graag dat aangeven met enige onderbouwing of een planning oid.

De Uitvoeringsagenda Inclusie en diversiteit vermeldt op pag. 3:

“MDRA komt eind 2024 met haar adviesrapport. Zij heeft wel al een paar tussentijdse adviezen gegeven, die zich richten op de meldingsketen, trainingen, de rol en positie van Bureau Integriteit, en de rol van leidinggevendenden bij de afhandeling van klachten over discriminatie en ongewenst gedrag op de werkvloer”.

Ombudsman ontvangt het adviesrapport en de tussentijds gegeven adviezen. (I&D: 5.1, 2, e graag via 5.1, 2, e aanleveren)

Pagina 6 van de Uitvoeringsagenda vermeldt:

“Externe toets op de gedragscode, maatregelen en beleid t.a.v. sanctionering:

We laten de Gedragscode en het beleid t.a.v. sanctioneren en het treffen van maatregelen extern toetsen vanuit perspectief van gelijkwaardigheid en antidiscriminatie.”

De ombudsman ontvangt proces- en inhoudelijke informatie over de stand van zaken m.b.t. deze nieuwe interventie. (I&D: 5.1, 2, e graag via

5.1, 2, e aanleveren))

Hoor graag van jullie, alvast bedankt!

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e

Gemeente Amsterdam

5.1, 2, e

5.1, 2, e