

Ha ^{5.1, 2, e} en ^{5.1, 2, e}

Graag jullie aandacht voor het volgende.

In 2018 hebben we als Maat en Daad met een arbeidshygiënist een Programma van Eisen opgesteld voor allergeenarme ruimten. Ook hebben we met het schoonmaakteam van FB het bijbehorende schoonmaakregime vastgesteld.

Met de projectmanager, die de projectleiders aanstuurde die een reeks (stadsdeel)kantoren verbouwden, hebben we toen afgesproken in die kantoren een ruimte in te richten die feitelijk al geschikt was als allergeenarme ruimte, maar vooralsnog door iedereen kon worden gebruikt. Op het moment dat een medewerker een aanvraag deed, kon die ruimte supersnel als officiële allergeenarme ruimte worden ingericht. Dus geen wachttijd en geen gedoe voor de medewerker.

Sindsdien hebben wij niets meer gedaan (we hebben heel beperkt tijd) en intussen zijn er kantoren afgestoten, waaronder de Jodenbreestraat 25 waar wij zo'n ruimte hadden laten inrichten.

Via Maat en Daad hoorde ik nu dat Arbo een klein proces wil opstellen voor als er een aanvraag komt op basis van een werkplekonderzoek. Het komt er in het kort op neer dat als iemand een aanvraag doet, de locatiemanager van het gebouw een ruimte moet inrichten. Naar mijn mening gaat dat echt niet werken, ik verwacht dat de reactie negen van de tien keer zal zijn dat er geen plek is. Het klinkt leuk op papier, maar het leidt tot niets en de collega in kwestie wordt verbijzonderd en uitgesloten. Dat is echt zeer onwenselijk. Dat heb ik onze Arbo collega in Maat en Daad ook gezegd, hij is het met mij eens.

Kortom er moet in het kader van toegankelijkheid gemeente-breed beleid komen voor allergeenarme ruimten. Ik stel voor dat wij die als werkgroep in het grote plan meenemen.

Hartelijke groet,

^{5.1, 2, e} ^{5.1, 2, e}

5.1, 2, e

Gemeentelijk Vastgoed

Gemeente Amsterdam

^{5.1, 2, e}

^{5.1, 2, e} @amsterdam.nl

werkdagen: ma t/m vrij

Weesperplein 8
1018 XA Amsterdam