

Aanbod nav spanningen in de stad

Rood = Hier valt het onder

Dikgedrukt zwart = het concrete aanbod

Voor leidinggevenden

1. Uitbreiding dialoogsessies

Er zijn nu twee partijen in de organisatie die dialoogsessies faciliteren in de organisatie: Connecting Differences en 5.1, 2, e. Het aanbod van beiden breiden we uit op 2 punten:

1. Lotgenotencontact faciliteren
2. Optie coaching als die behoefte ontstaan vanuit de dialoogsessie. 5.1, 2, e
5.1, 2, e biedt geen coaching dus die verwijst dan door naar Connecting differences.

Lotgenotengroepen

Connecting differences

- Offerte voor 10 gesprekken, maximaal 10 deelnemers per gesprek, 2 gespreksleiders per gesprek.
- Doelgroep: Voor gelijkgestemde medewerkers van de gemeente Amsterdam, die hetzelfde denken en voelen.
- Beschikbaarheid: 25 november middag, 26 november middag, 29 november ochtend, 4 december hele dag, 5 december ochtend, 6 december ochtend, 9 december ochtend, 12 december ochtend, 13 december ochtend

5.1, 2, e

- Offerte voor 3 lotgenotengroepen van elk 4 bijeenkomsten. In totaal 12 bijeenkomsten. Elke lotgenoten groep komt minimaal 3 a 4 x bij elkaar.
- Doelgroep: Voor de medewerkers die geraakt zijn door wie ze zijn, waar ze vandaan komen of waar ze in geloven worden sessies aangeboden waar lotgenoten van dezelfde groep of oriëntatie samen komen om de gedeelde pijn en leed in een herkenbare en veilige plek met elkaar te delen.
- Lotgenotengroepen kunnen zijn: mensen met een islamitische achtergrond, mensen met een migratieachtergrond, mensen met een Joods-Israëliëse (religieus of alleen herkomst), mensen met een LHBTIQ+ achtergrond, en dergelijke
- De groep kan elke keer aangevuld worden met meer mensen en het kan ook elke keer een nieuwe groep zijn, afhankelijk van de animo en behoefte van iedereen.
- Beschikbaarheid: niet gespecificeerd

Aanvullende 1 op 1 coaching nav dialoogsessies

Connecting differences

- Offerte voor 10 medewerkers en 10 leidinggevenden (20 plekken)
 - o Leidinggevenden: Intake + 4 coachgesprekken per persoon (4 sessies van 1 uur)
 - o Medewerkers: 2 sessies van 1 uur per persoon
- Doelgroep: Voor medewerkers en leidinggevenden die nav een dialoogsessie behoefte hebben aan 1 op 1 coaching.
- Beschikbaarheid: niet gespecificeerd
- Strippenkaart constructie: ja is mogelijk

Prijs ex btw (maximaal, want strippenkaart)

- Connecting differences: €45.500 (dit is totaalprijs 10 lotgenotengroepen + 20 coachingstrajecten).
- 5.1, 2, e €18.750 (prijs voor 12 lotgenotengroepen, inclusief advies en ontwerp).

Communicatie

We kunnen begeleiden bij de dialoog/het gesprek tussen medewerkers hierover. Dit bieden we in twee vormen aan:

- In brave space
- Lotgenoten groepen

Als rondom deze gesprekken een coachingsbehoefte ontstaat kunnen we dat ook organiseren.

Heb je al dialoogsessie gehad, en wil je aanvullende coaching dan kan je je melden bij de helpdesk.

Aanmelding dialoogsessie/lotgenotencontact

- Via P&O backoffice moeten leidinggevenden een aanvraag doen, waar ze kunnen aangeven hoe ze graag het gesprek willen voeren. Dus ofwel via brave space, of via lotgenotencontact.
- Medewerkers kunnen zich ook individueel aanmelden voor lotgenotengroep, direct via mail naar backoffice (dus niet via leidinggevende).
- Ook groepen lotgenoten kunnen zich direct aanmelden voor lotgenotengroep, direct via mail naar backoffice (dus niet via leidinggevende).

Aanmelding aanvullende 1 op 1 coaching nav dialoogsessie

Kan op 2 manieren:

- Aan de voorkant bij aanmelding dialoogsessie kun je als leidinggevende aangeven bij helpdesk dat je een coachingsbehoefte hebt. Dit moet in formulier opgenomen.
- Een medewerker kan zich ook direct aanmelden voor een lotgenotengroep, dan moet er ook aan de voorkant op het aanmeldformulier uitgevraagd worden of medewerker behoefte heeft aan 1 op 1 coaching.
- Als je na dialoogsessie behoefte aan coaching hebt, dan moet je je weer melden bij de helpdesk om dit aan te vragen. Dat kan jouw leidinggevende voor jou doen, maar dat kan je ook direct zelf als medewerker doen. Dit moet helpdesk dus ook communiceren aan de voorkant.

2. Één op één ondersteuning leidinggevenden

1 op 1 coaching voor managers (informeel & formeel,) anders dan directeuren

We bieden organisatiebreed 1 op 1 coaching aan voor managers die hier behoefte aan hebben. IZI Solutions en Vertiqa gaan dit faciliteren. Vertiqa heeft al een opdracht waarbij ze managers 1 op 1 begeleiden. Het meenemen van dit thema en faciliteren van extra gesprekken wordt uitbreiding van deze opdracht. IZI Solutions krijgt een nieuwe opdracht.

Vertiqa

- Offerte voor 10 managers met mogelijkheid tot uitbreiding bij meer vraag.
- Dit aanbod loopt al
- Doelgroep: managers organisatiebreed

- 3 sessies (1 uur;1 uur; 0,5 uur) per persoon en een kort app/bel moment bij behoefte.
- Beschikbaarheid: vanaf aankomende week (25 november)
- Strippenkaart constructie: nee, maar mogelijkheid tot uitbreiding bij meer vraag.

IZI Solutions

- Offerte voor 10 managers
- 5 sessies per persoon (1,5 uur per sessie)
- Doelgroep: Voor managers die vanwege hun politieke overtuiging en/of persoonlijke identiteit vastlopen en moeite hebben hun professionele rol vorm te geven en de gevraagde neutraliteit te waarborgen.
- Beschikbaarheid: niet gespecificeerd
- Strippenkaart constructie: ja is mogelijk

Prijs ex btw

Vertiqa: €7.950 (10 coachingstrajecten + afstemming + evaluatie)

IZI Solutions (maximaal, want strippenkaart): €30.000 (10 coachingstrajecten)

Communicatie

Managers die zichzelf hiervoor willen aanmelden kunnen dat via P&O helpdesk doen.

Aanmelding

Aanmelden via P&O backoffice.

1 op 1 coaching voor directeuren

Specifiek voor directeuren bieden we 1 op 1 coaching aan vanuit Goudvisie. Goudvisie begeleidt al directeuren in huidige opdracht. Dit wordt dus een uitbreiding op hun opdracht.

Goudvisie:

- Offerte voor 20 directeuren
- 3 sessies per persoon (60-90 min per sessie) met een nazorgsessie (incheck/telefonisch)
- Beschikbaarheid: vanaf week 48
- Strippenkaart constructie: ja is mogelijk

Prijs ex btw (maximaal, want strippenkaart)

Goudvisie: €20.625 (20 coachingstrajecten voor directeuren)

Communicatie

Directeuren die zichzelf hiervoor willen aanmelden kunnen dat via P&O helpdesk doen.

Aanmelding

Aanmelden via P&O backoffice.

3. Ondersteuning professionals (HR, BOT, SAG, VP's en BI)

Training + 1 op 1 coaching professionals HR, BOT, SAG

Radar is de partij die hiervoor beschikbaar is en een specialisme heeft op dit thema. Radar richt zich specifiek op BOT & SAG professionals en geeft nu ook al training aan deze groep. Hun bestaande opdracht breiden we uit met specifieke trainingen op dit vraagstuk én de optie voor coaching naderhand bij specifieke vragen. IZI Solutions is beschikbaar voor HR-professionals. Zij krijgen een nieuwe opdracht voor training + coaching. Voor VP's en BI is nu nog geen partij gekozen omdat er vanuit deze collega's geen vraag is gekomen. We starten met BOT, SAG en HR professionals, en kijken eventueel later nog naar uitbreiding VP's en BI.

Radar

- Offerte voor
 - o 3 expertsessies SAG en tussentijdse advisering. Per sessie: 2 uur sessie, 1 uur advies, 1 uur verwerking
- Leertraject van 3 trainingen. 5 groepen van 20 mensen. Voor training 1 en 3 wordt de groep opgedeeld in 10 personen.
- Coaching on the job en/of begeleiding intervisie voor het BOT. Strippenkaart van 5 plekken.
- 1 op 1 coaching voor 10 leidinggevenden en 10 medewerkers. 5 sessies per persoon (1 uur per sessie).

IZI

- Offerte voor 10 trainingen (leergang van 3 modules). Elke module 3,5 uur incl. pauzes. Elke module is voor minimaal 6 en maximaal 10 deelnemers.
- Het is niet mogelijk om aan de 2e of 3e module te beginnen zonder de voorgaande module(s) gevolgd te hebben.
- Optioneel: religie kennistour 3,5 uur, 20 personen.

Prijs ex btw

Radar:

- Training (begeleiding BOT/SAG): €55.300
- Coaching: €22.400 (voor 20 coachingstrajecten + coordinatie en afstemming met opdrachtgever). Voor de training moet nog een offerte binnenkomen.

IZI Solutions:

- Voor training: €66.500 (10 trainingen, exclusief optioneel aanbod), €87.000 (10 trainingen, inclusief optioneel aanbod).
- Coaching zit in aanbod bij 1 op 1 ondersteuning. We maken gebruik van dezelfde strippenkaart.

Communicatie

Voor organisatie belangrijk te weten dat dit er is. Maar aanmelden gaat via de achterkant; aan de coördinator van BOT en SAG om dit te regelen.

Aanmelding

- Direct aanbieden bij coördinatoren BOT en SAG, als ze ervan gebruik willen maken moeten ze dit via het aanmeldformulier bij backoffice mailen. Moet dus opgenomen worden in aanmeldformulier. Idem voor HR-professionals.

4. Check-in sessies voor teams

Check-in sessie voor team, afdeling, directie

We organiseren op aanvraag vanuit de organisatie de gelegenheid om als team of directie samen te komen. Als vinger aan de pols moment, en voor leidinggevenden om op te halen wat er speelt en leeft bij je medewerkers. Voor medewerkers is het een moment om hun hart te kunnen luchten.

5.1, 2, e

- Offerte voor 10 bijeenkomsten van elk 2 dagdelen.
- Vorm/doelgroep: open zonder agenda, aanwezigen komen om te delen waar ze zich zorgen over maken (hetzij in de buitenwereld, hetzij op de werkvloer) over inclusie, identiteit en polarisatie. De vraag is vooral: hoe gaat het met je? Wat doen gebeurtenissen, uitspraken, veranderingen met je? Waarover wil je jouw hart luchten of wat moet er van hart? Het is een moment en een plek om elkaar te ontmoeten, te zien, te horen en elkaar te ondersteunen. De check-in zal door mij begeleid worden en zal zich richten op een uitwisseling van ervaring, gevoel en behoeften en niet op discussie.
- Beschikbaarheid: niet gespecificeerd
- Strippenkaart constructie: niet gespecificeerd

Prijs ex btw

€15.000 (voor 10 bijeenkomsten)

Communicatie

Merk je dat er naar aanleiding van de spanningen in de stad er behoefte is om samen te komen met directe collega's van jouw organisatieonderdeel? En wil je zelf ophalen wat er speelt en leeft bij je medewerkers? We bieden de gelegenheid tot voor een check in zodat medewerkers hun hart te luchten en aan kunnen geven hoe het met hen gaat. Het is een moment en een plek om elkaar te ontmoeten, te zien, te horen en elkaar te ondersteunen.

Aanmelding

Leidinggevende vraagt het aan via P&O backoffice.

Voor medewerkers

1. Één op één ondersteuning medewerkers

1 op 1 coaching medewerkers

We bieden organisatiebreed 1 op 1 coaching aan voor medewerkers die hier behoefte aan hebben. IZI Solutions gaat dit faciliteren.

IZI solutions

- Offerte voor 10 medewerkers
- 5 sessies per persoon (1,5 uur per sessie)
- Doelgroep: Voor medewerkers die vanwege hun politieke overtuiging en/of persoonlijke identiteit vastlopen en moeite hebben hun professionele rol vorm te geven en de gevraagde neutraliteit te waarborgen.
- Beschikbaarheid: niet gespecificeerd
- Strippenkaart constructie: ja is mogelijk

Prijs ex btw (maximaal, want strippenkaart)

IZI solutions: €20.000 (10 coachingstrajecten + project coordinatie)

Communicatie

Medewerkers die zichzelf hiervoor willen aanmelden kunnen dat via P&O helpdesk doen.

Aanmelding

Aanmelden via P&O backoffice.

Specifieke begeleiding/wensen medewerkers

Er zullen misschien vragen komen van collega's die specifieke wensen hebben t.a.v. begeleiding vanwege religie of identiteit. Dit aanbod gaan we niet breed communiceren, maar we de backoffice kent het en kan hierop wijzen als er vragen komen.

Aanbod Joods perspectief

- Joods Maatschappelijk Werk (JMW), kunnen 1 op 1 gesprekken met medewerkers met een Joodse achtergrond faciliteren. Kunnen ook groeps gesprekken faciliteren.
- **5.1, 2, e1, 2, e** kan gesprekken met collega's voeren die pastorale hulp/geestelijk welzijn vragen.

Aanbod Islamitisch perspectief

- Hier doen we een voorverkenning op, zodat als de vraag er komt we kunnen doorverwijzen naar opties. We verwachten hierop minder vragen, ook vanwege de representatie binnen de huidige groep trainers/begeleiders.

Prijs ex btw

Nvt. Dit is bestaand aanbod in de stad waar geen specifieke afspraken voor nodig zijn.

Communicatie

Stel dat die behoefte er is, we hebben dit zelf niet georganiseerd maar we hebben wel wat opties waar je terecht kan. doorverwijsfunctie. Contact opnemen met de helpdesk, want dan kunnen zij met je meedenken.

Dit zijn doorverwijs opties, dus niet aanbod dat we binnen halen. Het is aan de medewerker zelf om bij behoefte vertrouwenswerk aan te laten haken. We toetsen dit nog bij vertrouwenswerk hoe zij dit zien. Het is dus wel belangrijk dat we op onze eigen pagina linken naar een overzicht van de vertrouwenspersonen.

2. Check-ins voor medewerkers (stedelijk)

Check-in sessie voor medewerkers

We organiseren check-in momenten voor medewerkers, organisatiebreed/stedelijk, om bij elkaar te komen en hun hart te luchten. Het gaat om alle medewerkers, van elke functiegroep, vanuit iedere afdeling/organisatieonderdeel.

5.1, 2, e

- Offerte voor 5 bijeenkomsten van elk 2 dagdelen. Tweewekelijks.
- Vorm/doelgroep: open zonder agenda, aanwezigen komen om te delen waar ze zich zorgen over maken (hetzij in de buitenwereld, hetzij op de werkvloer) over inclusie, identiteit en polarisatie. De vraag is vooral: hoe gaat het met je? Wat doen gebeurtenissen, uitspraken, veranderingen met je? Waarover wil je jouw hart luchten of wat moet er van hart? Het is een moment en een plek om elkaar te ontmoeten, te zien, te horen en elkaar te ondersteunen. De check-in zal door mij begeleid worden en zal zich richten op een uitwisseling van ervaring, gevoel en behoeften en niet op discussie.
- Aanbeveling om GMT lid aan te laten schuiven, die er is om te actief luisteren en compassie te delen met de medewerkers.
- Beschikbaarheid: niet gespecificeerd
- Strippenkaart constructie: niet gespecificeerd

Prijs ex btw

€7.500 (voor 5 bijeenkomsten)

Communicatie

Heb je naar aanleiding van de spanningen in de stad en in het land behoefte om samen te komen met collega's uit diverse onderdelen van de organisatie? En wil je delen waar je je zorgen om maakt? We bieden de gelegenheid je hart te luchten en aan te geven hoe het met je gaat. Daarvoor organiseren we om de paar weken stedelijke inloop check in's. Het is een moment en een plek om elkaar te ontmoeten, te zien, te horen en elkaar te ondersteunen.

Data met mogelijkheid tot aanmelding volgen/worden nog gecommuniceerd.

Aanmelding

Medewerkers kunnen zich hiervoor zelf aanmelden via P&O backoffice.

Organisatiebreed

Organisatiebreed gaan we het aanbod aanvullen met

1. Trainingen voor medewerkers over dit thema, op eigen inschrijving.
2. Organisatiebrede/stedelijke check-ins.

Dit volgt nog, en is dus een aankondiging voor volgende update die eraan komt.

Totaal overzicht partijen & opdrachten

Voor een aantal partijen geldt dat ze al een opdracht hebben, die opdracht breiden we uit. Dat geldt voor:

1. Vertiqa

Doen al 1 op 1 coaching voor leidinggevendenden, dit geven we meer ruimte zodat ook dit thema/casussen rondom spanningen in de stad in coaching meegenomen kan worden.

Contactpersoon 5.1, 2, e

5.1, 2, e

[@vertiqa.nl](mailto:5.1,2,e@vertiqa.nl)

2. Connecting differences

Begeleiden al dialoogsessies in de organisaties. We breiden hun opdracht uit met:

- Organiseren/begeleiden lotgenotengroepen
- 1 op 1 coaching vanuit de dialoogsessies/nazorg.

Contactpersoon bij Connecting Differences :

5.1, 2, e

[@connectingdifferences.nl](mailto:5.1,2,e@connectingdifferences.nl)

Tel: 5.1, 2, e

3. 5.1, 2, e

Begeleid al dialoogsessies in de organisatie. Zijn opdracht breiden we uit met:

- Faciliteren lotgenotengroepen.
- Begeleiden check-ins

5.1, 2, e

[info](mailto:5.1,2,e@info) 5.1, 2, e

tel: 5.1, 2, e

4. Goudvisie

Zetten we al in voor directeurentraject (strategisch leiderschapsprogramma).

Deze opdracht breiden we uit met 1 op 1 coaching voor directeuren op dit thema/om over dit onderwerp door te praten.

Contactpersoon

5.1, 2, e

[@goudvisie.nl](mailto:5.1,2,e@goudvisie.nl)

5.1, 2, e

5. Radar

Radar traint al professionals van BOT en SAG, hun bestaande opdracht breiden we uit met specifieke trainingen op dit vraagstuk én de optie voor coaching naderhand bij specifieke vragen. Zowel voor medewerkers als leidinggevendenden in die doelgroep.

- Radar is al contractpartner van gem amsterdam. Uitbreiding kan binnen dat contract plaatsvinden (ongedekt).

Contactpersoon 5.1, 2, 5.1, 2, e

5.1, 2, e radarvertige.nl

5.1, 2, e 5.1, 2, e

Voor één partij geldt dat ze een nieuwe opdracht krijgen:

6. IZI Solutions

Gaan we inzetten voor

- 1 op 1 coaching medewerkers organisatiebreed
- 1 op 1 coaching managers (formeel en informeel) organisatiebreed.
- Training en optie 1 op 1 coaching HR professionals

Contactpersoon aangaande gehele opdrachtmanagement, contracten, opdrachtbevestiging, routecodes, inkoopordernummer

5.1, 2, e 5.1, 2, e @izi-solutions.com

5.1, 2, e

Contactpersoon met betrekking tot planning, facilitering en organisaties van de coaching en trainingen

5.1, 2, e 5.1, 2, e @izi-solutions.com

5.1, 2, e of en

5.1, 2, e