

From 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
Subject **Re: Raadsvraag voor commissie vandaag (SPOED)**  
To 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
Date January 23, 2025 at 5:55:57 PM CET

Nee geen vragen meer, dankjewel!

Verzonden vanuit [Outlook voor iOS](#)

---

**Van:** 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
**Verzonden:** Thursday, January 23, 2025 5:38:14 PM  
**Aan:** 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
**Onderwerp:** Raadsvraag voor commissie vandaag (SPOED)

Hoi 5.1, 2, e

Ik heb niet meer gehoord dus ik ga ervan uit dat je geen vragen hebt.  
Ik sluit nu af en ben morgen vrij. Ik ben dus niet meer bereikbaar voor vragen.

Vr. groet,

5.1, 2, e

---

**Van:** 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
**Verzonden:** donderdag 23 januari 2025 14:49  
**Aan:** 5.1, 2, e <5.1, 2, e @amsterdam.nl>  
**CC:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e @amsterdam.nl  
**Onderwerp:** RE: Raadsvraag voor commissie vandaag (SPOED)

Hallo 5.1, 2, e

Hierbij de antwoorden. En goed voor wethouder Meliani om te weten dat a.s. donderdag de nieuwe Bestuursopdracht I&D in de raad wordt besproken.  
Als je nog vragen hebt dan hoor ik het graag.

#### **Vraag PvdA Anissa Bouhassani**

We kunnen lezen dat er oa een instrument en een hulpmiddel worden ontwikkeld (bijvoorbeeld op pagina 4) maar wat is dat precies of wanneer wordt dit concreet?

- \* We gaan een instrument ontwikkelen waarmee we de dienstverlening van de gemeentelijke organisatie kunnen toetsen op inclusie en antidiscriminatie.
- \* We hebben al een hulpmiddel ontwikkeld voor inclusief beleid. We willen dat het hulpmiddel inclusieve dienstverlening hierop aansluit
- \* Hoe dit er precies uitziet kunnen we nu nog niet aangeven.
- \* Het eerste idee is om een zelfscan te ontwikkelen die afdelingen en directies kunnen gebruiken om hun werkwijzen, processen en procedures te kunnen toetsen op inclusie & antidiscriminatie.
- \* Naar aanleiding va de uitkomst kunnen werkwijzen etc. worden aangepast.
- \* Het gaat om gemeentebrede dienstverlening: alle vormen van contact, transactie en interactie tussen inwoners, bedrijven of instellingen en de gemeente.
- \* Denk aan het verstrekken van uitkeringen, vergunningen, paspoorten, subsidie.
- \* We zijn nu aan het verkennen welke partijen het hulpmiddel voor ons kan ontwikkelen.

#### **Vraag GroenLinks Yasmine Bentoumya**

Een van de aanbevelingen gaat over een rechtvaardige samenleving als focus. Hoe wordt vanuit de bestuursopdracht gezorgd voor doorlopende bewustwording onder ambtenaren over validisme? Zowel in beleid als uitvoering en contact met Amsterdammers. En wanneer zijn we tevreden/welke doelstellingen worden hieraan gekoppeld?

- \* Vanuit de bestuursopdracht hebben we doorlopend aandacht voor het onderwerp validisme.
- \* Vanuit het bureau creëren we bijv. bewustwording over dit thema door onder andere het belichten van verschillende dagen die voor medewerkers belangrijk zijn, in de vorm van verhalen op intranet.
- \* Dit jaar vragen we, in het kader van validisme, onder andere aandacht voor:
  - \* 28 februari; Zeldzame Ziekte dag
  - \* 16 juni Neurodiversity Pride Day
  - \* 6-10 oktober Week van de Toegankelijkheid
- \* Vanuit de bestuursopdracht hebben we doorlopend aandacht voor het onderwerp validisme.
- \* Ook is in Q4 vorig jaar samen met SNAB onderzoek gedaan naar toegankelijkheid, waarin validisme een rol speelt. De resultaten van dit onderdeel worden dit jaar bekend en worden organisatiebreed gedeeld.
- \* Een speerpunt van de bestuursopdracht en uitvoeringsagenda is de toegankelijkheidsagenda. Met deze agenda gaan we de komende jaren organisatiebreed meer aandacht vragen voor validisme. De resultaten van het eerdere onderzoek met SNAB vormen weer input voor de toegankelijkheidsagenda.
- \* We gaan dit jaar een vervolg geven aan de inclusiecampagne waarin validisme, als thema, ook aan bod komt. En we zorgen bij evenementen die we organiseren, zoals Diversity Day, dat validisme wordt meegenomen als thema.
- \* De toegankelijkheidsagenda wordt gemonitord op effectiviteit. We gaan een periodieke vragenlijst uitvoeren om medewerkers te bevragen op de toegankelijkheid van de organisatie en te monitoren of het actieprogramma voldoende effectief is.
- \* Voor de inclusiecampagne gaan we het effect meten.
- \* En bij evenementen meten we ook altijd bij deelnemers of het heeft bijgedragen aan bewustwording.
- \* Contact met de Amsterdammers gaat via de afdeling Diversiteit.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e

**Gemeente Amsterdam**

Bureau Inclusie & Diversiteit

M 5.1, 2, e

E 5.1, 2, e [@amsterdam.nl](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)

Werkdagen:

ma di wo do vrij

---

**Van:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e [@amsterdam.nl](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)

**Verzonden:** donderdag 23 januari 2025 11:54

**Aan:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e [@amsterdam.nl](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)>

**Onderwerp:** FW: Raadsvraag voor commissie vandaag (SPOED)

**Urgentie:** Hoog

---

**Van:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e [@amsterdam.nl](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)>

**Verzonden:** donderdag 23 januari 2025 11:37

**Aan:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e [@amsterdam.nl](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)

**CC:** 5.1, 2, e 5.1, 2, e <5.1, 2, e [@amsterdam.nl](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)>

**Onderwerp:** Raadsvraag voor commissie vandaag (SPOED)

**Urgentie:** Hoog

Hoi 5.1, 2, e

Hoe gaat t? Hopelijk heb je een fijne sabbatical gehad. Ik moet je helaas meteen bombarderen met een spoedvraag. In de commissie FKD die nu gaande is, wordt de bestuurlijke reactie op het onderzoek validisme in het avonddeel besproken. Gister eind vd middag zijn er nog twee vragen binnengekomen van lid Bouhassani, en van lid Bentoumya, zie hieronder. Het instrument waar Bouhassani naar refereert is het instrument voor inclusieve dienstverlening. In de brief staat daarover 'Verder wordt komende periode een instrument ontwikkeld om te meten hoe inclusief de gemeentelijke dienstverlening is.' Zie voor de volledigheid de brief.

#### Vraag PvdA Anissa Bouhassani

We kunnen lezen dat er oa een instrument en een hulpmiddel worden ontwikkeld (bijvoorbeeld op pagina 4) maar wat is dat precies of wanneer wordt dit concreet?

#### Vraag GroenLinks Yasmine Bentoumya

Een van de aanbevelingen gaat over een rechtvaardige samenleving als focus. Hoe wordt vanuit de bestuursopdracht gezorgd voor doorlopende bewustwording onder ambtenaren over validisme? Zowel in beleid als uitvoering en contact met Amsterdammers. En wanneer zijn we tevreden/welke doelstellingen worden hieraan gekoppeld?

#### Antwoord

- \* In de bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit is aandacht voor validisme binnen de gemeentelijke organisatie.
- \* .....
- \* .....
- \* .....
- \* Overige vragen hierover kunnen worden gesteld aan de wethouder Personeel & Organisatie.

Ik heb ook de annotatie bijgevoegd. Je mag het daar invullen, of hier in de mail.

Ik bel je voor de zekerheid ook nog even.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e 5.1, 2, e

5.1, 2, e

Afdeling Diversiteit

X M: 5.1, 2, e

X 5.1, 2, e [@amsterdam.nl](mailto:5.1,2,e@amsterdam.nl)

X Gemeente Amsterdam, Directie Onderwijs, Jeugd, Zorg en Diversiteit