

Beste collega,

Je ontvangt deze mail omdat we denken dat je wellicht interesse hebt in het volgen van een training tot gespreksleider voor het voeren van gesprekken in de organisatie over het Midden-Oosten en/of discriminatie en racisme op de werkvloer.

Of je ontvangt deze mail omdat je eerder hebt aangegeven geïnteresseerd te zijn om een facilitatorsrol te vervullen binnen de organisatie op het gebied van inclusie en diversiteit.

Waarom in gesprek gaan?

Er gebeurt veel in de wereld, in de Nederlandse maatschappij en in onze organisatie.

Eind september stuurden (oud) medewerkers van WPI een brandbrief aan de organisatie. Daarin stellen zij discriminatie en racisme aan de kaak binnen WPI.

Op 30 oktober verschenen de resultaten van twee onafhankelijk onderzoeken naar discriminatie en racisme binnen onze organisatie. Kennisplatform Inclusief Samenleven (KIS) deed onderzoek naar institutioneel racisme bij 6 gemeentes, waaronder Amsterdam. Onderzoeksbureau Muzus deed in opdracht van gemeente Amsterdam onderzoek naar discriminatie op het werk.

Zowel de brandbrief als de twee onderzoeksrapporten geven duidelijk aan dat we nog veel moeten doen binnen de organisatie om discriminatie en racisme tegen te gaan.

De oorlog in het Midden-Oosten en de tegenstellingen die deze oorlog veroorzaakt in onze organisatie, maken het extra urgent om met elkaar in gesprek te gaan.

Inzetten interne en externe gespreksleiders

We willen op korte termijn ook interne gespreksleiders inzetten, zodat we met collega's zelf in staat zijn deze gevoelige gesprekken te voeren. We zijn op zoek naar collega's die binnen de organisatie gesprekken willen begeleiden over discriminatie en racisme en over de invloed van het conflict tussen Israël en de Palestijnse gebieden op ons werk en de omgang met elkaar.

Wat vragen wij

Als gespreksleider (of facilitator) kan jij gesprekken begeleiden over gevoelige thema's die nu spelen. Het gaat er daarbij met name om dat je als gespreksleider in staat bent om:

- Alert te zijn op de onderstroom bij gesprekken: wat speelt er onderhuids?
- Depolariserend/ de-escalerend kan optreden
- De stem van de minderheid een plek te geven
- Oog te hebben voor meerdere perspectieven :
- Ruimte kan creëren voor het luisteren naar elkaar
- Je beschikt over inlevingsvermogen en sensitiviteit

Wil jij zo'n gespreksleider worden en voldoe je aan onderstaande voorwaarden?

- Je hebt een basisopleiding gevolgd op het gebied van gespreksbegeleiding (denk aan Deep Democracy, t/m level 2, of een vergelijkbaar niveau van basisopleiding.
- Je hebt affiniteit met de thematiek rondom discriminatie en racisme, en/of conflict Midden-Oosten.
- Je hebt een goed inlevingsvermogen. Je begrijpt waar sentimenten vandaan komen als mensen mogelijk heftig reageren.
- Je bent bereid boven de inhoud en de thematiek uit te stijgen. Je wil graag leren hoe je in de dialoog de verbinding blijft aangaan die medewerkers helpt bij het bevorderen van positieve relaties
- Je kunt ruimte maken in je agenda voor 1-2 opleidingsdagen
- Je bent 2-4 uur per week inzetbaar voor het begeleiden van gesprekken voor minimaal een tijdsperiode van een jaar na afloop van de training

Meld je dan aan via: <https://forms.office.com/e/bekusBeM51>

Binnenkort maken we de trainingsdata bekend als je je eenmaal hebt opgegeven.

