

Voordracht voor de Commissie FKD van 7 november

TER KENNISNAME

Portefeuille
Agendapunt
Datum besluit

Personeel & Organisatie
< automatisch >
n.v.t.

Onderwerp

Kennismemen van de vervroegde rapportage met meldingen van discriminatie die van 1 januari tot 1 augustus 2024 zijn binnengekomen bij het Meldpunt Bureau Integriteit Integriteitsschendingen (intern meldpunt) en Discriminatie.nl Regio Amsterdam (extern meldpunt).

De commissie wordt gevraagd

Kennis te nemen van de vervroegde rapportage met meldingen van discriminatie die van 1 januari tot 1 augustus 2024 zijn binnengekomen bij het Meldpunt Bureau Integriteit Integriteitsschendingen (intern meldpunt) en Discriminatie.nl Regio Amsterdam (extern meldpunt).

Wettelijke grondslag

Gemeentewet Artikel 169 van de Gemeentewet

Bestuurlijke achtergrond

In het Coalitieakkoord (2022-2026) *Het Amsterdams Akkoord* zijn onder meer deze doelen opgenomen:

- De opdracht om van inclusie en diversiteit de norm te maken binnen de gemeentelijke organisatie wordt voortgezet. De inspanningen om een inclusieve werkcultuur te creëren zetten we onverminderd voort en we leren van bestaande organisaties en initiatieven waar dit al succesvol gebeurt.
 - De gemeente Amsterdam werkt sinds 2020 aan de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit welke is vastgesteld op 23 juni 2020.
 - In de raadscommissie van 16 juli 2024 heeft u verzocht om een vervroegde rapportage over meldingen en sancties, ~~die~~ voortloopt voortlopend op de actualisatie van de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit.
 - Op 2 oktober 2024 bent u met bijgaande brief (bijlage 1) per Dagmail geïnformeerd over de rapportage meldingen discriminatie en sancties over periode 1 januari tot 1 augustus 2024.
 - Momenteel wordt de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit (2020-2023) vernieuwd. In het najaar van 2024 informeren we de Raad over de vernieuwde Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit.
-

Reden bespreking

n.v.t. (want TKN-agendering, dus leeg laten)

Uitkomsten extern advies

Geheimhouding

n.v.t.

Uitgenodigde andere raadscommissies

n.v.t.

Wordt hiermee een toezegging of motie afgedaan?

- Met deze rapportage wordt de toezegging [TA2024-000860] afgedaan.

Welke stukken treft u aan?

Registratienr.	Naam
Bijlage 1	Brief rapportage meldingen discriminatie en sancties over periode 1 januari tot 1 augustus 2024
< automatisch >	< Bestandsnaam / wordt automatisch overgenomen >

< Bijlagen moeten aan het volgende voldoen:

- Lever bijlagen zoveel mogelijk in pdf aan.
- Bekendmakingsbesluit van de gemeenteraad moeten in Word aangeleverd worden.
- In de bijlage zelf moet een duidelijke markering opgenomen worden waardoor de gebruiker meteen ziet dat het document geheim is. Bijvoorbeeld een GEHEIM stempel of een watermerk met GEHEIM. >

Behandelend ambtenaar of indienend raadslid**Bureau Inclusie en Diversiteit**, 5.1, 2, e [tel.nr.:](tel:)5.1, 2, e , 5.1, 2, e [@amsterdam.nl](mailto:)**Classificatiegegevens**

1	Classificatie	Openbaar
2	Wie legt geheimhouding op?	Burgemeester/ college van B en W/ DB stadsdeel/ de gemeenteraad (let op dat er een besispunt geheimhouding in de voordracht zit)
3	Gaat het stuk geheim door naar de commissie en/of raad?	N.v.t.
4	Einddatum	<ul style="list-style-type: none">- [Tot een bepaalde datum- Tot een bepaald moment (vul dan hieronder de uiterlijke datum in)- Voor onbepaalde tijd]
5	Uiterlijke einddatum	[Indien er geen specifieke einddatum kan worden genoemd, hier een uiterlijke einddatum invullen]
6	Grondslag	[Vul hier het Woo-artikel in op grond waarvan dit stuk niet openbaar is]
7	Motivatie	[Leg in gewone taal uit waarom dit stuk geheim of vertrouwelijk is. Wat gaat er mis als deze informatie openbaar wordt? Indien voor onbepaalde tijd, motiveer de lengte van de opgelegde

	geheimhouding]
--	----------------