

# Vastgesteld verslag PTO-R

datum: 7 november 2019

Aanwezig: OOV, OM, Politie, GGD, ID en RN

Afwezig: WPI, NCTV en RvdK

## ALGEMEEN

### 1. Opening, agenda en mededelingen

- WPI, NCTV en RvdK zijn afwezig.
- Ook 5.1.2,e is afwezig. 5.1.2,e zal daarom het overleg voorzitten.
- 5.1.2,e deelt mede dat hij met ingang van januari 2020 aan de slag zal gaan in een nieuwe baan, als beleidsmedewerker 5.1.2,e

- 4.1.4 -Casuïstiek

- 5.1.2,e deelt mede dat het PTO-R van 10 oktober 2019 met betrekking tot melding 4.1.4 -

5.1.2,e

4.1.4 buiten reikwijdte - casuïstiek

4.1.4 buiten reikwijdte - casuïstiek

- **BESLUIT:** De agenda wordt vastgesteld.

## 2. Vaststellen concept verslag PTO-R d.d. 10 oktober 2019

- **BESLUIT:** Het verslag van het PTO-R van 10 oktober 2019 wordt vastgesteld, onder voorbehoud van een aantal kleine tekstuele wijzigingen. Het vastgestelde verslag zal worden meegezonden met de vergaderstukken van het volgende PTO-R.

*N.a.v.:*

- *N.a.v. pag. 2, werkgroep Terugkeerders:* ID vraagt of er ook iemand van de ID kan aansluiten in de werkgroep. In het geval van terugkeer draait de ID immers de casus.  
**Projectleider** stelt voor om het concept draaiboek te mailen aan de ID. Indien nodig zal de ID bij de werkgroep worden betrokken.

## CASUÏSTIEK

### 3. Casus

4.1,4

5.1,2,e

5.1,2,e

4.1,4

4.1.4

➤

4.1.4

#### 4. Casus 4.1.4 – 5.1.2.e 5.1.2.e – 4.1.4

- 4.1.4

-

-



### BELEID EN ONTWIKKELINGEN

#### 5. Stand van zaken doorontwikkeling iPGA-R (OOV)

- 5.1.2.e geeft aan dat het plan van aanpak Doorontwikkeling iPGA-R op 28 oktober is besproken in het Directeurenoverleg. Het plan van aanpak is in co creatie met politie opgesteld en is in het PTO-R door alle kernpartners akkoord bevonden. Ook de Driehoek heeft ingestemd met het plan van aanpak. 5.1.2.i

5.1.2.i

Het plan van aanpak is naar aanleiding van de opmerkingen in het Directeurenoverleg opnieuw herschreven en ingekort. De compactere versie zal opnieuw worden geagendeerd voor het Directeurenoverleg van 18 november.

- OM merkt op dat de Driehoek heeft ingestemd met het plan van aanpak voor de brede aanpak. De Driehoek is het gremium waarin een definitief besluit wordt genomen. Het Directeurenoverleg gaat niet over de bredere aanpak (alleen over de iPGA-R) en ontvangt de stukken daarom ter kennisname.

- 5.1.2.i

- 5.1.2,i  
5.1.2,e
- 5.1.2,e geeft aan dat men officieel pas verder kan met de uitwerking van het beleidskader en het uitvoeringskader na akkoord van het Directeurenoverleg van 18 november 2019. Om de boel toch een beetje te versnellen is men achter de schermen echter al bezig in de werkgroepen om de processen verder uit te werken.
- Politie merkt op dat politie zich afvraagt waarom er in de werkgroep Beleidskader slechts 3 partijen aan tafel zitten; waarom zijn de overige partijen niet betrokken?
- 5.1.2,e geeft aan dat in het PTO-R (in aanwezigheid van alle partijen) afgesproken is dat de drie huidige partijen de lijnen bedenken en de eerste conceptstukken opstellen, die zij vervolgens delen met de overige partijen, zodat deze kunnen reageren. Partijen kunnen indien gewenst alsnog aansluiten in de werkgroepen.

## 6. Bespreken procedures m.b.t. vermoedelijk overledenen + controle (allen)

- 5.1.2,e geeft aan dat het onderwerp op de agenda is gezet naar aanleiding van een uitstroomvoorstel van een casus van RN, die vermoedelijk is overleden. 5.1.2,d
- 5.1.2,d
- OM geeft aan dat OM een bericht ontvangt als er signalen zijn dat een uitreiziger uit onze regio vermoedelijk is overleden.
- 5.1.2,d
- 5.1.2,d

## 7. 3<sup>e</sup> Kwartaalmonitor iPGA-R 2019 (OOV/AcVZ - in aanwezigheid van 5.1.2,e )

- De derde kwartaalmonitor is een co creatie tussen OOV 5.1.2,e en AcVZ. Het AcVZ heeft gezorgd voor het cijfermatige materiaal en 5.1.2,e heeft de inhoudelijke duiding gegeven. De kwartaalmonitor is een intern stuk en wordt ter kennisname verstrekt aan de kernpartners van de iPGA-R, de burgemeester, de Driehoek, het Directeurenoverleg en de Stuurgroep. De jaarmonitor zal daarnaast in een besloten sessie ook aan de raad worden gepresenteerd.
- OM merkt op dat de monitor een goed beeld geeft. OM vraagt of er ook iets kan worden opgenomen in de monitor over hoe lang men in de aanpak zit/doorstroom. Verder vraagt het OM of het mogelijk is om aan te geven welke interventies zijn ingezet.
- 5.1.2,d
- 5.1.2,e merkt op de opmerkingen van het OM en GGD als goede aanvullingen te zien. Deze zullen worden meegenomen in de volgende kwartaalmonitor/jaarmonitor.
- 5.1.2,d  
5.1.2,e

5.1,2,d

- RN merkt op dat het aantal meldingen in de eerste 3 kwartaal is afgenomen en vraagt of hiervoor een reden bekend is.

5.1,2,e

geeft aan dat er geen reden bekend is, maar dat de MAP campagne de bewustwording en bekendheid van het MAP moet vergroten.

5.1,2,e

merkt op dat er wellicht sprake is van een angst om te melden: men wil niet dat iemand onterecht als 'terrorist' wordt aangemerkt. Verder kan het ook zijn dat men langzamerhand gewend is geraakt aan de term 'radicaal'.

- RN merkt op dat het ook goed zou zijn om te onderzoeken of het stempel 'radicaal' terecht wordt opgelegd.

GGD geeft aan dat het misschien goed is om meerdere 'stempels' te ontwikkelen binnen het preventieve deel van het programma.

- AcVZ geeft aan dat er wordt gewerkt aan een sturingsdashboard, waarin informatie vanuit 5.1,2,h geautomatiseerd wordt weergegeven in figuren en tabellen. Alleen de gemeentelijke partners krijgen toegang tot dit dashboard. Het is echter wel mogelijk om een uitdraai van het dashboard te verstrekken aan de kernpartners. Deze uitdraai kan per organisatie of persoon worden ingesteld.

5.1,2,e

stelt voor om de eerste resultaten van het dashboard Radicalisering te presenteren in het PTO-R en dan per PTO-R lid afspraken te maken over de te ontvangen sturingsinformatie.

## 8. Rondvraag

- ID geeft aan dat de ID overweegt om uit het PTO-R te stappen en aan te haken bij het ITAT-R of de IVG-R, omdat in deze gremia meer gesproken wordt over de in te zetten interventies etc.

## ACTIEPUNTEN

Datum	Actie	Wie	Svz
10/10/19	MAP-campagne: eerste concept is afgekeurd. Er wordt nagedacht over een nieuw concept	Programma-team	
10/10/19	Doorontwikkeling iPGA-R: werkgroep Beleidskader werkt doel, missie, visie en fenomeenanalyse uit en werkgroep Uitvoeringskader werkt processen en werkwijze uit.	Werkgroepen	Maandelijks terugkoppeling in PTO-R van svz
7/11/19	Plan van aanpak Doorontwikkeling iPGA-R wordt opnieuw geagendeerd voor Directeurenoverleg op 18 november 2019	Programma-team	