



**Gemeente
Amsterdam**

Specifieke privacyverklaring medewerkers aangaande Meldpunt Integriteitsschendingen en Uitvoeren van Integriteitsonderzoeken

1. Inleiding

Dit is een privacyverklaring voor medewerkers van de gemeente Amsterdam (hierna: gemeente). Deze privacyverklaring bevat specifieke informatie over de verwerking van persoonsgegevens ten aanzien van het uitvoeren van integriteitsonderzoeken door Bureau Integriteit (BI) en het Meldpunt Integriteitsschendingen. Deze specifieke informatie moet worden gelezen in aanvulling en in samenhang met de *algemene privacyverklaring voor medewerkers*. Deze privacyverklaring kan worden geraadpleegd via:

<https://intranet.amsterdam.nl/praktisch/personeelszaken/mijnp/privacy-persoonsgegevens-werknemer/>

2. Doel

De gemeente verwerkt/gebruikt jouw persoonsgegevens voor het uitvoeren van integriteitsonderzoeken en het registreren van meldingen van (vermoedens van) integriteitsschendingen. De persoonsgegevens worden door BI verwerkt met als hoofddoel het waarborgen van een integere organisatie en een veilige werkomgeving.

Hierbij gaat het om:

- Het registreren van alle meldingen van (vermoedens van) integriteitsschendingen zodat een overzicht ontstaat van alle meldingen die binnen de gemeente zijn gedaan;
- Het registreren en bewaken van de (disciplinaire) afhandeling van gemelde (vermoedens van) integriteitsschendingen zodat een overzicht ontstaat van de (disciplinaire) afhandeling van integriteitsschendingen binnen de gemeente Amsterdam;
- Het uitvoeren van intern (persoonsgericht)integriteitsonderzoek door BI overeenkomstig het onderzoeksprotocol Bureau Integriteit naar aanleiding van (vermoedens van) integriteitsschendingen begaan door bestuurders, ambtenaren en overige medewerkers van de gemeente Amsterdam (hierna: het Onderzoeksprotocol). Het Onderzoeksprotocol¹ kan worden geraadpleegd via:

<https://intranet.amsterdam.nl/kennis-beleid/bedrijfsvoering/integriteit/integriteitsonderzoek/>

¹ Het Onderzoeksprotocol wordt op dit moment aangepast

Daarnaast kunnen de verzamelde persoonsgegevens worden gebruikt voor het maken van managementrapportages en het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek en/of statistiek ter verbetering van de diensten en verantwoording van het beleid van BI.

3. Grondslag

De gemeente heeft als werkgever een gerechtvaardigd belang om de persoonsgegevens te gebruiken in het kader van het waarborgen van een integere organisatie.

Op grond van artikel 4 van de Ambtenarenwet 2017 is de gemeente, in de rol van overheidswerkgever, verplicht om een integriteitsbeleid te voeren dat is gericht op het bevorderen van goed ambtelijk handelen. De gemeente hecht grote waarde aan de integriteit van haar organisatie en haar medewerkers. De gemeente is gehouden om zorgvuldig met de haar toevertrouwde middelen en taken om te gaan en om ervoor te zorgen dat deze middelen zo goed mogelijk worden aangewend en dat haar taken zorgvuldig worden uitgevoerd. Het handelen van haar medewerkers in lijn met (artikel 5 t/m 11 van) de Ambtenarenwet is daarbij van belang. De integriteit van de gemeente kan immers geraakt worden wanneer medewerkers niet-integere gedragingen verrichten. De gemeente hanteert daarom een gedragscode: gedragscode voor ambtenaren van de gemeente Amsterdam (hierna: de Gedragscode). BI onderzoekt schendingen van de Gedragscode op basis van meldingen die zij van binnen en buiten de organisatie ontvangt. De Gedragscode kan worden geraadpleegd via:

<https://intranet.amsterdam.nl/kennis-beleid/bedrijfsvoering/integriteit/gedragscode/>

Daarnaast is de gemeente als goed werkgever verplicht een veilige werkomgeving te waarborgen. Daarom is het ook in het belang van de medewerkers dat BI integriteitsonderzoek uitvoert.

Het onderzoek wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de opdrachtgever (directeur en/of gemeentesecretaris) met gebruikmaking van de onderzoeksbevoegdheden die hij/zij als werkgever heeft. Die bevoegdheden vloeien voort uit de Personeelsregelingen Gemeente Amsterdam (PGA).

4. Soorten persoonsgegevens

De gemeente verwerkt/gebruikt verschillende (soorten) persoonsgegevens ten behoeve van het omschreven doel. Afhankelijk van het geval gaat het om de volgende persoonsgegevens:

Bij meldingen:

- Naam melder
- Contactgegevens melder (e-mailadres en/of telefoonnummer)
- Naam betrokken medewerker(s) (hierna: betrokkene(n))
- Afdeling en directie waar betrokkene(n) werkzaam is

- Manager van betreffende directie
- Omschrijving van het vermoeden van de integriteitsschending

Ter validatie van een melding en/of als een melding leidt tot een (persoonsgericht) integriteitsonderzoek kunnen zo nodig de volgende persoonsgegevens worden verwerkt:

- Personeelsgegevens betrokkene(n) (geboortedatum, telefoonnummer, emailadres).
- Naam derde(n) die worden gehoord.
- Gegevens die worden verzameld door het raadplegen van openbare of publiek toegankelijke bronnen (zoals Kadaster, Kamer van Koophandel en sociale media).
- Gegevens die worden verzameld door het raadplegen van niet-publiek toegankelijke bronnen (zoals het personeelsdossier, zakelijke emailaccounts, Home directories, gemeenschappelijke netwerkschijven, gemeenschappelijke mailboxen, loggegevens gemeentelijke applicaties, internetgebruik, belgegevens, reisgegevens, loggegevens toegangspas, financiële administratie van de gemeente Amsterdam (AFS), beelden van (beveiligings)camera's).
- Door derden ter beschikking gestelde gegevens over strafrechtelijke veroordelingen en (onderzoek naar) strafbare feiten.
- Bijzondere persoonsgegevens als van belang voor het onderzoek (bijvoorbeeld onderzoek naar ongewenst gedrag zoals discriminatie en pesten).

En in uitzonderlijke gevallen:

- Gegevens die zijn geregistreerd met een verborgen camera (kleine statische camera's die onder strikte voorwaarden opgehangen kunnen worden bij bepaalde vermoedens).

Voor het maken van managementrapportages en het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek en/of statistiek wordt *geen* gebruik gemaakt van bijzondere persoonsgegevens.

5. Ontvangers

De gemeente wisselt in het kader van het uitvoeren van integriteitsonderzoeken persoonsgegevens uit met:

- Opdrachtgever van het onderzoek
- Derden die worden ingeschakeld voor het verrichten van specifiek onderzoek
- Directie Juridische Zaken

En zo nodig:

- Politie
- Justitie

Het webformulier dat BI gebruikt, wordt gefaciliteerd door het systeem IPROX. Met de eigenaar van dit systeem, InfoProjects, is een verwerkersovereenkomst afgesloten.

6. Doorgifte

De gemeente geeft jouw persoonsgegevens in dit kader niet door aan landen buiten de Europese Economische Ruimte (EER).

7. Profilering en automatische besluitvormen

De gemeente stelt in dit kader geen profielen op van medewerkers. De gemeente neemt in dit kader geen automatische beslissingen die betrekking hebben op medewerkers.

8. Bewaartermijnen

De gemeente bewaart jouw persoonsgegevens voor zolang dit noodzakelijk is voor de uitvoering van haar taken, of zoals is bepaald in de Archiefwet. Dit betekent dat jouw persoonsgegevens die zijn verzameld voor integriteitsonderzoek en een melding na 10 jaar worden verwijderd. Indien sprake is van een spraakmakende zaak kan een dossier ook in de uitzonderingscategorie voor blijvend te bewaren informatie vallen. Denk hierbij aan een onderzoek naar aanleiding van een melding klokkenluider of spraakmakende zaken die tot publieke beroering hebben geleid.

Indien persoonsgegevens niet op grond van mogelijke (juridische) procedures en/of in het kader van de Archiefwet dienen te worden bewaard, zullen zij binnen vier weken na het bekend worden daarvan worden vernietigd.

9. Rechten/vragen/klachten

Informatie over rechten, vragen en klachten die betrekking hebben op privacy, kan je vinden in de *algemene privacyverklaring medewerkers*.

In het Onderzoeksprotocol wordt beschreven hoe een door BI verricht intern onderzoek verloopt en wat de rechten en de plichten zijn van de bij het onderzoek betrokken personen en BI.

10. Wijzigingen aan deze verklaring

Deze privacyverklaring is vastgesteld op 8 september 2022. De gemeente kan deze privacyverklaring van tijd tot tijd wijzigen of bijwerken.