

Gemeentelijk Vastgoed 5.1, 2, e

Deadline: woensdag 29 mei 12.00 uur

De leden van de stuurgroep leveren het volgende aan 5.1, 2, e @amsterdam.nl

1. de meest actuele (stand van zaken) van het actieplan **Het actieplan Inclusie & Diversiteit van GV dateert van 15 februari 2022. Zoals afgesproken in het vorige overleg van de stuurgroep heeft 5.1, 2, e ons actieplan I&D direct ontvangen. Met Bureau I&D is afgesproken dat we een nieuw maatwerk actieplan I&D voor GV schrijven op basis van het nieuwe Bestuursakkoord I&D dat volgens planning eind van de zomer zou moeten worden vastgesteld. Vorige week heeft het Bureau I&D echter aangegeven dat we nu al kunnen starten met het opstellen van een nieuw actieplan, maar uiteindelijk zullen we de rode lijnen uit het nieuwe bestuursakkoord moeten volgen en overnemen. Hoe dan ook, toegankelijkheid zal net als in ons nog lopende actieplan, een belangrijk deel uitmaken van de voorstellen aan ons MT. 5.1, 2, e houdt zich aanbevolen ook het nieuwe actieplan te schrijven, daar heeft de werkgroep I&D ook al inhoudelijke ideeën over.**
2. naam en e-mail adres van de trekker van het actieplan 5.1, 2, e en 5.1, 2, e de 5.1, 2, e **ijn samen de trekkers van I&D voor GV. 5.1, 2, e @amsterdam.nl en 5.1, 2, e @amsterdam.nl**
3. overzicht van geïnitieerde programma's, projecten en/of opgaven die (mogelijk) een link hebben met de toegankelijkheid van de organisatie (voorbeelden: Inclusief Inkopen, Huisvesting en Hybride Werken), inclusief bijbehorende stukken en contactpersonen. **1. Bij verbouwingen en renovatie volgt GV consequent de ITS-normen (Integrale Toegankelijkheid Standaard) om de portefeuille (intern en extern) fysiek toegankelijker te maken. 2. Intern hebben we twee collega's (bouwmanagers) die als kennisdrager van toegankelijkheid functioneren voor de verbouw- en renovatieprojecten. 3. 5.1, 2, e is sinds de start namens GV vertegenwoordiger in Maat en Daad. 5.1, 2, e valt regelmatig in als scrummaster en heeft de afgelopen jaren veel casuïstiek verslagen, werkprocessen en ook projecten voor Maat en Daad opgepakt en uitgewerkt (denk aan de auditieve vergaderzalen en de allergeen arme ruimten). 4. In oktober 2023 heeft GV voor ca. 10 collega's (assetmanagers, projectleiders en bouwmanagers) een uitgebreide workshop toegankelijkheid laten organiseren door PBT-consult. Het voornemen is hier een vervolg voor te plannen, voorsortend op de NEN-9120 norm die tot 15 juli a.s. een concept is en na de verwerking van het commentaar wordt vastgesteld. De NEN 9120 geef een eenduidige definitie van wat toegankelijke en bruikbare gebouwen zijn.**
4. namen en e-mailadressen van medewerkers die zich inhoudelijk buigen over thema's die (mogelijk) raken aan de toegankelijkheid van de organisatie (zie hiervoor bijgaand schema: vul in/aan) **1. De werkgroep I&D van GV. 2. 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e . 5.1, 2, e 5.1. 2. e**

naam en e-mail adres lid werkgroep Toegankelijkheid - de werkgroep bestaat uit een ambtelijke afvaardiging van de directies GV, P&O, FB, DII en Inkoop en verzorgt, i.s.m. het projectteam, de inhoudelijke voorbereiding van de stuurgroep Toegankelijkheid.