



Verslag staf Personeel & Organisatie en Inclusie & Diversiteit

Vergadering **13 mei 2024 kamer wethouder + MS Teams, 14:25-14:45**

u

Wethouder Van Buren (P&O),
(P&O)
I&D (BA),
(PA) woordvoering),
(woordvoering) DMC)

Aanwezigen

Afwezig

1. Opening en mededelingen

Mededelingen

- **I&D: Dubbele wethouder**

Bijlage 2: annotatie wethouder Van Buren voor Dubbele Wethouder 15 mei

Bijlage 3: agenda bestuurlijk overleg 15 mei

Het bestuurlijk overleg met wethouder Meliani van 10 april is verplaatst naar 15 mei. De agenda en bijlagen voor het overleg hebben we met u besproken in de staf van 8 april. Deze zijn hetzelfde gebleven. In de staf van 8 april is ook besproken dat 5.1, 2, e een annotatie voor u zou maken om u nog beter voor te bereiden op het overleg. Zie hiervoor bijlage 2.

Heeft u vragen over de annotatie? Kunnen we nog iets anders doen om u zo goed mogelijk voor te bereiden op het overleg?

Het is onzeker of wh Meliani aanwezig gaat zijn bij de dubbele wethouder. Actie is dat 5.1, 2, e dit checkt bij 5.1, 2, e van wh Meliani.

Verder wordt er nog een toevoeging gedaan op de agenda t.a.v. het concept beeld van de resultaten van het Verwey-Jonker onderzoek.

- **P&O: Voorlopige gunning Eigenrisicodragerschap (ERD)**

Het College van B&W heeft vorig jaar besloten tot eigenrisicodragerschap (ERD) voor de ziektewet (ZW) en de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA). De businesscase (en de ervaring bij andere grote gemeenten) laat zien dat hiermee sprake zal zijn van een kwaliteitsverbetering van de begeleiding van (gedeeltelijk) zieke medewerkers én van lagere kosten. Het betreft medewerkers met een tijdelijk contract die ziek uit dienst gaan (ZW) vanaf 1 januari 2025 en medewerkers met een dienstverband voor onbepaalde tijd die meer dan 2 jaar (gedeeltelijk) ziek zijn (WGA), vanaf 1 juli 2025. Voor de begeleiding en uitkeringsverstrekking hiervan zoekt Gemeente Amsterdam een externe partij, hiervoor is begin dit jaar gestart met een aanbesteding.

Inmiddels is het aanbestedingstraject bijna afgerond. Er zijn 4 inschrijvingen, waarvan 2 ongeldig. De partij met de beste kwaliteit én de laagste prijs heeft gewonnen, dat is goed nieuws.

2. 14:05-14:10 u Vaststelling verslag vorige staf P&O en I&D d.d. 25 april jl.

Het verslag wordt aangenomen

3. 14:10-14:10 u Termijnagenda staf + termijnagenda gemeenteraad

De wethouder vraagt hoe het staat met de evaluatie van de roosterregeling. ^{5.1, 2, e} geeft aan dat er in juni een evaluatie zal plaatsvinden over de gehele periode van het leerjaar. Daar wordt een rapportage voor opgesteld die gedeeld kan worden met raad. Er wordt afgesproken te checken of de rapportage voor het zomerreces of na het zomerreces gedeeld kan worden, met het streven die voor het zomerreces te doen. De uitkomst hiervan wordt nog verwerkt in de concept brief die nu geschreven wordt.

DENK heeft toch een brief ingezonden in het Parool met oproep om meldingen te doen bij DENK indien er sprake is van discriminatie of racisme.

Idee is dat Wh van Buren een keer een gesprek voert met lid Khan van DENK. Actie ^{5.1, 2, e} dit gesprek in laten plannen.

4. 14:10-14:20 u I&D - ter bespreking - Toegankelijkheidsagenda

Bijlage 1: 240425 Stafvoordracht toegankelijkheidsagenda

Eén van de interventies om de inclusieve werkcultuur te vergroten die is opgenomen in de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit, is het ontwikkelen en uitvoeren van een toegankelijkheidsagenda. In maart 2024 is 5.1. 2. e

5.1, 2, e gestart als 5.1, 2, e

5.1, 2, e In samenwerking met een projectteam, de directies en andere betrokkenen gaat zij hiermee aan de slag. De opdracht wordt uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van de Stuurgroep Toegankelijkheid die begin 2024 is geformeerd 5.1, 2, e

5.1, 2, e Met bijgaande voordracht informeren we u over de aanpak op hoofdlijnen en de stand van zaken. Verder organiseren we op korte termijn een kennismakingsgesprek voor u met de projectleiders.

5. 14:20-14:25 u I&D - Verwey-Jonker onderzoek: mondelinge update stand van zaken

Er wordt kort toelichting gegeven op de concept resultaten van het onderzoek. Clusters lijken niet significant af te wijken van elkaar, de resultaten zijn concernbreed. Er wordt gesproken over het vervolg, zowel bestuurlijk als qua communicatie. Er wordt afgesproken hiervoor een plan op te stellen, welke ook met Peter Teesink afgestemd zal worden. Wat betreft timing wordt besproken er naar te streven resultaten voor de zomer te publiceren.

6. 14:20-14:25 u P&O - Beleidskader Duurzame Inzetbaarheid i.a.v. 5.1, 2, e directie P&O)

Dit staat geagendeerd n.a.v. de uitslag van de bestuursmap van 23 april jl. Gevraagd is in te stemmen met agendering voor het college B&W. Wethouder geeft aan dat ze visie op Duurzame Inzetbaarheid mist. Er wordt toelichting gegeven door 5.1, 2, e Wethouder is akkoord met agendering van de voordracht voor het College van B&W. Er wordt afgesproken aanvullend een beknopte annotatie voor de wethouder voor collegebehandeling voor te bereiden (actie P&O).

7. 14:30-14:30 u Afsluiting

Er wordt geen gebruik gemaakt van de rondvraag.