

EEN OP EEN COACHING IN ONRUSTIGE

TIJDEN

Doelgroep	Veerkracht Versterken	Polarisatie proces	Gewetens- Loyaliteits vragen	Contextuele inkleuring							
Strategisch leiding	Veerkracht Persoonlijk & strategie	Processen van polarisatie	Gewetens- Loyaliteits Vragen	Moslim discriminatie	Anti overheids- sentiment	Extrem Rechts	Links Anarchisme Woke	Midden Oosten	Anti- semitisme	Anti- lhbtq+	Klimaat
Tactische leiding	Veerkracht Persoonlijk & beleid	Processen van polarisatie	Gewetens- Loyaliteits Vragen	Moslim Discriminatie	Anti overheids- sentiment	Extrem Rechts	Links Anarchisme Woke	Midden Oosten	Anti- semitisme	Anti- lhbtq+	Klimaat
Operationele Leiding	Veerkracht Persoonlijk & kaders	Processen van polarisatie	Gewetens- Loyaliteits vragen	Moslim Discriminatie	Anti overheids- Sentiment	Extrem Rechts	Links Anarchisme Woke	Midden Oosten	Anti- semitisme	Anti- lhbtq+	Klimaat
Strat. & bestuurlijke adviseurs	Veerkracht Persoonlijk & collegiaal	Processen van polarisatie	Gewetens- Loyaliteits vragen	Moslim Discriminatie	Anti overheids- sentiment	Extrem Rechts	Links Anarchisme Woke	Midden Oosten	Anti- semitisme	Anti- lhbtq+	Klimaat
Buurtcoach Pj veiligheid Adv. soc basis Adv veiligheid	Veerkracht Persoonlijk & collegiaal	Processen van polarisatie	Gewetens- Loyaliteits vragen	Moslim Discriminatie	Anti overheids- sentiment	Extrem Rechts	Links Anarchisme Woke	Midden Oosten	Anti- semitisme	Anti- lhbtq+	Klimaat
Bestuur	Veerkracht Persoonlijk & Amsterdam	Processen van polarisatie	Gewetens- Loyaliteits Vragen	Moslim Discriminatie	Anti overheids- sentiment	Extrem Rechts	Links Anarchisme Woke	Midden Oosten	Anti- semitisme	Anti- lhbtq+	Klimaat

BOT-leden	Veerkracht Persoonlijk & Collega	Processen van polarisatie	Gewetens- Loyaliteits Vragen	Moslim Discriminatie	Anti overheids- sentiment	Extrem Rechts	Links Anarchisme Woke	Midden Oosten	Anti- semitisme	Anti- lhbtq+	Klimaat
SAG	Veerkracht Persoonlijk Beleid	Processen van polarisatie	Gewetens- Loyaliteits Vragen	Moslim discriminatie	Anti overheids- sentiment	Extrem Rechts	Links Anarchisme Woke	Midden Oosten	Anti- semitisme	Anti- lhbtq+	Klimaat

NB De doelgroepen HR en Vertrouwenspersonen kunnen we ook coachen, maar ligt wat verder weg voor ons.

NB De beschrijving van de onderwerpen is niet uitputtend. Ook het koloniale verleden kunnen we bv als context inzetten.

COACHING

TEAM- OF COLLECTIEVE

IN ONRUSTIGE TIJDEN

Doelgroepen	Team valt uit elkaar door oplopende spanningen over beleid, opvattingen van anderen agv Polarisatie					Discriminatie Uitsluiting	
Strategisch leiding	Executive coaching	Intervisie				Strategie inclusie	
Tactische leiding	Executive coaching	Intervisie				Beleid Inclusie en Anti-discriminatie	
Operationele Leiding		Intervisie				Sturen op inclusie	
Teams (incl. operationele leiding) Buurtcoach Pj veiligheid Adv. soc basis Adv veiligheid			Teamcoaching	Peercoaching		Bewustwording Uitsluiting	Inclusief aan de slag als team
Bestuur	Executive coaching						
BOT-leden		Intervisie		Peercoaching			
SAG		Intervisie		Peercoaching			
Allianties sociale basis					Ondersteuning samenwerking		

Vrijwillgersorganisaties				Ondersteuning samenwerking		
--------------------------	--	--	--	----------------------------	--	--

TRAININGEN IN ONRUSTIGE TIJDEN

Trainingen	Doelgroep	Polarisatie in de breedte				Uitsluiting Discriminatie		
	Strategisch leiding	Masterclasses Processen van Polarisatie Moreel leiderschap	Tabletop Depolarisatie strategie	Simulatie Polarisatie Scenario's	Veerkracht bij maatschappelijke onrust			
	Tactische leiding	Masterclasses Processen van Polarisatie	Samenhangend Polarisatie beleid		Veerkracht bij maatschappelijke onrust	Werken aan een inclusieve dienst	Het voeren van het inclusieve gesprek	
	Operationele Leiding	Masterclasses Processen van Polarisatie			Veerkracht bij maatschappelijke onrust	Het bevorderen van inclusief team	Het voeren van het inclusieve gesprek	
	Medewerkers Strategie Beleid Communicatie Gebiedswerkers	Strategische Aanpak Zwake en Verhitte Polarisatie	Polarisatie communicatie	Omgaan met polariserende uitspraken "Tussen Uitersten"	Veerkracht bij maatschappelijke onrust			
	Medewerkers Eerste lijn	Operationele		Omgaan met	Veerkracht bij maatschappelijke onrust		Het voeren	

	buiten	Aanpak Zwakte en Verhitte Polarisatie		polariseren de uitspraken "Tussen Uitersten"		van het inclusieve gesprek	
	BOT-leden				Veerkracht bij maatschappelijke onrust		
	SAG				Veerkracht bij maatschappelijke onrust		

TIJDEN

VERDIEPING IN ONRUSTIGE

Doelgroep	Moslimdiscriminatie	Anti overheidsentiment	Extreem Rechts	Links - Anarchisme - Woke	Anti-lhbtq+	Anti semitisme	Midden Oosten
Iedere medewerker	<p>Verdiepingsbijeenkomst</p> <p>Podcast</p> <p>Animatiefims</p> <p>Elearning</p>						