

Gemeente Amsterdam  
t.a.v. de heer Peter Teesink  
Gemeentesecretaris  
Amstel 1  
1011 PN Amsterdam

Datum 24 juli 2025  
Ons kenmerk OR-dossier 23-05 – Brandbrief OC SD ZO - integriteit, psychosociale veiligheid en opvolging bij overdracht  
Kopie aan DirectiePO.MZ, <sup>5.1.2.e</sup> 2, e  
Bijlagen 2  
Onderwerp Reactie OR n.a.v. brief GS van 4 juli 2025 m.b.t. analyse op OR-brief d.d. 17 juni 2025

Geachte heer Teesink, beste Peter,

Hartelijk dank voor uw schriftelijke reactie van 4 juli jl. op onze eerdere brief van 17 juni 2025, waarin de Ondernemingsraad (OR) u heeft bevraagd over de opvolging van integriteitssignalen, psychosociale veiligheid en de borging van overdracht met het oog op uw aangekondigde vertrek.

De OR heeft uw reactie zorgvuldig geanalyseerd. In lijn met onze wettelijke taak op grond van artikel 28 van de Wet op de ondernemingsraden en gelet op de formele signalering door de Arbeidsinspectie van structurele tekortkomingen in de aanpak van ongewenst gedrag, constateren wij dat uw beantwoording op meerdere essentiële punten onvoldoende concreet, onvolledig of ontwijkend blijft. Hieronder brengen wij, mede op basis van onze interne analyse, de openstaande punten onder uw aandacht.

### **1. Actieve zorg en begeleiding voor betrokken medewerkers**

Hoewel u aangeeft dat ondersteuning beschikbaar is en medewerkers zich kunnen melden bij leidinggevenden of BI, constateren wij dat hiermee niet wordt tegemoetgekomen aan onze concrete verzoeken om:

- *de aanstelling van een onafhankelijke herstelcoach of casemanager;*
- *een herkenbaar aanspreekpunt;*
- *een proactieve benadering waarbij het initiatief niet uitsluitend bij de medewerker ligt.*

Uw voorstel voor een interne "regisseur" zonder onafhankelijk mandaat acht de OR ontoereikend in het licht van de ernst van de signalen en het wantrouwen richting bestaande structuren. Wij herhalen ons verzoek om binnen de organisatie een onafhankelijk aanspreekpunt met herstelopdracht in te richten en dit actief onder de aandacht te brengen bij betrokken medewerkers.

## 2. Rolverwarring casemanager/klokkenluider

U erkent dat een melder momenteel tevens de rol van casemanager vervult, maar geeft aan hierin geen risico te zien zolang medewerkers zich gesteund voelen. Daarmee gaat u voorbij aan het verzoek om deze dubbelfunctie onafhankelijk te laten toetsen, bij voorkeur extern, aan de integriteitsnormen en gedragscode van de gemeente.

De OR benadrukt dat rolzuiverheid en de schijn van belangenverstremming structureel getoetst moeten worden, juist ter bescherming van alle betrokkenen. Wij verzoeken u dan ook deze toets alsnog uit te laten voeren.

## 3. Informatievoorziening en procestransparantie

In reactie op ons verzoek om vóór het zomerreces een geanonimiseerde en geclusterde rapportage over meldingen bij Bureau Integriteit (BI) te verstrekken, verwijst u naar het jaarverslag dat pas ná het reces verschijnt. Dit is ontoereikend voor het uitvoeren van onze wettelijke toezichtrol en bemoeilijkt tijdige opvolging.

Wij verzoeken u alsnog om een separate, geaggregeerde rapportage over meldingen sinds 1 januari 2024 te verstrekken, met inzicht in aantallen, thema's, status en voortgang. Daarnaast vragen wij u om structureel overleg tussen BI en de medezeggenschap te faciliteren over risico's en trends die relevant zijn voor de arbeidsomstandigheden.

## 4. Onderzoek naar 'zwarte lijst' en erkenning van psychosociale schade

U erkent dat het gerucht over een zwarte lijst belastend is, maar doet geen uitspraak over de feitelijke psychosociale schade die bij medewerkers is ontstaan, noch biedt u zicht op herstelgerichte inzet of onafhankelijk onderzoek.

De OR beschouwt dit als een gemiste kans om erkenning, herstel en waarheidsvinding te verbinden. Wij herhalen ons verzoek om:

- *schriftelijk te erkennen dat het gerucht aantoonbare psychosociale schade heeft veroorzaakt;*
- *een onafhankelijk onderzoek te laten uitvoeren naar aard, herkomst en impact van het gerucht.*

## 5. Borging overdracht bij uw vertrek

U verwijst in algemene zin naar overdracht via adviseurs en correspondentie, maar geeft geen gehoor aan ons verzoek om een formele schriftelijke overdrachtsnotitie op te stellen en te delen met de OR.

Met het oog op bestuurlijke continuïteit verzoeken wij u alsnog om:

- *een overdrachtsnotitie op te stellen waarin acties, toezeggingen en resterende risico's worden beschreven;*
- *deze overdracht actief te delen met de OR, zodat opvolging kan worden bewaakt.*

## 6. Arbeidsinspectie en structurele opvolging

U erkent de bevindingen van de Nederlandse Arbeidsinspectie en verwijst naar de bestaande I&D-uitvoeringsagenda, maar u geeft geen inzicht in aanvullende maatregelen vóór 1 september, noch in de wijze waarop signalen buiten formele BI-meldingen worden opgepakt.

De OR benadrukt dat de inspectie stelt dat ook indirecte signalen en werkvloerervaringen moeten worden beschouwd als valide risico's. Wij verzoeken u dan ook:

- *aan te geven welke concrete stappen u vóór uw vertrek in gang zet;*
- *te waarborgen dat deze signalen, inclusief de relatie tot het inspectierapport, onderdeel vormen van het overdrachtdossier.*

Tot slot

De OR constateert dat uw reactie in belangrijke mate verwijst naar bestaande structuren die aantoonbaar onder druk staan en daarmee niet bijdraagt aan het noodzakelijke herstel van vertrouwen. De kernverzoeken van de OR – gericht op actieve zorg, onafhankelijke toetsing, transparantie, herstel en overdraagbaarheid – blijven grotendeels onbeantwoord.

Wij verzoeken u dan ook vriendelijk doch dringend om vóór 15 augustus 2025 alsnog inhoudelijk in te gaan op de bovengenoemde punten, zodat tijdige en zorgvuldige opvolging mogelijk blijft richting uw opvolger en richting betrokken medewerkers.

In de Overlegvergadering van 10 juli 2025 heeft u aangegeven open te staan voor een gesprek met de OR. De OR hecht eveneens grote waarde aan een dergelijk gesprek. Aangezien wij geen zicht hebben op uw agenda, gaan wij ervan uit dat een uitnodiging van uw kant zal volgen. Wij verzoeken u daarnaast om na afloop van dit gesprek een schriftelijke reactie te verstrekken, waarin uw standpunt en eventuele toezeggingen worden bevestigd.

Met vriendelijke groet namens de Ondernemingsraad Gemeente Amsterdam



5.1.2.e  
5.1.2.e

voorzitter

Ondernemingsraad Gemeente Amsterdam



Sec

Ondernemingsraad Gemeente Amsterdam