

## Praten over discriminatie en ander ongewenst gedrag met je team

Op 9 juli presenteren we het kwantitatief onderzoek van naar discriminatie en ander ongewenst gedrag in de organisatie. Voel je na 9 juli de behoefte om naar aanleiding van de resultaten hierover te praten met je team? Dat kan!

Ben je een medewerker, bespreek dit dan met je leidinggevende zodat deze een aanvraag kan indienen bij het PO desk (alleen leidinggevendenden kunnen een aanvraag indienen). Ben je zelf leidinggevende en wil je met je team in gesprek, meld je team dan hier aan:

5.1, 2, i [@amsterdam.nl](mailto:5.1.2.i@amsterdam.nl).

Geef daarbij aan voor welke vorm je kiest:

- Ervaringen en gevoelens delen en luisteren naar elkaar

[Home - Connecting Differences](#)

- Met elkaar in dialoog via het Deep Democracy model

5.1, 2, 5.1.2, e [- Perspectivity](#)

## Met MT in gesprek

Ben je leidinggevende en/of afdelingshoofd en wil je graag samen met je MT in gesprek én geprikkeld worden in je huidige manier van doen en denken? Meld je dan aan voor een sessie met 5.1, 2, e [- Strategic and Personal Leadership](#). Met haar verken je wat het betekent om een etnisch en inclusief leider te zijn.