

## Concept vacaturetekst directeur Parkeren

### In het kort

- Ben jij een leidinggevende binnen onze organisatie die klaar is voor een volgende stap? Dit is jouw kans om de doorontwikkeling van Parkeren strategisch en met impact te leiden. De afgelopen jaren zijn er veranderingen geweest in het areaal, contracten en ICT ondersteuning. **De komende periode willen we onze organisatie nog beter laten aansluiten op onze opgaven.**
- Je werkt in een IV-gedreven omgeving en je bent een volwaardige gesprekspartner voor diverse stakeholders zoals de Ombudsman, de wethouder, ketenpartners samenwerkingspartners? en leveranciers.
- Je begrijpt hebt een sleutelpositie om binnen jouw directie te sturen op de top prioriteit van de gemeente Amsterdam om te ontwikkelen naar een inclusieve, sociaal veilige werkcultuur, inclusief leiderschap en een diverse organisatie waar talent optimaal ontwikkeld wordt en ingezet. de uitvoering van het diversiteitsbeleid.

### Over de functie

De stad groeit en daarmee ook de vraagstukken rondom mobiliteit. Parkeren is een belangrijke speler in de mobiliteitsketen en als directeur parkeren heb jij hierin een verbindende rol. Jij houdt vanuit een helicopterview goed zicht op de raakvlakken tussen de verschillende directies en welke acties daaruit voortvloeien voor de directie parkeren. jouw directie. Jij geeft inclusief leiding aan een directie met ongeveer 100 collega's en werkt nauw samen met partners zoals Belastingen, Dienstverlening, Handhaving & Toezicht, het bestuur en leveranciers. Samen zorgen we voor een toekomstbestendige parkeervoorziening in de stad.

De directie Parkeren is volop in ontwikkeling. **In de afgelopen jaren zijn er veranderingen geweest in het areaal, contracten en de ICT-ondersteuning. De komende periode zetten we verdere stappen om onze organisatie nog beter aan te laten sluiten op de opgaven van de stad.** De focus ligt op groei, efficiëntie en een toekomstbestendige dienstverlening.

Je hoeft geen inhoudelijke parkeerexpert te zijn. Wat telt is dat je een bedrijfsmatige directie leidt, waarin financiële sturing en efficiënte bedrijfsvoering centraal staan. De uitdaging bij Parkeren is om, ondanks de grote aantallen, vertrouwen te hebben in je medewerkers en meer ruimte te creëren voor maatwerk. aandacht te houden voor de menselijke maat. Parkeren is een politiek gevoelig en veelbesproken onderwerp. Jij vervult een sleutelpositie tussen het bestuur, de directie en externe partners. Als directeur ben jij het gezicht van de directie en onderhoudt jij relaties met belangrijke stakeholders, zoals de Ombudsman, wethouder en gemeenteraad.

Daarnaast is de directie sterk gedigitaliseerd, met een breed scala aan applicaties en ICT-oplossingen. Dit vraagt om affiniteit met een IV-gedreven omgeving, zodat je als volwaardig gesprekspartner kan optreden bij

leveranciers zowel als het gaat over actuele ontwikkelingen, ~~maar ook als~~ bij escalaties.

Inclusie en diversiteit (ID) staan in het kader van de Bestuursopdracht ID hoog op de agenda. Jij hebt hierin een voortrekkersrol en bent het boegbeeld van een inclusieve en sociaal veilige werkomgeving of jij zorgt voor een inclusieve en sociaal veilige werkomgeving of jij stuurt op een inclusieve en sociaal veilige werkomgeving stimuleert een inclusieve werkomgeving. Jij geeft als inclusief leider het goede voorbeeld en inspireert en begeleidt het MT in hun ontwikkeling naar inclusief leiderschap. Je en zet binnen je directie samen met je medewerkers concrete stappen, onder andere met behulp van via de werkgroep Inclusie en Diversiteit en de interne medewerkersnetwerken, ~~waar jij de ambassadeur van bent.~~

### Op een gemiddelde werkdag

- Geef jij inclusief leiding aan een (semi) uitvoerende en diverse werkomgeving van ongeveer 100 medewerkers. Je bent verantwoordelijk voor hebt een actieve rol in inclusief leiderschap van al je leidinggevend en de uitvoering van het diversiteitsbeleid. je stuurt op representatie culturele diversiteit van de interne organisatie om de nabijheid van de superdiverse stad Amsterdam te vergroten.
- 
- Stuur jij het managementteam aan, bestaande uit drie afdelingsmanagers (Straatparkeren, Fiets & Garageparkeren en Analyse, Advies & Ondersteuning), de businessmanager financiën, de controller en HR.
- Ben jij lid van het directieteam (DT) Ruimte & Economie en vertegenwoordig jij de directie Parkeren in het directeurenoverleg. Regelmatig neem je de stedelijk directeur mee in de ontwikkelingen en uitdagingen binnen de directie Parkeren.
- Stimuleer jij de verdere professionalisering en samenwerking binnen de directie, zodat de uitbreiding van het parkeerareaal soepel verloopt.
- Ondersteun jij de afdelingsmanagers bij het voorbereiden van bestuurlijke besluitvorming en zorg je samen met de businessmanager financiën, financieel adviseurs en controller voor een strakke financiële sturing en goed ingerichte P&C-processen.
- Stimuleer jij digitalisering en innovatie om parkeren toekomstbestendig te maken.
- Geef je direct empathisch leiding aan drie afdelingsmanagers en ben je een sparringpartner voor zowel inhoudelijke vraagstukken als voor team- en persoonlijke ontwikkeling.
- Werk jij nauw samen met de OC Parkeren en betrek jij hen bij belangrijke beslissingen.
  - Geef jij het goede voorbeeld door zowel intern als extern, de boodschap uit te dragen, dat Amsterdam geen discriminatie, uitsluiting, ongewenst gedrag, microagressie etc. accepteert en dat hier streng op gehandhaafd wordt;
- 

**Hier kom je te werken**

We willen een goede, moderne, diverse en inclusieve werkgever zijn die ervoor zorgt dat alle collega's zich gezien en gewaardeerd voelen. We koesteren verschillen tussen collega's, al die verschillen zorgen voor betere resultaten voor onze organisatie én onze stad. We streven daarbij naar een personeelsbestand dat een afspiegeling is van de beroepsbevolking van Amsterdam. Dus wie jij ook bent: bij ons ben je van harte welkom!

De directie Parkeren is verantwoordelijk voor een belangrijk deel van de inkomsten van de stad. Parkeren is in onze stad een politiek gevoelig domein en heeft een grote maatschappelijke impact. Bijna iedereen heeft of krijgt er mee te maken en vindt er wel wat van: te weinig parkeerplekken, te weinig aandacht voor parkeerplekken voor aangepaste auto's voor mensen met een (on) zichtbare beperking, te hoge tarieven, een onterechte naheffingsaanslag of een parkeervergunning die niet wordt verleend. Om die redenen kan Parkeren op veel media- en politieke aandacht rekenen. Het bespreken van parkeeronderwerpen in de raad leidt tot menigveel moties, initiatiefvoorstellen en amendementen. Bovendien is Parkeren een dynamische, uitdagende en innoverende directieorganisatie. De wereld om ons heen verandert snel en daar moet Parkeren continu op inspelen en meebewegen. Hierbij wordt aangesloten op technologische ontwikkelingen en wordt op een slimme manier gebruik gemaakt van data.

Om de stad bereikbaar, veilig, toegankelijk en aantrekkelijk te houden moet de gemeente keuzes maken en maatregelen treffen. Het college wil het autogebruik terugdringen en hierdoor meer ruimte creëren voor fietsers, voetgangers en het openbaar vervoer. Het streven is de beperkte openbare ruimte optimaal te gebruiken. Parkeren zorgt ervoor dat het gekozen parkeerbeleid goed wordt uitgevoerd. Parkeren bestaat uit de afdelingen Fiets- en Garageparkeren, Straatparkeren en Analyse Advies & Ondersteuning.

### **Je beschikt over**

- **Minimaal 5 jaar werkervaring als inclusief leidinggevende binnen een diverse organisatie of ervaring met werken aan een diverse organisatie, waarvan 2 jaar ervaring met leidinggeven aan leidinggevend**.
- Ervaring met verandermanagement, cultuurverandering of en organisatieontwikkeling.
- Ervaring met contractmanagement, het aansturen van externe partijen en werken met grote financiële stromen.
- Visie en ervaring op leren en ontwikkelen leiderschapstrajecten zoals bewustwording van (onbewuste) bias/vooroordelen en hoe hiermee om te gaan.
- 

### **Competenties**

- **Samenwerken:** je werkt effectief samen met verschillende teams en belanghebbenden. Je begrijpt hoe je mensen en afdelingen verbindt en stimuleert samenwerking op zowel strategisch als uitvoerend niveau. Je draagt actief bij aan een organisatiecultuur waarin afdelingen steeds meer gezamenlijk optrekken en thema's afdelingoverstijgend aanpakken.
- **Visie:** Je denkt mee over de toekomst van de directie en weet koers te bepalen in een veranderende omgeving. Je vertaalt ontwikkelingen, zoals *Amsterdam Maakt Ruimte*, naar een heldere visie en strategie voor de directie. Zo draag je bij aan een duidelijke richting en duurzame groei.
- **Politieke sensitiviteit:** Je begrijpt de dynamiek rondom parkeerbeleid en de impact ervan op de stad. Je voelt feilloos aan welke belangen spelen bij verschillende stakeholders, zoals wethouders en inwoners, en weet hier zorgvuldig mee om te gaan. Je brengt evenwicht in belangen en draagt bij aan gedragen oplossingen.
- **Inclusief denken en handelen:** als leider in een inclusieve organisatie denk en handel je inclusief. Door cultuur- en religiesensitief te zijn, waardeer je een diverse, sociaal veilige en inclusieve werkomgeving. Je ziet de waarde van een werkomgeving met mensen die verschillend zijn. Je hebt daarbij zorg voor de medewerkers, ongeacht hun identiteit. Je toont respect en begrip voor medewerkers en hun achtergrond en laat medewerkers in hun waarde. Je zorgt voor gelijkwaardigheid op de werkvloer en bent open, empathisch en benaderbaar. Je kunt goed luisteren, bent betrouwbaar en voorspelbaar, en geeft vertrouwen door kwetsbaarheid bij jezelf en bij anderen te omarmen. Je ziet de talenten van medewerkers en het belang van talentontwikkeling.

### Dit bieden wij jou

Als directeur Parkeren kom je ons 36 uur per week versterken en kun je rekenen op onderstaande arbeidsvoorwaarden.

- Een bruto maandsalaris van € 6.829,- tot € 9.734,- (schaal 16) op basis van een 36-urige werkweek. Het exacte salaris wordt afgestemd op de opleiding, kennis en ervaring die je meebrengt.
- Een vast contract voor onbepaalde tijd met een benoemingstermijn van vijf jaar.
- Ontwikkel- en opleidingsmogelijkheden. Ons interne opleidingscentrum, de Amsterdamse School, biedt verschillende opleidingen, ontwikkeltrajecten en begeleiding in het werk waardoor je jezelf kan blijven uitdagen.
- Een individueel keuzebudget (IKB) van 17,05% van jouw salaris dat je kunt gebruiken voor bijvoorbeeld extra pensioenopbouw of extra verlofdagen.
- Een pensioenregeling bij ABP, het pensioenfonds voor overheid en onderwijs.
- Een reiskostenvergoeding van € 0,10 per kilometer voor reizen met de auto, € 0,15 per kilometer voor reizen met de fiets en € 0,21 per kilometer voor reizen met het OV. Dit geldt tot 45 kilometer enkele reis woon-werkafstand en voor het aantal dagen dat je op kantoor werkt.
- Voor thuiswerkdagen ontvang je een thuiswerkvergoeding van € 3,- netto per werkdag dat je thuis werkt.
- Een maandelijkse bijdrage in de ziektekostenverzekering.
- Een laptop, ipad en mobiele telefoon.
- Hybride werken: de gemeente Amsterdam is gestart met hybride werken. Dit betekent voor jou dat je desgewenst deels thuis en deels op kantoor werkt, afhankelijk van je werkzaamheden. Je mag thuiswerkmiddelen aanvragen om je werkplek thuis arbo conform in te richten. Bij de directie Parkeren hebben we met elkaar afgesproken dat we 50% van onze aanstelling aanwezig zijn op kantoor.

Nieuwsgierig naar al onze arbeidsvoorwaarden? Bekijk de [Personeelsregelingen Gemeente Amsterdam](#) (PGA).

### **Heb je nog vragen?**

Voor nadere informatie over de inhoud van de functie of over de procedure kun je contact opnemen met <sup>5.1, 2, e</sup> 5.1, 2, e **5.1, 2, e** via: <sup>5.1, 2, e</sup> [5.1, 2, e@amsterdam.nl](mailto:5.1, 2, e@amsterdam.nl)

### **Solliciteren naar deze baan**

- Jouw schriftelijke sollicitatie met motivatie en curriculum vitae kunt je tot uiterlijk **15 maart** opsturen via de sollicitatie knop.
- In jouw motivatiebrief geef je aan waarom jij de perfecte kandidaat bent voor deze functie, licht je toe wat jouw ervaring is met verandermanagement en organisatieontwikkeling en geef je jouw visie weer op inclusie en diversiteit in relatie tot de directie Parkeren.
- De selectieprocedure start meteen na de sluitingstermijn.
- De selectieprocedure zal bestaan uit twee gesprekken, met de selectiecommissie en met de adviescommissie. Hierna volgt een adviesgesprek met een afvaardiging van de Medezeggenschap en een gesprek met de verantwoordelijk wethouder.
- Een ontwikkelassessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.
- Het opvragen van referenties kan een onderdeel zijn van de procedure.
- Deze vacature staat intern uit.
- Elke collega die ons komt versterken moet een recente Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) aanleveren.
- De gemeente heeft een voorkeursbeleid vanaf schaal 15. Dit betekent dat bij gelijke geschiktheid de voorkeur uitgaat naar kandidaten met een buiten Europese afkomst.
- Wil je de vacaturetekst nog eens nalezen? Sla deze dan op want na de sluitingstermijn is de tekst niet meer zichtbaar.