

Memo voor dubbele wethouder: wethouder Meliani en wethouder Van Buren

04-02-2025

Beslispunt:

1. Bespreken van het voorstel voor de bestuurlijke agendering van de factsheets en betrokkenheid van wethouder van Buren

Achtergrond

Aanleiding:

Afdeling Diversiteit heeft Movisie opdracht gegeven tien factsheets te ontwikkelen op verschillende beleidsterreinen binnen de gemeente. Hiermee wordt:

1. Uitvoer gegeven aan de aangenomen motie 419accent inzake 'integrale benadering van diversiteits- en antidiscriminatiebeleid' (bijlage 4). In deze motie wordt het college onder andere verzocht om: "uitgangspunten te formuleren voor de activiteiten die binnen verschillende beleidsterreinen zoals Wonen, Onderwijs, Werk en Inkomen, Zorg, Kunst en Cultuur en Sport bijdragen aan inclusie en antidiscriminatie om op deze manier binnen deze beleidskaders en portefeuilles op een samenhangende manier in te zetten op het behalen van de gemeentelijke doelstellingen." Deze motie is in het beleidskader Inclusie en Antidiscriminatiebeleid 2023-2026 afgedaan. Naar aanleiding van de afdoening is toegezegd de factsheets met de raad te delen. Naar aanleiding van dezelfde motie is ook de beleidstool Kompas Inclusief Beleid ontwikkeld.
2. Concreet invulling gegeven aan de agenderende rol die de wethouder Inclusie en Antidiscriminatiebeleid wil oppakken richting het college, dat zich met de vaststelling van het visiedocument 'Amsterdam een stad uit duizenden' (bijlage 1) en het beleidskader 'Inclusie en Antidiscriminatiebeleid 2023-2026' (bijlage 2) heeft gecommitteerd aan de ambitie om toe te werken naar een inclusieve stad. Middels deze factsheets wordt het inhoudelijke gesprek aangegaan over de benodigde college-brede inspanning.

Precieze opdracht & eindresultaat

Movisie heeft de opdracht gekregen om:

- discriminatie en inclusie in de tien onderstaande domeinen in kaart te brengen door recente cijfers over discriminatie en uitsluiting in Nederland en waar mogelijk in Amsterdam in de factsheets op te nemen;
- en handelingsperspectieven te bieden voor ambtenaren en bestuurders om discriminatie binnen het desbetreffende beleidsterrein tegen te gaan.

Hiermee moeten de factsheets ambtenaren en bestuurders ondersteunen bij de beleidsontwikkeling. Zo wordt het maken van inclusief beleid op meerdere beleidsterreinen binnen de gemeente gestimuleerd en gefaciliteerd. De factsheets worden daarom ook in de beleidstool Kompas Inclusief Beleid opgenomen. Bureau Inclusie en Diversiteit zal intern over de factsheets communiceren.

Er worden factsheets ontwikkeld op de volgende tien beleidsterreinen:

1. Wonen (incl. veiligheid in en om wonen)
2. Arbeidsmarkt
3. Onderwijs
4. Openbare orde en veiligheid
5. Kunst en cultuur

6. Vervoer
7. Gezondheidszorg (incl. sociaal werk en jeugdzorg)
8. Sport
9. Armoede en schuldhulpverlening
10. Horeca

Bijgevoegd zijn twee concept factsheets op de thema's vervoer en horeca (bijlage 6 en 7), die een eerste beeld geven van hoe de factsheets eruit gaan zien. Deze concept factsheets worden nog voorzien van feedback en de definitieve versies worden nog vormgegeven.

Tot stand brenging factsheets i.s.m. relevante beleidsterreinen

Om te zorgen dat de factsheets goed aansluiten op het werk en de invloed van de ambtenaren, heeft de afdeling Diversiteit verantwoordelijke ambtenaren per beleidsterrein tijdig meegenomen in de ontwikkeling van de factsheets. In gesprekken met de onderzoekers hebben ambtenaren input kunnen leveren voor de kaders van de factsheet op hun beleidsterrein. Ook worden de concept factsheets aan hen voorgelegd en hebben zij de gelegenheid hier feedback op te geven. Er heeft ook een gesprek tussen Bureau Inclusie en Diversiteit en de onderzoekers plaatsgevonden waar gesproken is over wat er al wordt gedaan om inclusie en diversiteit als rode draad te krijgen in de dienstverlening van de gemeente.

Ad 1. Bespreken van het voorstel voor de bestuurlijke agendering van de factsheets en betrokkenheid van wethouder Van Buren

Voorstel bestuurlijke agendering

Er is toegezegd de factsheets te delen met de raad. Voorafgaand hieraan is het belangrijk dat relevante portefeuillehouders worden geïnformeerd over de inhoud van de factsheet(s) die hun portefeuilles raken, zodat zij voorbereidend op de discussie in de raadscommissie een bestuurlijke reactie kunnen formuleren.

Het voorstel voor de bestuurlijke agendering is als volgt:

1. Oplevering: De definitieve factsheets worden 14 februari jl. opgeleverd. Hierna kunnen we van start met de bestuurlijke agendering. Na deze datum worden de factsheets nog vormgegeven. Naar verwachting zijn de vormgegeven versies uiterlijk eind maart af.
2. Collegebrede kick-off: Tijdens de collegevergadering van 28 januari heeft wethouder Meliani voorgesteld een gezamenlijk kick-off te organiseren in het college. Het college is hiermee akkoord. We proberen deze kick-off te plannen in de eerste of tweede week van maart.

Tijdens deze kick-off worden de onderzoekers van Movisie uitgenodigd om een presentatie te geven. Hierin zullen ze de factsheets introduceren en een paar belangrijke inzichten delen. Op deze manier zorgen we voor een gezamenlijke start voor alle bestuurders, aangezien de factsheets veel verschillende beleidsterreinen raken. Voorafgaand aan deze vergadering zal een memo worden gedeeld over de opdracht zoals die verleend is aan Movisie.

3. Dubbele wethouders: In de periode na de kick-off in het college wordt een reeks bestuurlijke overleggen gepland tussen wethouder Meliani (eventueel met wethouder van Buren: zie bespreekpunten) en de portefeuillehouders waarvan hun portefeuille raakt aan een van de thema's van de factsheets. Hieronder een overzicht van de portefeuillehouders en de factsheets die hun portefeuilles raken.

Portefeuillehouder	Factsheet(s)
Burgermeester Halsema	Openbare orde en veiligheid Horeca
Wethouder van Buren	Arbeidsmarkt
Wethouder Groot Wassink	Arbeidsmarkt
Wethouder van der Horst	Vervoer
Wethouder Mbarki	Arbeidsmarkt Sport
Wethouder Meliani	Kunst en Cultuur
Wethouder Moorman	Onderwijs Armoede en Schuldhulpverlening Gezondheidszorg (incl. sociaal werk en jeugd)
Wethouder Pels	Wonen
Wethouder Scholtes	Gezondheidszorg (incl. sociaal werk en jeugd)

Doel van deze bestuurlijke overleggen is om:

- De inzichten - en voor zover mogelijk de concept bestuurlijke reactie - uit de factsheets te bespreken;
- Eventueel aanvullende commitment op de integrale opgave gericht op inclusie en antidiscriminatie op te halen/bestuurlijke doelen te bespreken, en afspraken te maken over de monitoring hiervan;
- Afspraken te maken over een eventueel vervolg van de factsheets of een vorm daarvan, waarmee de wethouder Inclusie en Antidiscriminatiebeleid invulling aan haar agenderende rol kan geven.

Deze overleggen worden gezamenlijk voorbereid door afdeling Diversiteit (en afhankelijk van de rol van wethouder Van Buren door Bureau Inclusie en Diversiteit) en de betrokken afdelingen van de factsheet(s).

4. Aanlevering bij de raadscommissies: De factsheets worden ter kennisname gedeeld met verschillende raadscommissies. Er is toegezegd dat alle factsheets met een begeleidende raadsinformatiebrief met daarin een bestuurlijke reactie ter kennisname aangeleverd worden voor de commissie FKD. Om de potentieel inhoudelijke besprekingen van de factsheets plaats te laten vinden in de bijpassende commissies met de verantwoordelijk wethouder, worden sommige factsheets (naast aanlevering voor FKD) ook gedeeld met andere raadscommissies. Er is contact met de raadsgriffie over de aanlevering en hoe dit het beste kan worden georganiseerd. We beogen alle factsheets in Q2 van 2025 aan te leveren bij de raad.

Bespreekpunten

Aangezien de opdracht van de factsheets raakt aan de bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit, is het wenselijk dat wethouder van Buren een rol heeft in de bestuurlijke agendering. We bespreken tijdens dit overleg graag hoe deze rol wordt vormgegeven. Eerder is afgesproken dat beide wethouders samen de ronde langs de bestuurders doen om de inhoud van de factsheets en de concept bestuurlijke reacties te bespreken, en afspraken te maken over het vervolg. Hierop aansluitend is het voorstel dat u beiden een rol heeft tijdens de kick-off in het college. Ook bespreken we tijdens dit overleg graag de rol van u beiden in het opstellen van en/of meelesen met de bestuurlijke reacties op de verschillende factsheets.