

Interne quickwins toegankelijkheid per directie

In de 'notitie uitgangspunten toegankelijkheid' staat wat er nodig is de organisatie toegankelijk te maken, wat de ambities zijn en wat we daarvoor gaan doen. Naast het opstellen van een centraal Actieprogramma Toegankelijkheid wordt voorgesteld nu al aan de slag te gaan met concrete interventies waarmee direct verschil kan worden gemaakt. De gemeentesecretaris heeft de directies uit de stuurgroep gevraagd om, per directie, twee nieuwe acties op te pakken die gericht zijn op het verbeteren van de toegankelijkheid binnen deze directies. Een quickwin kan op iedere vorm van toegankelijkheid worden gerealiseerd, of deze nu fysiek, digitaal of sociaal is.

In dit overzicht geeft ieder directie aan met welke twee quickwins zij aan de slag gaan.

Directie	Quick win	Actie
Gemeentelijk Vastgoed	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Buddy systeem om collega's wegwijs te maken in alle op komst zijnde digitale veranderingen, (zoals Teams/ OneDrive etc.); 	Interne oproep via MT, streven naar één buddy per team. Optie klasje, zoals GV dit eerder had.
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Instellen van een interne ambassadeur toegankelijkheid bij wie de medewerkers terecht kunnen voor vragen over (maatwerk)voorzieningen en hoe je die kunt regelen, op het gebied van fysieke en digitale toegankelijkheid 	Formaliseren via MT en communiceren via terugkoppeling MT en Nieuwsbrief GV. Voorstel dat ^{5.1, 2, 5.1, 2, e} 5.1, 2, e dit wordt vanwege zijn ervaring in Maat en Daad.
Faciliteir Bureau	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Het organiseren van een kennissessie (samen met SNAB) over Neurodiversiteit met als doel de medewerkers van FB bewust te maken van de verschillende manieren waarop collega's informatie en prikkels verwerken en wat dat betekent voor werk en werkomgeving. Als we hier meer bewustzijn over en begrip voor hebben, kunnen we nog beter samenwerken. 	Organiseren van het webinar (door FB programmamanager Inclusie & Diversiteit), samen met SNAB
	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Alle (interne) FB-communicatie wordt geschreven op taalniveau B1 (https://ishetb1.nl/) Voor het FB journaal wordt taalniveau B1 al gehanteerd. 	Samen met FB communicatie plan maken
P&O	-	
DDV	<ul style="list-style-type: none"> - Aanpassingen uitvoeren aan het pand Cruquiusweg: <ul style="list-style-type: none"> - verwijderen verhogingen in de plaza, - maken genderneutraal toilet, 	Samen met FB aanpassingen doorvoeren

	<ul style="list-style-type: none">- verwijderen losse vloerkleden i.v.m. struikelgevaar,- toegankelijk maken printer op begane grond- Organiseren bewustwordingstrainingen inclusie en diversiteit voor MT-DDV en vervolgens voor alle leidinggevenden- Organiseren kennissessie voor komende medewerkersbijeenkomst voor alle medewerkers DDV i.s.m. Maat en Daad en SNAB	In samenwerking met werkgroep Inclusie en Diversiteit sturen op organiseren en uitvoeren op korte termijn.
--	---	--