

Tot slot

Elke combinatie van nevenwerkzaamheden en werk bij de gemeente is weer anders. Het kan soms lastig zijn om te bepalen of je jouw werk kunt combineren met jouw nevenwerkzaamheden. Praat er daarom altijd tijdig over met je leidinggevende en kijk samen of melden nodig is. Wil je meer informatie over nevenwerkzaamheden en integriteit? Kijk dan op de intranetpagina of neem contact op met jouw P&O adviseur.

1 Informatie nevenwerkzaamheden

1. Omschrijving
nevenwerkzaamheden
Wat ga je doen?

Voorzitter/Lid bezwaarschriftencommissie ^{5.1,2,e} , vanaf 2014. Termijn eindigt per 1 maart 2024

2. Organisatie
nevenwerkzaamheden
Bij welke organisatie doe je dit?

Juridisch advies, sinds 2018/2019 (zpp)

3. Hoeveel uur ben je per week
kwijt aan deze
nevenwerkzaamheden?

^{5.1,2,e} , 2 uur per week

Juridisch advies: hooguit 1 zaak per jaar (als deze interessant is), dan misschien in totaal 20 – 30 uur verspreid over een jaar.

4. Krijg je een vergoeding voor
deze nevenwerkzaamheden?

Nee
 Ja

5. Bestaat er een risico voor
conflict tussen de
nevenwerkzaamheden en je
werk voor de gemeente?

Nee, want:
advies werkzaamheden ^{5.1,2,e}
raken de belangen niet.

*Juridische advieswerkzaamheden
raken de belangen gemeente niet.
Afspraak is gemaakt dat ik niet tegen
de gemeente Amsterdam
adviseer/procedeer*

Ja
→ *Indien ja, ga naar vraag zes*

6. Wat is het risico op conflicten
met je werk voor de gemeente
of de belangen van de
gemeente & hoe ga je dat
voorkomen?

Geen

2 Ondertekening leidinggevende

Bij ondertekening gaat leidinggevende akkoord met het door de medewerker verrichten van nevenwerkzaamheden zoals hierboven beschreven. Op deze toestemming zijn altijd de standaard voorwaarden van toepassing. Eventueel kunnen daarnaast aanvullende voorwaarden worden afgesproken.

Voor- en achternaam

Datum

Wat zijn nevenwerkzaamheden?

Nevenwerkzaamheden zijn betaalde en niet betaalde werkzaamheden die je kunt doen naast je baan bij gemeente Amsterdam. Nevenwerkzaamheden kunnen uiteenlopen van vrijwilligerswerk tot een tweede baan, een bestuursfunctie of eigen bedrijf.

Waarom melden?

In artikel 8 van de Ambtenarenwet 2017 is vastgelegd dat ambtenaren alleen nevenwerkzaamheden mogen doen als dit hun werk of de openbare dienst niet schaadt. Daar hebben we ook afspraken over gemaakt die terug te vinden zijn in Hoofdstuk 2 van de gedragscode. Aan het verrichten van nevenwerkzaamheden kunnen integriteitsrisico's zijn verbonden. Als nevenwerkzaamheden mogelijk schadelijk kunnen zijn voor je werk of de openbare dienst, dan moet je de nevenwerkzaamheden altijd vooraf melden bij je leidinggevende. Daarvoor is bijgevoegd formulier bedoeld.

Hoe ziet het meldingsproces eruit?

Je leidinggevende beoordeelt na het melden of de nevenwerkzaamheden conflicterend kunnen zijn voor jouw werk als ambtenaar of voor de gemeente Amsterdam. Op basis van deze beoordeling geeft je leidinggevende wel of geen toestemming voor het verrichten van nevenwerkzaamheden. Eventueel kan je leidinggevende extra voorwaarden opstellen waaraan je moet voldoen bij het verrichten van nevenwerkzaamheden. Je leidinggevende kan hierbij in eerste instantie hulp krijgen van een P&O adviseur. Als de P&O adviseur en leidinggevende er samen niet uit komen, kunnen zij advies inwinnen bij het Loket Arbeidsrecht (arbeidsrecht@amsterdam.nl).

Dit formulier wordt vervolgens toegevoegd aan je P-dossier. Heb je meerdere nevenwerkzaamheden? Gebruik voor verschillende nevenwerkzaamheden aparte formulieren. Mocht er iets veranderen aan de nevenwerkzaamheden geef dit dan tijdig door. Nevenwerkzaamheden kunnen veel invloed hebben op je werk en de balans tussen je werk en privé leven, praat er daarom over met je leidinggevende.

Wanneer melden?

Er zijn verschillende redenen die ervoor kunnen zorgen dat nevenwerkzaamheden kunnen conflicteren met het werk van jou als ambtenaar of de gemeente Amsterdam als organisatie. Denk hierbij aan nevenwerkzaamheden die risico's voor je gezondheid en veiligheid met zich mee brengen, maar ook nevenwerkzaamheden die het risico met zich meebrengen van belangenverstremgeling en/of het delen van vertrouwelijke gegevens van de gemeente met anderen. Kijk op de intranetpagina voor voorbeelden en meer informatie. Controleer of de nevenwerkzaamheden die jij wilt gaan doen misschien een risico met zich mee brengen voor de gemeente of jouw functie en vraag vooraf toestemming aan je leidinggevende via bijgevoegd formulier.

Niet melden of geen toestemming?

Indien je nevenwerkzaamheden verricht waarvan je wist of redelijkerwijs had moeten weten dat je daarvoor toestemming had moeten vragen, maar hiervoor geen toestemming hebt gevraagd, is er sprake van een overtreding van de Ambtenarenwet 2017 en de Gedragscode. Er kunnen dan (disciplinaire) maatregelen worden opgelegd, variërend van het geven van een officiële waarschuwing, tot indiening van een verzoek bij de kantonrechter tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst, dan wel een ontslag op staande voet. Dit geldt ook als je nevenwerkzaamheden verricht, terwijl de toestemming hiervoor is geweigerd. Overtreding van de regels die gelden voor nevenwerkzaamheden kan dus leiden tot ontslag.

Handtekening

3 Ondertekening medewerker

Bij ondertekening gaat de medewerker akkoord met de door de gemeente en leidinggevende opgestelde voorwaarden.

Voor- en achternaam

5.1.2.e

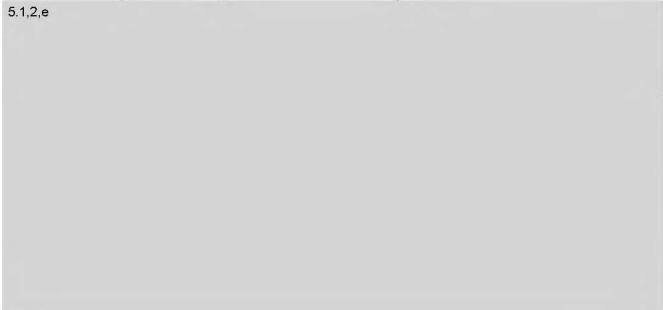
Datum

23 januari 2024

5.1.2.e

Handtekening

5.1.2.e



Voorwaarden

Standaard voorwaarden

Artikel 1

De nevenwerkzaamheden en het tijdsbeslag daarvan mogen het functioneren van de medewerker niet in de weg staan.

Artikel 2

Nevenwerkzaamheden mogen niet worden gedaan tijdens werktijd.

Artikel 3

Je mag voor nevenwerkzaamheden geen gebruik maken van gemeente-eigendommen. Denk daarbij onder andere aan telefoon, mail, kopieerapparaat, gereedschappen, bouwmaterialen.

Artikel 4

Als zich op een moment een belangenconflict voordoet of kan voordoen tussen de nevenwerkzaamheden en het werken bij de gemeente, dat moet de medewerker daarvan meteen melding maken bij de leidinggevende.

Artikel 5

De gemaakte afspraken over de nevenwerkzaamheden worden minstens 1 keer per jaar geëvalueerd tijdens het beoordelingsgesprek.

Eventueel aanvullende voorwaarden opgesteld door leidinggevende:

Artikel 1

...

Artikel 2

..