

Stuurgroep Inclusie en Diversiteit

Uitgenodigd: Peter Teesink 5.1. 2. e
5.1, 2, e
5.1, 2, e (verslag).

Datum en tijd: Maandag 22 januari 15.30-17.00 uur

Locatie: 2.C.4

Agenda

1. Opening en actualiteiten/mededelingen

- Terugblik commissie 18 januari en brandbrief WPI
Begin januari is er een brandbrief verstuurd uit stadsdeel Zuidoost. Hierover is in de commissie van 18 januari, op verzoek van lid Mangal- Denk, gesproken. We geven een terugkoppeling van de vergadering en de acties die tot dusver zijn ingezet. En we staan graag stil bij de dilemma's die dit soort dilemma's met zich meebrengen.
- Terugblik technische sessie en raad
N.a.v. de commissiebespreking op 23 november over de onderzoeken en het anonieme e-mailbericht WPI is er op 19 december een technische sessie georganiseerd. Hierin kregen raadsleden de gelegenheid om feitelijke vragen aan ambtenaren te stellen. Er waren 15 raadsleden aanwezig. Kort daarop - op 21 december - was de raadsbespreking. We kijken terug op het verloop van de technische sessie en de raadsbespreking.
- Vooruitblik Verwey Jonker
Het kwantitatieve onderzoek over discriminatie en racisme wordt uitgevoerd door Verwey Jonker. Verwey Jonker is ook betrokken geweest bij de begeleiding van Muzus zodat de uitkomsten van de onderzoeken op elkaar aansluiten. Ook worden de ervaringen van het KIS onderzoek meegenomen. De afgelopen periode zijn er stappen gezet in het toegankelijker maken van de vragenlijst. Voor de uitvoerende diensten organiseren we maatwerk. Het rapporteren op directieniveau is nog een aandachtspunt. Planning is om de vragenlijst eind februari te lanceren.
- Stand van zaken acties rondom WPI & onderzoeken
Bijlage 1 - Offerte Extern Meldpunt - MDRA
Bijlage 1a - Offerte Onderzoek Feitenrelaas - Clavis Consulting
 - o De opdrachten aan het MDRA (extern meldpunt) en Clavis Consulting (feitenrelaas) en IZI Solutions (cultuur, leiderschap) zijn verleend. Zie hiervoor bijgevoegd de offertes. Vanuit BIA zijn 2 projectleiders aangesteld voor de begeleiding van deze opgaven. Zij zullen op basis van de evaluaties van alle drie de interventies een eind-advies opstellen.
 - o In maart versturen we een raadsbrief met daarin een rapportage (aan de hand van ingediende motie raad) en een overzicht van de maatregelen die we treffen naar aanleiding van de onderzoeken. Dit heeft de wethouder in de raad van 21 december jl. toegezegd. We gaan rapporteren over maatregelen en sancties na voorvallen van discriminatie en racisme. Ook maakt het GMT prestatieafspraken over representatie in de organisatie. en brengen we de sanctioneringsmogelijkheden beter in beeld. Dit alles nemen we ook mee in de geactualiseerde bestuursopdracht.

2. Hoe inzetten stuurgroep en leervragen

Bijlage 2: Rol en inzet stuurgroep

- In eerdere stuurgroepen hebben we het gehad over de rol en inzet van de stuurgroep. Welke rol pakt de stuurgroep richting anderen in de organisatie? Waar zetten we stuurgroep voor in? Er is behoefte aan duidelijkheid over de rol van de stuurgroep, omdat dit ook duidelijkheid geeft voor de leervragen. Die moeten aansluiten bij de inzet van de stuurgroep. We praten hier graag met jullie verder over door aan de hand van bijlage 2.