

Informatie voor indiener

**INFORMATIE VOOR
INDIENER:**

Zaaknaam: < geef hier de naam voor het overkoepelende zaakdossier op
>
Portefeuille(s): Personeel & organisatie
Staf / map: Staf
College / DB: < indien nodig, kun je hier alvast aangeven wat de volgende
stap is >

Voordracht voor de Staf wethouder van Buren van 8 april 2024

Invulvelden rubrieken Stafvoordracht

Portefeuille

Personeel & Organisatie

Agendapunt Barometer Culturele Diversiteit 2023

Tekst van
openbare
besluiten

Onderwerp

wordt
gepubliceerd

Kennisnemen van het beschikbaar komen van de cijfers van de Barometer
Culturele Diversiteit 2023 en instemmen met het informeren van de
gemeenteraad middels een raadsbrief.

Gevraagde beslispunten

1. **Kennis te nemen van het beschikbaar komen van de cijfers van de Barometer Culturele Diversiteit 2023 op 9 april 2024.**
2. **In te stemmen met de concept raadsbrief (bijlage 1).**
3. **In te stemmen met het informeren van de gemeenteraad via de Dagmail.**

Onderbouwing beslispunten**Ad 1) Kennis te nemen van het beschikbaar komen van de cijfers van de Barometer Culturele Diversiteit 2023 op 9 april 2024**

- We voeren voor de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit meerdere onderzoeken uit over de interne organisatie van de gemeente Amsterdam. De Barometer Culturele Diversiteit is één van die onderzoeken.
- Het Centraal Bureau voor de Statistiek (CBS) brengt ieder jaar in de Culturele Barometer de cijfers in beeld over de culturele diversiteit van ambtenaren van de gemeente Amsterdam. Zo krijgen we meer inzicht in ontwikkelingen in de personele samenstelling. Het CBS voert dit onderzoek sinds 2019 jaarlijks uit voor de organisatie. Conform toezegging informeren we de Raad hier jaarlijks over.
- Het CBS publiceert de cijfers van de Barometer Culturele Diversiteit over 2023 op 9 april 2024 op hun website. Daarmee worden de cijfers openbaar. We informeren de raad hierover via bijgevoegde raadsbrief (bijlage 1)
- Zoals ieder jaar, maakt Onderzoek & Statistiek (O&S) een begeleidende factsheet bij de cijfers met meer context en duiding. De komende weken worden de cijfers vertaald naar een factsheet en analyseren we de ontwikkelingen ten opzichte van afgelopen jaren. De factsheet wordt net als voorgaande jaren met de Raad gedeeld. Hierover wordt u geïnformeerd met de herijkte Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit, die na de zomer 2024 volgt.
- Het CBS hanteert sinds 2022 een nieuwe terminologie. Voor de huidige cijfers maken we gebruik van een overgangsregeling. Dat betekent dat we de cijfers over 2023 in zowel de oude indeling als in de nieuwe indeling ontvangen.
- Vanaf 2024 levert het CBS alleen nog cijfers in de nieuwe indeling. In de actualisatie van de Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit leggen we vast hoe we monitoring op de samenstelling van het personeelsbestand de komende jaren gaan inrichten.

Ad 2) In te stemmen met de concept raadsbrief (bijlage 1).

Middels bijgevoegde raadsbrief (bijlage 1) wordt de gemeenteraad geïnformeerd over het beschikbaar komen van de cijfers van de Barometer Culturele Diversiteit 2023.

Ad 3) In te stemmen met het informeren van de gemeenteraad via de Dagmail

De bijgevoegde raadsbrief (bijlage 1) wordt per Dagmail verstuurd, zodra de cijfers door het CBS zijn gepubliceerd.

Volgende processtappen

Na besluitvorming wordt de Barometer Culturele Diversiteit op 9 april 2023 beschikbaar gesteld aan de gemeenteraad middels het versturen van de raadsbrief via de Dagmail.

Portefeuille

Personeel & Organisatie

Advies, afstemming en participatie

Er is afgestemd met directie P&O, en afdeling Onderzoek & Statistiek.

Documenten

Documenten

Registratienr.

Naam

<automatisch> Bijlage 1 Concept raadsbrief CBS publicatie 9 april 2024

Behandelend ambtenaar (naam, telefoonnummer en e-mailadres)

Programma Inclusie & Diversiteit, 5.1, 2, e 1, 2, e @amsterdam.nl, 5.1, 2, e

Uitslag

<automatisch, na afloop staf>

Classificatiegegevens

1	Classificatie	Openbaar/vertrouwelijk (indien vertrouwelijk, vul dan ook rij 4 t/m 7 in)
2	Wie legt geheimhouding op?	n.v.t.
3	Gaat het stuk geheim door naar de commissie en/of raad?	n.v.t.
4	Einddatum	<ul style="list-style-type: none">Tot een bepaalde datumTot een bepaald moment (vul dan hieronder de uiterlijke datum in)Voor onbepaalde tijd
5	Uiterlijke einddatum	[Indien er geen specifieke einddatum kan worden genoemd, hier een uiterlijke einddatum invullen.]
6	Grondslag	[Vul hier het Woo-artikel in op grond waarvan dit stuk niet openbaar is]
7	Motivatie	[Leg in gewone taal uit waarom dit stuk vertrouwelijk is. Wat gaat er mis als deze informatie openbaar wordt? Indien voor onbepaalde tijd, motiveer de lengte van de opgelegde geheimhouding] *vul dit ook in bij de onderbouwing besluit