

Motie 007 - Schmit - meting medewerkerbetrokkenheid

Verzoekt het college van burgemeester en wethouders in gesprek te gaan met deskundige externe partijen over de juiste definitie en meest effectieve frequentie van medewerkeronderzoeken, zodat deze de gewenste organisatie cultuur verandering ondersteunt.

- Valt onder P&O. Op 17 maart heeft P&O een gesprek met de externe partner die het medewerkerswaarderingsonderzoek doet.^{5.1.2.e} stelt daarna een reactie op.
- Het idee is dat deze externe partner een advies op papier zet rondom de juiste definitie en frequentie van medewerkeronderzoeken.

Motie 011 - Namane cs - streefcijfers voor representatie

Verzoekt het college van burgemeester en wethouders het instellen van streefcijfers voor alle schalen waar de representatie nog niet op orde is te overwegen, en hierop terug te komen bij de eerstvolgende voortgangsrapportage.

- Valt onder Bureau I&D. Zullen we afdoen bij de volgende voortgangsrapportage (tweede helft 2025). Dan komen we hierop terug met een reflectie.

Motie 013 - Khan cs - Discriminatietoets Publieke Dienstverlening

Verzoekt het college van burgemeester en wethouders om:

- *Te onderzoeken hoe de Discriminatietoets Publieke Dienstverlening (DPD) kan worden toegepast binnen de gemeentelijke organisatie van Amsterdam;*
- *In dit onderzoek ook de ervaringen en lessen van eerdere pilots met de DPD, zoals in Arnhem, mee te nemen*
- Valt onder Bureau I&D. We kunnen werkzame elementen uit de DPD meenemen bij het ontwikkelen van de tool inclusieve dienstverlening. Met daarbij de kanttekening dat discriminatie slechts één uitsluitingsmechanisme is. We willen met deze tool inzicht krijgen in de verschillende uitsluitingsmechanismen die er zijn, dus ook racisme, seksisme en validisme.
- Zodra duidelijk is hoe we de DPD kunnen gebruiken bij de beleidstool, doen we deze motie af met een brief richting de raad. De planning van de tool is op dit moment nog onduidelijk.

Motie 014 - Khan cs - 'positieve actie' traineeships

Verzoekt het college van burgemeester en wethouders te onderzoeken of het toewijzen van een deel van de plekken binnen traineeships aan ondervertegenwoordigde groepen kan bijdragen aan het vergroten van de doorstroom naar managementposities binnen de gemeentelijke organisatie.

- Valt onder P&O (Trainee-programmering&Omscholing). Zij schrijven een korte brief met reactie hierop. Het toewijzen van plekken is niet mogelijk, maar er zijn al twee (van de drie) traineeships volledig gericht op ondervertegenwoordigde groepen.