

## INFORMATIE VOOR INDIENER:

Zaaknaam:	< geef hier de naam voor het overkoepelende zaakdossier op >
Portefeuille (s):	< geef de portefeuille(s) op. Gebruik alleen bestaande portefeuilles. Een overzicht hiervan is te vinden op intranet >
Staf / map:	< geef aan naar welke map(pen) de voordracht moet >
College / DB:	< indien nodig, kun je hier alvast aangeven wat de volgende stap is >

**Voordracht voor de Map wethouder van Buren van 20 juni**

Portefeuille

Personeel en Organisatie

Agendapunt

&lt;automatisch&gt;

Tekst van openbare besluiten wordt gepubliceerd

**Onderwerp**

Instemmen met het informeren van de Raad over de uitkomsten van het Verwey-Jonker onderzoek per Dagmail met een brief en instemmen met de agendering van het Verwey-Jonker onderzoek voor het college van B&W van 2 juli met bijgaande collegevoordracht.

**Gevraagde beslispunten**

- 1. In te stemmen met het per Dagmail informeren van de Raad over de uitkomsten van het onderzoek naar ervaren discriminatie en ander ongewenst gedrag in de organisatie, door middel van een procesbrief of raadsbrief.**
- 2. In te stemmen met agendering van de resultaten van het Verwey-Jonker onderzoek voor het College van B & W van 2 juli met bijgaande collegevoordracht (bijlage 1, geheim).**
- 3. In te stemmen met het opleggen van geheimhouding op deze voordracht en bijlage 1 op grond van artikel 87 Gemeentewet. Dit in verband met het feit dat de genoemde onderzoeksresultaten in bijlage 1 naar verwachting dingen losmaken in de organisatie en het goede functioneren van de gemeente in het geding komt als deze onderzoeksresultaten openbaar worden gemaakt zonder de organisatie hier goed en volledig op voor te hebben bereid (artikel 5.1, tweede lid onder i, van de Wet open overheid). Geheimhouding wordt tot uiterlijk 4 juli 2024 opgelegd op deze voordracht en bijlage 1 (de collegevoordracht).**

**Onderbouwing beslispunten**

**Ad 1) In te stemmen met het per Dagmail informeren van de Raad over de uitkomsten van het onderzoek naar ervaren**

**discriminatie en ander ongewenst gedrag in de organisatie, door middel van een procesbrief of raadsbrief.**

We informeren de Raad zo snel mogelijk na agendering in het College van B & W van 2 juli, over het definitieve onderzoeksrapport per Dagmail. Hierbij voegen we een procesbrief of raadsbrief. Parallel hieraan delen we de resultaten van het onderzoek met de organisatie.

De procesbrief is een raadsbrief met hierin de resultaten van de onderzoeken op hoofdlijnen toegelicht. In de raadsbrief is hiernaast, ook een reflectie van wethouder van Buren op de onderzoeksresultaten opgenomen.

**Ad 2) In te stemmen met agendering van de resultaten van het Verwey-Jonker onderzoek voor het College van B & W van 2 juli met bijgaande collegevoordracht (bijlage 1, geheim).**

Met bijgevoegde collegevoordracht (bijlage 1, geheim) vragen we het College om kennis te nemen van de resultaten van het Verwey-Jonker onderzoek naar ervaren discriminatie en ander ongewenst gedrag in de organisatie. En om in te stemmen met het informeren van de Raad over de uitkomsten van het onderzoek naar ervaren discriminatie en ander ongewenst gedrag in de organisatie per Dagmail, met hierbij een procesbrief of raadsbrief.

**Ad 3) In te stemmen met het opleggen van geheimhouding op deze voordracht en bijlage 1 op grond van artikel 87 Gemeentewet. Dit in verband met het feit dat de genoemde onderzoeksresultaten in bijlage 2 naar verwachting dingen losmaken in de organisatie en het goede functioneren van de gemeente in het geding komt als deze onderzoeksresultaten openbaar worden gemaakt zonder de organisatie hier goed en volledig op voor te hebben bereid (artikel 5.1, tweede lid onder i, van de Wet open overheid). Geheimhouding wordt tot uiterlijk 4 juli 2024 opgelegd op deze voordracht en bijlage 1 (collegevoordracht).**

Zowel deze voordracht als bijlage 1 bevatten onderzoeksgegevens die nog niet openbaar zijn. De onderzoeksgegevens maken naar verwachting dingen los in de organisatie. Het is daarom in het belang van de organisatie als de onderzoeksgegevens pas openbaar worden gemaakt, op het moment dat we de organisatie hier zo goed mogelijk op hebben voorbereid. Het belang van het openbaar maken van het onderzoeksrapport weegt niet op tegen het gemeentelijke belang dat de onderzoeksresultaten zo goed mogelijk landen in de organisatie en daarbuiten. Om die reden wordt geheimhouding opgelegd op de collegevoordracht (bijlage 1, geheim). Het rapport wordt zo snel mogelijk na agendering in het College (2 juli) en uiterlijk op 4 juli met de Raad gedeeld. Geheimhouding gaat er dan direct af wegens publicatie.

---

**Volgende processtappen**

- Het onderzoeksrapport wordt geagendeerd voor het College van B & W van 2 juli.
- Het definitieve onderzoeksrapport wordt zo snel mogelijk na agendering in het college en uiterlijk op 4 juli per Dagmail gedeeld met de Raad, met hierbij een begeleidende raadsbrief.

- Op 9 juli vindt een bijeenkomst voor het College van B & W plaats waarin onderzoeker 5.1, 2, e van het Verwey-Jonker instituut de onderzoeksresultaten toelicht.
- Op 9 juli vindt een bijeenkomst plaats voor de hele organisatie met onder andere het GMT en wethouder van Buren. De onderzoeksresultaten worden dan toegelicht. Ook de Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en racisme is hierbij aanwezig.
- De vernieuwde Bestuursopdracht Inclusie en Diversiteit wordt na de zomer 2024 aan de Raad aangeboden. Hierin staat hoe we de komende periode aan de slag gaan met de opgave inclusie en diversiteit in de organisatie.

**Advies, afstemming en participatie**

N.v.t.

**Documenten**

Registratienr.	Naam
Bijlage 1	VERTROUWELIJK_240702 Collegevoordracht Verwey-Jonker Onderzoek

**Behandelend ambtenaar (naam, telefoonnummer en e-mailadres)**

Bureau Inclusie & Diversiteit, 5.1, 2, e .1, 2, e @amsterdam.nl, 5.1, 2, e

**Uitslag**

<automatisch, na afloop staf>

**Classificatiegegevens**

1	Classificatie	Vertrouwelijk
2	Wie legt geheimhouding op?	n.v.t.
3	Gaat het stuk geheim door naar de commissie en/of raad?	n.v.t.
4	Einddatum	Tot uiterlijk 4 juli 2024
5	Uiterlijke einddatum	Tot uiterlijk 4 juli 2024
6	Grondslag	Artikel 5.1, eerste lid onder c
7	Motivatie	Zowel deze voordracht als bijlage 1 bevatten onderzoeksgegevens die nog niet openbaar zijn. De onderzoeksgegevens maken naar verwachting dingen los in de organisatie. Het is daarom in het belang van de organisatie als de onderzoeksgegevens openbaar worden gemaakt, op het moment dat we de organisatie hier zo goed mogelijk op hebben voorbereid.

	<p>Het belang van het openbaar maken van het onderzoeksrapport weegt niet op tegen het gemeentelijke belang dat de onderzoeksresultaten zo goed mogelijk landen in de organisatie en daarbuiten. Om die reden wordt geheimhouding opgelegd op de collegevoordracht (bijlage 1) en de voordracht. Het rapport wordt zo snel mogelijk na agendering in het College (2 juli) en uiterlijk op 4 juli met de Raad gedeeld. Geheimhouding gaat er dan direct af wegens publicatie.</p>
--	--