



Verslag Integrale staf Bedrijfsvoering

Vergadering **20 januari 2024**

Aanwezig Wethouder Van Buren, 5.1, 2, e, e (BV) 5.1, 2, e 2. e (P&O), 5.1, 2, e 2. e (P&O), 5.1, 2, e 2, e (I&D) 5.1. 2. e (BA), 5.1. 2. e (PA), 5.1, 2, e (woordvoering), 5.1, 2, e (meeloopdag) 5.1, 2, e

Afwezig

1. Opening en mededelingen

P&O - Start opleidingsintermediair: Om een breder en relevanter aanbod aan trainingen te kunnen bieden aan medewerkers, is er begin november het contract met de nieuwe opleidingsintermediair Archipel Academy getekend. We gaan daarmee van 150 aanbestedingen voor individuele opleidingsaanbieders naar 1 aanbesteding voor nu 1 leverancier. Het voordeel hiervan is dat meer trainingen met minder capaciteit georganiseerd kunnen worden. Breder aanbod. Meer vakspecifiek aanbod, in eerste voor DII. De werkwijze voor medewerkers verandert niet; ze kunnen zich aanmelden voor training via Mijn L&O. 12 maart gaat het aanbod live.

5.1, 2, e geeft een korte toelichting op de start van de nieuwe opleidingsintermediair.

P&O - FNV bijdrage Voorjaarsnota: De VNG en de vakbonden hebben in de cao Gemeenten afspraken gemaakt over een werkgeversbijdrage. FNV stuurt hiervoor jaarlijks een factuur naar de gemeente Amsterdam en verdeelt dit onderling met de overige vakbonden (CNV Overheid en FDO-MHA). De werkgeversbijdrage is gelijk aan de actuele norm van de Algemene Werkgeversvereniging Nederland vermenigvuldigd met het aantal werknemers dat op 1 juli van dat jaar een arbeidsovereenkomst met de gemeente heeft. Over 2024 bedroeg de werkgeversbijdrage voor de gemeente Amsterdam EUR 422.450,53. De werkgeversbijdrage zal ook onderdeel zijn van de nieuwe cao Gemeenten maar FNV heeft in het kader van de onderhandelingen voorgesteld om de peildatum aan te passen naar 1 februari in plaats van 1 juli. De dekkingsmogelijkheden hiervoor worden nu verkend, dit wordt mogelijk betrokken bij de Voorjaarsnota.

De wethouder geeft aan dat hier wel een bezuiniging tegenover zou moeten zijn. 5.1, 2, e geeft aan dat de dekkingsmogelijkheden verkend worden.

De wethouder geeft ook aan dat de G4 op het moment onvoldoende goed is vertegenwoordigd bij de cao-onderhandelingen, o.a. door het uitvallen van de wethouder in Rotterdam. Dat is een risico, juist omdat er scherp gekeken moet worden naar de financiën. De wethouder geeft aan zelf weer meer naar de

onderhandelingen te gaan, ook om dit bredere belang te vertegenwoordigen. De voorbereiding, advies en ondersteuning in dit proces via P&O loopt altijd goed.

P&O - Video terugblik 2024 team Arbeidsmarktcommunicatie: Team arbeidsmarktcommunicatie heeft een mooie video gemaakt met een greep uit de resultaten van 2024. Is gedeeld met een downloadlink. Daarmee brengen we met trots onder de aandacht wat team arbeidsmarktcommunicatie doet om het werkgeversimago van de gemeente Amsterdam te versterken en recruitment te ondersteunen bij de in- en doorstroom van medewerkers.

Wethouder: maakt een opmerking over de vele en uitgebreide **out-of-office berichten** die externen van medewerkers krijgen. Deze kunnen heel uitgebreid zijn met communicatie over wanneer medewerker wel of niet werken, wie hem/haar vervangt per dossier of hoe vaak medewerkers hun mail per dag lezen. Dit is teveel informatie en straalt geen professionaliteit uit. De wethouder vraagt zich af of hier een richtlijn voor is. ^{5.1, 2, e} en anderen geven aan dat er wel een richtlijn is voor de uniformiteit van handtekeningen onder mailberichten, maar niet voor het opstellen en de inhoud van out-of-office berichten. Verzoek is om te onderzoeken of hier interne communicatie aan gewijd kan worden.

Actie ^{5.1, 2, e} verkennen richtlijnen en communicatie intern tav opstellen, inhoud en werkwijze out-of-office berichten oppakken met directie communicatie.

2. Vaststelling concept verslagen van 11 november 2024

Zowel het concept verslag van de voormalige staf bedrijfsvoering en dienstverlening als van de voormalige staf P&O en I&D (beiden 6 januari) wordt vastgesteld.

3. Termijnagenda staf

Er zijn geen inhoudelijke opmerkingen n.a.v. van de termijnagenda.

^{5.1, 2, e} stelt voor de termijnagenda volgende staf een keer door te nemen en daarbij thema's vast te stellen die thematisch geagendeerd kunnen worden (zonder dat hier per definitie een besluit bij nodig is). Die bespreking kan dan gekoppeld worden aan een werkbezoek of staf op locatie. De wethouder reageert hier op dit een goed idee te vinden.

Actie ^{5.1, 2, e} volgende staf de termijnagenda agenderen met suggesties voor thematische besprekingen gekoppeld aan werkbezoeken voor de integrale staf bedrijfsvoering.

4. P&O: Financiële consequenties vertraging reorganisatie P&O

i.a.v. ^{5.1, 2, e} (directie P&O)

Plan voor doorstroom en behoud van personeel is toegezegd. Dit plan komt nog (P&O).

^{5.1, 2, e} geeft een toelichting op de vertraging, de achtergrond en de context van de huidige stand van zaken van de reorganisatie van de directie P&O. De wethouder vraagt of de nieuwe werkwijze en organisatie die beoogt wordt met de reorganisatie nog wenselijk is. ^{5.1, 2, e} en ^{5.1, 2, e} beamen met wat toelichting dat dit het geval is.

5.1, 2, e geeft aan dat de niet gerealiseerde besparing ook nog in het GMT besproken wordt.

5. Afsluiting

De vergadering wordt gesloten.