

From 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>
Subject **Punten Bureau Inclusie & Diversiteit (i.p.v. voortgangsoverleg 24-06)**
To 5.1, 2, e Peter" 5.1, 2, e@amsterdam.nl>
Cc 5.1, 2, e 5.1, 2, e 5.1, 2, e@amsterdam.nl>
Date June 20, 2024 at 5:26:10 PM CEST

Hallo Peter,

Zoals je met 5.1, 2, e afgesproken hebt gaat het voortgangsoverleg van aanstaande maandag 24 juni niet door. En delen we in plaats daarvan bij deze de belangrijkste punten met je per mail.

5.1, 2, e heeft al veel punten met je besproken. Daarom proberen we het nu kort te houden.

Punten Bureau Inclusie & Diversiteit

Mededelingen/actualiteiten

- * Het gesprek dat de wethouder op 26 juni met medewerkers zou hebben, is om agenda-technische redenen verplaatst naar 8 juli.
- * Tijdens de staf van 8 juli (laatste staf van het jaar) maakt 5.1, 2, e kennis met de wethouder. Ze neemt de wethouder dan ook kort mee in de eerste contouren van de visie op toegankelijkheid. Deze worden op 3 juli ook met jou besproken tijdens jullie kennismaking.

Bespreekpunten

1. 1. Actielijst

Bijlage 1: 240612_Voortgangsoverleg Inclusie en Diversiteit Acties en afspraken

In de bijlage vind je de actielijst met openstaande acties naar aanleiding van het voortgangsoverleg van 12 juni.

- * *Zijn er acties waar je vragen/opmerkingen over hebt?*

2. 2. Streefcijfers terminologie CBS

De nieuwe indeling en terminologie van het CBS moeten ook naast de huidige streefcijfers gelegd worden. Dit hebben we besproken met O&S. In de nieuwe indeling zijn een aantal landen verschoven van westerse migratieachtergrond (oude indeling) naar de categorie buiten-Europa in de nieuwe indeling. Het gaat om de groepen: Amerika-Oceanië-Indonesië en een aantal landen met beperkte omvang zoals Japan. O&S doet de suggestie om het streefcijfer te wijzigen naar 35%. Dat voelt voor ons gek, want je wil met het voorkeursbeleid/de streefcijfers helemaal niet sturen op meer collega's uit bijvoorbeeld Amerika. Maar juist op het vergroten van de representatie van de stad. Binnen de culturele barometer is het nu niet mogelijk om een verdere opsplitsing te maken naar klassieke migratielanden.

- * *Graag ontvangen we jouw gedachten hierover.*

Ter kennisname

3. 3. Bestuurlijke punten

- * De motie over de bejegening van de Amsterdammers in de dienstverlening: er ligt een nieuwe versie van de brief bij wethouder Groot-Wassink. Wij hebben niet op deze versie meegelezen. We verwachten dat we de brief later te zien krijgen. En dat deze ook nog wordt afgestemd met wethouder van Buren.

4. 4. Belangrijke data tot het zomerreces

NB. Schuingedrukt = eventueel, dus (nog) niet zeker.

- * **25 juni – bijeenkomst directeuren Verwey-Jonker**
 - * Toelichting van de resultaten en bespreken: wat heb je nodig om het goede gesprek te kunnen voeren met je medewerkers, dit verder te brengen?
- * **25 juni – sessie GMT**
 - * Intervisie met 5.1, 2, e 5.1, 2, e
- * **2 juli - Dubbele wethouder Groot-Wassink**
 - * Over feitenrelaas Clavis.
- * **2 juli – Verwey-Jonker in het college**
- * **4 juli (uiterlijk) openbaar maken rapport**
 - * Uiterlijk op 4 juli wordt het onderzoeksrapport met raadsbrief met de Raad gedeeld per Dagmail. Parallel hieraan informeren we de organisatie.
- * **9 juli – bijeenkomst College Verwey-Jonker met 5.1, 2, e**
- * **9 juli – bijeenkomst hele organisatie Verwey-Jonker, bij de Zuiderkerk**
- * **10 juli - stuurgroep**
 - * Met avondeten. Is laatste voor het zomerreces (daarna weer op 23 september).
- * **11 juli – Verwey-Jonker in commissie FKD**
 - * *Alleen als de raadsbrief Verwey-Jonker gepiept wordt als actualiteit.*
- * **17/18 juli – Verwey-Jonker in Raad**
 - * *Alleen als de commissie FKD Verwey-Jonker wil bespreken in de Raad.*
- * **Tweede helft juli - Voortgangsrapportage actieplannen**
 - * Zodra de voortgangsrapportage gereed is delen we deze per (Verzamel)mail met het GMT. In die mail bieden we aan dat we ook tijdens de zomer gesprekken met individuele clusterdirecteuren kunnen organiseren. En voor wie dat niet schikt, de gesprekken plaatsvinden in september.
 - * De voortgangsrapportage staat geagendeerd voor het GMT van 12 september.

5. 5. Terugkoppeling kennissessie trekkers toegankelijkheid

- * Op donderdag 13 juni heeft de kennissessie met het thema 'toegankelijkheid' plaatsgevonden. Alle trekkers van de actieplannen waren uitgenodigd. De sessie werd begeleid door 5.1, 2, e
- * Er waren ongeveer 30 aanwezigen. Aan de samenstelling viel op dat er ook relatief veel andere betrokken collega's aanwezig waren. Niet alle directies waren vertegenwoordigd.
- * Tijdens de sessie hebben onder andere SNAB en Maat en Daad uitgelegd wat ze doen. Zo werd er aandacht voor hen gevraagd.
- * De aanwezigen hebben in groepjes genoteerd wat er voor hen prioriteit heeft, als het om toegankelijkheid gaat. Vervolgens is hier plenair een

prioritering in aangebracht door de aanwezigen. Opvallend was dat onder andere 'eigenaarschap leidinggevenden' hierbij hoog uit de bus kwam.

6. 6. Voorbereiding invoering religieuze hoofddeksels THOR

- * In het voortgangsoverleg van 12-06 hebben we je geïnformeerd over het advies van THOR aan de burgemeester wat betreft de invoering van religieuze hoofddeksels. Namelijk om de verdere voorbereiding voor het mogelijk maken van het dragen van religieuze uitingen te pauzeren. Dit in afwachting van het gesprek tussen kabinet en college over hoe het kabinet met dit issue om wil gaan.
- * De burgemeester heeft aangegeven voorzichtig door te willen gaan met de voorbereiding van de invoering en daar niet in te willen pauzeren zoals THOR heeft voorgesteld.
- * Voor het mogelijk maken van het dragen van een hoofddoek, keppel of tulband is het nodig om het kledingreglement aan te passen. Hiervoor wil THOR dat er eerst een formeel collegebesluit wordt genomen over dit punt.
- * THOR is voornemens om hier zelf een collegebesluit voor op te stellen en in de staf van de burgemeester op 1 juli te bespreken. Vraag is of een collegebesluit (gezien de openbaarheid) past bij "voorzichtig doorgaan met voorbereiding".
- * THOR heeft in ieder geval in de planning staan om langs wethouder van Buren te gaan vóór een (eventueel) collegebesluit. Wij hebben geadviseerd om ook wethouder Meliani mee te nemen op het moment dat dit besluitvormingstraject ingaat.

Met vriendelijke groet,

5.1, 2, e

Bureau Inclusie en Diversiteit

5.1, 2, e

Gemeente Amsterdam

M5.1, 2, e

5.1, 2, e @amsterdam.nl

Amstel 1, 1011 PN Amsterdam

amsterdam.nl

Werkdagen: ma, di, wo, do en in oneven weeknummers de vrijdag